

新北市政府工務局性別主流化實施計畫(109 至 110 年)

新北市政府工務局 105 年 3 月 17 日新北工人字第 1050461910 號函頒

新北市政府工務局 108 年 7 月 29 日新北工人字第 1081413962 號函頒

壹、依據

新北市政府推動各機關性別主流化實施計畫(107 至 110 年)。

貳、目標

- 一、學習如何應用性別主流化工具。
- 二、提升性別敏感度。
- 三、落實性別平等政策。
- 四、營造性別友善的環境及服務。

參、實施對象：本局各科室及所屬機關。

肆、實施期程：109 年 1 月 1 日至 110 年 12 月 31 日。

伍、實施內容與辦理單位：

一、成立本局性別平等專案小組

- (一) 辦理單位：由本局性別平等專案小組委員共同決議辦理，首長指派單位彙整和追蹤管考年度工作目標辦理進度。
- (二) 辦理內容：每 6 個月召開會議，得視業務需要不定期召開臨時會議，以持續推動各項措施，同時提供推動性別主流化之輔導諮詢及協助事項，並督促各單位落實性別主流化工具之運用，以提升與落實性別主流化之執行成效。
- (三) 工作目標：落實追蹤 109 至 110 年性別主流化實施計畫各項工作內容辦理進度及情形。

二、辦理性別意識培力訓練

- (一) 辦理單位：人事室主責，各科室配合辦理。
- (二) 辦理內容：
 - 1、配合本府人事處辦理之各項性別主流化訓練，依據參訓對象規劃辦理本局同仁派訓事宜。
 - 2、規劃本局年度性別意識培力研習課程，含性別主流化概念、使用工

具、運用及實際案例討論等課程。

3、提升本局高階、中高階主管及一般公務人員性別主流化訓練參訓率。

三、辦理性別影響評估

- (一) 辦理單位：秘書室督導，各科室主責辦理。
- (二) 辦理內容：本局所提施政計畫，應依據「新北市政府辦理性別影響評估標準作業程序」完成性別影響評估。
- (三) 工作目標：本局每年至少提供 2 個經性別影響評估案件至性別平等專案小組討論。

四、實施性別統計與分析

- (一) 辦理單位：會計室主責，各科室配合辦理。
- (二) 辦理內容：
 - 1、檢視本局性別統計資料與分析之完備性。
 - 2、督導本局各科室辦理調查、統計以納入性別分類為原則，並按統計資料發布週期，於本局性別平等專區更新統計資料和分析報告。
- (三) 工作目標：
 - 1、彙整各科室所填報之年度性別統計指標。
 - 2、各單位撰寫年度統計分析報告時，應納入性別統計分析。

五、檢視編列性別預算

- (一) 辦理單位：會計室彙辦，各科室主責辦理。
- (二) 辦理內容：製作每年度性別預算表，檢視性別預算增減情形。
- (三) 工作目標：
 - 1、提醒各科室編列預算時，檢視性別相關預算之編列。
 - 2、彙整各科室所填報之性別預算資料。

六、辦理性別平等宣導

- (一) 辦理單位：人事室主責，各科室配合辦理。
- (二) 辦理內容：
 - 1、性別平等活動及相關宣導品，應避免性別偏見、跳脫性別刻板印象，以正面、積極、多元的方式呈現性別角色。
 - 2、將性別平等觀念納入，推動性別友善之服務。

(三) 工作目標：

辦理性別平等宣導時，以多元方式進行，包含平面、網頁、影音、座談會、說明會或活動等。

陸、經費來源：由本局編列年度預算或於相關預算項下勻支。

柒、預期效益：

一、強化公務人員性別平等意識與專業知能，落實性別主流化實施計畫。

二、將性別觀點納入本局政策、計畫及方案制訂，預算編列及資源分配中，以促進性別平等。

捌、本計畫奉核後實施。

新北市政府工務局性別主流化實施計畫(109 至 110 年)

109 年度工作項目辦理期程

重要期程	工作項目	主責單位	備註
一、性別平等專案小組			
109 年 2 月	召開第 1 次會議，研商議案如下： ▶ 新北市性別平等政策方針 1. 108 年 1-12 月辦理情形 2. 109 年工作計畫 ▶ 性別主流化實施計畫 1. 108 年成果報告 2. 109 年工作項目辦理期程 ▶ 性平亮點方案 1. 108 年 1-12 月辦理情形 109 年亮點規劃情形調查表	人事室	每年開會 2 次
109 年 2 月	「108 年性別主流化實施計畫成果報告」經性平小組討論通過後上傳至本局性別主流化專區網頁。	人事室	每年均須辦理
109 年 7 月	召開第 2 次會議，研商議案如下： ▶ 新北市性別平等政策方針 1. 109 年 1-6 月辦理情形 2. 110 年工作計畫 ▶ 性別主流化實施計畫 1. 109 年 1-6 月辦理情形 2. 110 年工作計畫 ▶ 性平亮點方案 1. 109 年 1-6 月辦理情形 2. 110 年亮點辦理情形調查表	人事室	每年開會 2 次
二、持續辦理性別意識培力訓練			
109 年 6 月	本局主管及各單位性別業務窗口研習課程	人事室	1. 本局主動規劃 2. 配合本府人事處調訓
109 年 6 月	本局同仁性別意識培力訓練(含所屬機關)	人事室	每年均須辦理
三、落實性別影響評估			
109 年 9 月	本局至少辦理 2 件性別影響評估案件，並提送本局 109 年度第 2 次性別平等專案小組會議備查。	秘書室	每年均須辦理
四、強化性別統計與性別分析			
109 年 4 月	性別統計指標公布於公務統計行政管理系統	會計室	滾動式檢討

重要期程	工作項目	主責單位	備註
109年9月	蒐集性別統計與分析運用於政策或計畫之制定與執行情形	會計室	滾動式檢討
五、逐步推動性別預算			
109年1月	彙整各科室及所屬各機關所填報之次年度性別預算資料，並提請性別平等專案小組第1次會議討論。	會計室	每年均須辦理
109年5月	提報次年度概算時，依據性別平等專案小組第1次會議決議內容，填報「新北市政府各機關性別預算表」，並送交本府主計處彙整。	會計室	每年均須辦理
109年9月	依本府審查概算結果，修正「新北市政府各機關性別預算表」，並於本局網站「性別主流化專區」公告本局主管性別預算編列情形。	會計室	每年均須辦理
109年1月	依本市議會審議總預算結果，修正「新北市政府各機關性別預算表」，並於本局網站「性別主流化專區」公告本局主管性別預算編列情形。	會計室	每年均須辦理
六、持續辦理性別平等宣導			
109年7月	彙整本局辦理性別平等宣導情形，提報性別平等專案小組報告。	人事室	滾動式檢討

新北市政府工務局性別專案小組計畫(107年至110年)

修正對照表

修正規定	現行規定	說明
計畫名稱：新北市政府工務局性別主流化實施計畫(109至110年)	計畫名稱：新北市政府工務局性別主流化實施計畫(105至108年)	參考本府推動各機關性別主流化實施計畫(107年至110年)，將本計畫名稱納入年限，爰修正本計畫名稱。
肆、實施期程：109年1月1日至110年12月31日。	肆、實施期程：105年1月1日至108年12月31日。	
伍、實施內容與辦理單位： (二) 辦理內容：每6個月召開會議，得視業務需要不定期召開臨時會議，以持續推動各項措施，同時提供推動性別主流化之輔導諮詢及協助事項，並督促各單位落實性別主流化工具之運用，以提升與落實性別主流化之執行成效。	伍、實施內容與辦理單位： (二) 辦理內容：每4個月召開會議，得視業務需要不定期召開臨時會議，以持續推動各項措施，同時提供推動性別主流化之輔導諮詢及協助事項，並督促各單位落實性別主流化工具之運用，以提升與落實性別主流化之執行成效。	以新北市政府推動各機關性別主流化實施計畫(107年至110年)作為依據變更。
伍、實施內容與辦理單位：(三) 工作目標：落實追蹤109至110年性別主流化實施計畫各項工作內容辦理進度及情形。	伍、實施內容與辦理單位：(三) 工作目標：落實追蹤105至108年性別主流化實施計畫各項工作內容辦理進度及情形。	
二、辦理性別意識培力訓練 3、提升本局高階、中高階主管及一般公務人員性別主流化訓練參訓率。	二、辦理性別意識培力訓練 3、提升本局高階、中高階主管及一般公務人員性別主流化訓練參訓率 每人每年至少2至6小時之實體或數位課程訓練。	