

新北市政府工務局性別主流化實施計畫(107 至 110 年)

108 年度工作項目辦理期程

重要期程	工作項目	主責單位	備註
一、性別平等專案小組			
108 年 2 月	召開第 1 次會議，研商議案如下： ➤新北市性別平等政策方針 1. 107 年 1-12 月辦理情形 2. 108 年工作計畫 ➤性別主流化實施計畫 1. 107 年成果報告 2. 108 年工作項目辦理期程 ➤性平亮點方案 1. 107 年 1-12 月辦理情形 108 年亮點規劃情形調查表	人事室	每年開會 2 次
108 年 2 月	「107 年性別主流化實施計畫成果報告」討論通過後上傳至本局性別主流化專區網頁。	人事室	每年均須辦理
108 年 7 月	召開第 2 次會議，研商議案如下： ➤新北市性別平等政策方針 1. 108 年 1-6 月辦理情形 2. 109 年工作計畫 ➤性別主流化實施計畫 1. 108 年 1-6 月辦理情形 2. 109 年工作計畫 ➤性平亮點方案 1. 108 年 1-6 月辦理情形 2. 109 年亮點辦理情形調查表	人事室	每年開會 2 次
二、持續辦理性別意識培力訓練			
108 年 6 月	本局主管及各單位性別業務窗口研習課程	人事室	1.本局主動規劃 2.配合本府人事處調訓
108 年 6 月	本局同仁性別意識培力訓練(含所屬機關)	人事室	每年均須辦理
三、落實性別影響評估			
108 年 1 月	本局至少辦理 2 件性別影響評估案件，並提送本局 108 年度第 1 次性別平等專案小組會議備查。	秘書室	每年均須辦理
四、強化性別統計與性別分析			
108 年 4 月	性別統計指標公布於公務統計行政管理系統	會計室	滾動式檢討

重要期程	工作項目	主責單位	備註
108 年 9 月	蒐集性別統計與分析運用於政策或計畫之制定與執行情形	會計室	滾動式檢討
五、逐步推動性別預算			
108 年 1 月	彙整各科室及所屬各機關所填報之次年度性別預算資料，並提請性別平等專案小組第 1 次會議討論。	會計室	每年均須辦理
108 年 5 月	提報次年度概算時，依據性別平等專案小組第 1 次會議決議內容，填報「新北市政府各機關性別預算表」，並送交本府主計處彙整。	會計室	每年均須辦理
108 年 9 月	依本府審查概算結果，修正「新北市政府各機關性別預算表」，並於本局網站「性別主流化專區」公告本局主管性別預算編列情形。	會計室	每年均須辦理
109 年 1 月	依本市議會審議總預算結果，修正「新北市政府各機關性別預算表」，並於本局網站「性別主流化專區」公告本局主管性別預算編列情形。	會計室	每年均須辦理
六、持續辦理性別平等宣導			
108 年 7 月	彙整本局辦理性別平等宣導情形，提報性別平等專案小組報告。	人事室	滾動式檢討