

新北市政府工務局性別主流化實施計畫(109 至 110 年)

110 年度工作項目辦理期程

重要期程	工作項目	主責單位	備註
一、性別平等專案小組			
110 年 2 月 10 日前	召開第 1 次會議，研商議案如下： ▶ 新北市性別平等政策方針 1. 109 年 1-12 月辦理情形 2. 110 年工作計畫規劃情形 ▶ 性別主流化實施計畫 1. 109 年成果報告 2. 110 年工作項目規劃情形 ▶ 性平亮點方案 1. 109 年 1-12 月辦理情形 2. 110 年亮點規劃情形	人事室	每年開會 2 次
110 年 3 月 1 日前	「109 年性別主流化實施計畫成果報告」經性平小組討論通過後上傳至本局性別主流化專區網頁。	人事室	每年均須辦理
110 年 9 月 10 日前	召開第 2 次會議，研商議案如下： ▶ 新北市性別平等政策方針 1. 110 年 1-7 月辦理情形 2. 111 年工作計畫規劃情形 ▶ 性別主流化實施計畫 1. 110 年 1-7 月辦理情形 2. 111 年工作項目規劃情形 ▶ 性平亮點方案 1. 110 年 1-7 月辦理情形 2. 111 年亮點計畫(含調查表及計畫書)	人事室	每年開會 2 次
二、持續辦理性別意識培力訓練			
110 年 6 月	配合市府政策透過數位或實體方式，協助同仁完成年度性別意識培力目標。(含完成消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)教育訓練及宣導計畫(109-112 年)實體課程涵蓋率 20%)。	人事室	
三、落實性別影響評估			
110 年 9 月	本局至少辦理 2 件性別影響評估案件，並提送本局 110 年度第 2 次性別平等專案小組會議備查。	秘書室	每年均須辦理
四、強化性別統計與性別分析			

重要期程	工作項目	主責單位	備註
110年4月	性別統計指標公布於公務統計行政管理系統	會計室	滾動式檢討
110年9月	蒐集性別統計與分析運用於政策或計畫之制定與執行情形	會計室	滾動式檢討
五、逐步推動性別預算			
110年5月	提報111年度概算時，請各科室及所屬各機關填報111年度「新北市政府各機關性別預算表」，本局彙整後並送交本府主計處彙辦。	會計室	每年均須辦理
110年9月	本局111年度「新北市政府各機關性別預算表」提送110年度第2次性別平等專案小組會議討論。	會計室	每年均須辦理
110年9月	依本府審查111年度概算結果，修正111年度「新北市政府各機關性別預算表」，並於本局網站「性別主流化專區」公告本局主管性別預算編列情形。	會計室	每年均須辦理
110年12月	依本市議會審議總預算結果，修正111年度「新北市政府各機關性別預算表」，並於本局網站「性別主流化專區」公告本局主管性別預算編列情形。	會計室	每年均須辦理，滾動式檢討。
六、持續辦理性別平等宣導			
110年9月10日前	彙整本局110年1-8月辦理性別平等宣導情形，提報性別平等專案小組報告。	人事室	滾動式檢討