

新北市政府工務局性別主流化實施計畫(105 至 108 年)

107 年度工作項目辦理期程

重要期程	工作項目	主責單位	備註
一、性別平等專案小組			
107 年 2 月	召開第 1 次會議，研商議案如下： ▶ 新北市性別平等政策方針 1. 106 年 1-12 月辦理情形 2. 107 年工作計畫 ▶ 性別主流化實施計畫 1. 106 年成果報告 2. 107 年工作項目辦理期程 ▶ 性平亮點方案 1. 106 年 1-12 月辦理情形 107 年亮點規劃情形調查表	人事室	每年開會 2 次
107 年 2 月	「106 年性別主流化實施計畫成果報告」討論通過後上傳至本局性別主流化專區網頁。	人事室	每年均須辦理
107 年 7 月	召開第 2 次會議，研商議案如下： ▶ 新北市性別平等政策方針 1. 107 年 1-6 月辦理情形 2. 108 年工作計畫 ▶ 性別主流化實施計畫 1. 107 年 1-6 月辦理情形 2. 108 年工作計畫 ▶ 性平亮點方案 1. 107 年 1-6 月辦理情形 2. 108 年亮點辦理情形調查表	人事室	每年開會 2 次
107 年 12 月	辦理本局第 2 屆性別平等專案小組委員改選作業。	人事室	委員任期屆滿前辦理
二、持續辦理性別意識培力訓練			
107 年 6 月	本局主管及各單位性別業務窗口研習課程	人事室	1. 本局主動規劃 2. 配合本府人事處調訓
107 年 6 月	本局同仁性別意識培力訓練(含所屬機關)	人事室	每年均須辦理
三、落實性別影響評估			
107 年 5 月	本局每年至少提供 2 個經性別影響評估案件至性別平等專案小組討論。	秘書室	每年均須辦理
四、強化性別統計與性別分析			
107 年 3 月	性別統計指標公布於機關網頁	會計室	滾動式檢討

重要期程	工作項目	主責單位	備註
107年9月	蒐集性別統計與分析運用於政策或計畫之制定與執行情形	會計室	滾動式檢討
五、逐步推動性別預算			
107年5月	製作本局每年度性別預算表，檢視性別相關預算增減情形。彙整各科室所填報之性別預算資料。	會計室	每年均須辦理
六、持續辦理性別平等宣導			
107年7月	彙整本局辦理性別平等宣導情形，提報性別平等專案小組報告。	人事室	滾動式檢討