

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

第一部分	本部分由機關人員填寫	備註
<b>壹、基本資料</b>		
1-1 計畫名稱	新北市建築執照管理計畫(使用執照、變更使用執照、室內裝修等流程無紙化導入)	
1-2 主辦機關單位	新北市政府工務局	
1-3 填表人員： <input checked="" type="checkbox"/> 業務承辦人員 <input type="checkbox"/> 非業務承辦人員 姓名：李秉霖 電話：2960-3456 分機 5860	職稱：副工程司 e-mail：ai6165@ntpc.gov.tw	
1-4 機關性別聯絡人： 姓名：康佑寧 電話：2960-3456 分機 7759	職稱：主任秘書 e-mail：AA8136@ntpc.gov.tw	
1-5 計畫屬性： 1-5-1 計畫決行（單選）： <input type="checkbox"/> 府一層決行計畫/ <input checked="" type="checkbox"/> 非府一層決行計畫 1-5-2 計畫列管（可複選）： <input type="checkbox"/> 性別平等方針列管計畫/ <input type="checkbox"/> 施政計畫/ <input checked="" type="checkbox"/> 一般性工作計畫		
1-6 計畫內容涉及領域（可複選）	1-6-1 <input checked="" type="checkbox"/> 就業、經濟、福利領域 1-6-2 <input type="checkbox"/> 人口、婚姻、家庭領域 1-6-3 <input type="checkbox"/> 教育、文化、媒體領域 1-6-4 <input checked="" type="checkbox"/> 人身安全、環境領域 1-6-5 <input type="checkbox"/> 健康、醫療、照顧領域 1-6-6 <input type="checkbox"/> 社會參與領域 1-6-7 <input type="checkbox"/> 其他（請簡述計畫涉及領域：_____）	
1-7 計畫依據	本計畫為落實簡政便民，並經由數位化過程，減少卷宗重量，提升良好建築從業環境，進而落實 CEDAW 政策兩性平等工作權，及達到新北市性別平等政策方針之促進婦女勞動參與、建構性別友善職場、提升婦女職能發展等項目。	簡要說明計畫主要執行依據：(1)法律、政策、施政計畫項目等；(2)CEDAW、新北市性別平等政策方針、新北市性別主流化實施計畫、新北市性別平等委員會決議等。
貳、受益對象（單選）	2-1 <input type="checkbox"/> 計畫以特定性別、性傾向或性別認同者為受益對象 2-2 <input type="checkbox"/> 計畫受益對象無特定區別與限制，預計參與人員性別比例，男：____人；女：____人。性別比例：男：____%；女：____%	

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

2-3 ■計畫受益對象無特定區別與限制，但無法推估實際使用人數

參、問題與需求評估

<p>3-1 計畫之現況問題與需求概述</p>	<p>1. 近年新北市轄內因建築工法進步及可建築面積減少，建築規模逐步直立式發展，造成建造執照審查複雜化，申請書、報告書及圖量亦大幅增加，建造執照卷宗重量也隨之增加，也造成工作地點及時間只能侷限於辦公室裡。</p> <p>2. 申請案件審查時，需體力較佳建築從業人員搬運或翻閱卷宗，對於體力較差、力氣小或身體狀況不適合搬運(懷孕期間、行動不便)的建築從業人員造成門檻。</p> <p>3. 有些建築從業人員因家庭因素必須在家上班，囿於紙本問題無法彈性於辦公室以外地方完成上傳建管系統。</p>	<p>簡要說明計畫之現況問題與需求。(蒐集相關質化或量化統計資料，如性別、年齡、身心障礙、職業、城鄉區域等分類資料，呈現問題現象與需求為何)</p>
<p>3-2 和本計畫相關之性別統計與性別分析 (本項目請運用主計單位建議性別分析法進行)</p>	<p>1. 經統計新北市開業建築師，男性 1032 名、女性 93 名，總計 1125 名。</p> <p>2. 本科審查承辦及協助各項業務推動之行政人員，男性 23 名，女性 29 名。</p> <p>3. 在目前制度上並未針對建築師資格之取得設有性別限制，然整體開業比例仍以男性為高，其肇因可能包含未建立完整建築就業環境、性別職業隔離以及傳統家庭分工等。</p>	<p>1. 性別統計資料收集 內涵：(1)計畫涉及對象；(2)執行與服務結果統計；(3)執行過程統計。</p> <p>2. 統計資料包括：全國、新北市及新北市各區之性別統計、及年齡、教育程度、社經與族群。</p> <p>3. 針對前述統計結果說明；另若該計畫受益對象無區別，但內容涉及一般社會認知既存的性別偏見或統計資料顯示性別比例差距過大者，亦需進一步說明。</p>

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

<p>3-3 建議未來需要強化與本計畫相關的性別統計與性別分析及其方法 (無建議之項目者「免填」)</p>	<p>3-3-1 修訂類別與項目： _____</p> <p>3-3-2 需局處配合單位（可複選）：  <input type="checkbox"/>局處業務單位/ <input type="checkbox"/>局處會(統、主)計室  <input type="checkbox"/>其他，請說明： _____</p> <p>3-3-3 需市府主計處輔導機關，提升辦理統計業務效能  <input type="checkbox"/>需要，輔導公務統計增修或統計調查  <input type="checkbox"/>不需要</p>	<p>關於市府主計處輔導各機關提升辦理統計業務效能係指：</p> <p>1. 若指標欠缺或不足者，需透過市府主計處輔導機關透過辦理公務統計方案增修訂，於公務統計報表新增統計項目，以定期蒐集所需數據。</p> <p>2. 如欲辦理統計調查者(不包含意向調查)，需透過市府主計處輔導機關辦理統計調查計畫，以利推動。</p>
<p>肆、計畫目標概述(併同敘明性別目標)</p>	<p>本計畫透過無紙化流程導入，創造兩性完善建築從業環境及彈性辦公的工作環境。</p>	
<p>伍、促進與確保計畫融入性別觀點之方法 (5-1 至 5-5 可複選)</p>	<p>5-1 <input type="checkbox"/>計畫研擬階段諮詢或調查不同性別者之預期受益者/使用者，對此議題的看法。</p> <p>5-2 <input type="checkbox"/>計畫研擬階段之公聽會或相關籌備會議，邀請性別學者專家、團體或受益對象參與，且任一性別比例達 1/3</p> <p>5-3 <input checked="" type="checkbox"/>計畫研擬階段諮詢性別學者專家或團體</p> <p>5-4 <input type="checkbox"/>計畫規劃、執行人員接受與該議題相關之性別平等訓練</p> <p>5-5 <input type="checkbox"/>其他，請說明：_____</p> <p>勾選 5-1 至 5-4 者，簡要說明參與日期、方式及參與者身分等：(1)111 年 7 月 5 日以電子郵件寄送方式，請專家學者提供建議。(2)陳艾懃，助理教授，中央警察大學交通學系專長領域：交通工程、土木工程、鋪面工程、性別影響評估。</p> <p>5-6 <input type="checkbox"/>計畫無涉及，請說明原因：</p>	<p>說明計畫於研擬、決策、發展、執行之過程中，不同性別者之參與機制。</p>
<p>陸、評估內容 (一) 資源與過程</p>		

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

<p>6-1 經費配置 (單選)</p>	<p>6-1-1 <input type="checkbox"/>計畫為特別新增性別預算項目(性別回應預算)</p> <p>6-1-2 <input type="checkbox"/>計畫特別增加性別預算額度(性別回應預算)</p> <p>6-1-3 <input type="checkbox"/>計畫於原有額度中調整配置(性別預算調整)</p> <p>6-1-4 <input type="checkbox"/>僅執行方式改變,預算未變動</p> <p>※勾選6-1-1至6-1-4者,簡要說明上述計畫原列、新增或調整項目與金額:</p> <p>_____</p> <p>6-1-5 <input checked="" type="checkbox"/>計畫無涉及,請說明原因: 無編列額外性別預算。</p>	<p>說明該計畫所編列經費如何針對性別差異,回應性別需求。</p>
<p>6-2 計畫與性別相關之實施方式與作為 (無特定性別作為者,亦請簡要說明原因)</p>	<p>1. 本計畫預計使用執照、變更使用執照、室內裝修審查無紙化流程導入,推動建照審查無紙化、使用執照副本無紙化,改變紙本審圖需要消耗的大量圖紙,從建照初審、複審到陳核都能在辦公室完成圖說修正上傳、預約排審作業。</p> <p>2. 本計畫施行為改善建築從業環境,對象為建築從業人員,並無特定性別對象及性別考量。</p> <p>3. 本計畫對象雖為建築從業人員,但期望透過無紙化流程導入及加強軟硬體設備建置,期望創造兩性完善建築從業環境及彈性辦公的工作環境。</p>	<p>1. 說明計畫主要執行策略或方式,以回應性別需求與達成性別目標,例如辦理人員訓練、提供服務、製作文宣等。</p> <p>2. 計畫並未針對性別議題採取任何措施與作為者,請簡要說明原因。</p>
<p>6-3 宣導傳播 (6-3-1至6-3-3可複選)</p>	<p>6-3-1 <input type="checkbox"/>製作性別平等宣導特別單張、文宣、影片、廣播或宣導品(項目:_____)</p> <p>6-3-2 <input type="checkbox"/>針對特定群體(如新住民、高齡者、兒少、客家、原住民....等)製作有利其閱聽之單張、文宣、影片、廣播或宣導物(項目:_____)</p> <p>6-3-3 <input type="checkbox"/>結合與受益對象或議題相關之區公所、里鄰、社會團體、社區組織、民間企業共同辦理,擴展議題宣導(結合單位:新北市建築師公會)</p>	<p>說明計畫宣導方式如何針對不同背景的目標對象(包括不同語言的男女),採取不同的傳播方法,如廣播、單張、跑馬燈等。</p>

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

	6-3-4 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫無涉及，請說明原因： <u>本計畫施行對象為建築從業人員，並無特定性別對象及性別考量。</u>	
6-4 性別友善措施（單選）	6-4-1 <input type="checkbox"/> 計畫搭配其他對不同性別、性傾向或性別認同者之友善措施或方案。 具體作法： _____ 6-4-2 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫無涉及，請說明原因： <u>本計畫施行對象為建築從業人員，並無特定性別對象及性別考量。</u>	說明計畫之性別友善措施或方案，例如孕婦（或親職活動）停車措施、托兒措施、哺集乳室、女性生理護墊、性別或親子友善廁所等。
<b>(二) 效益評估</b>		
6-5 平等取得社會資源（可複選）	6-5-1 <input type="checkbox"/> 計畫的目的優先維護弱勢性別者權益，特別是女性及弱勢性別者處境（如受暴婦女、新住民女性、女性就業、偏鄉女性、原住民女性、身障等） 6-5-2 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫的問題回應不同性別需求，並確保執行過程能被考量 6-5-3 <input type="checkbox"/> 預期計畫的結果具有促進女性或弱勢性別者平等獲取社會資源與社會參與 （一）※針對上述簡要說明：1. 藉由推動建照審查無紙化、使用執照副本無紙化，改善被紙本堆推放的辦公空間進而美化工作環境；無紙化後對於體力較差、力氣小或身體狀況不適合搬運卷宗（懷孕期間、行動不便）的建築從業人員是一大福音。2. 透過建築執照管理計畫傳輸系統的建置，可以隨時隨地上傳圖資與審查資料，可以增加工作時間的彈性，對於需兼顧工作與家庭的建築從業人員，提供了更加彈性與便利性的工作環境。 6-5-4 <input type="checkbox"/> 計畫無涉及，請說明原因：	提供不同性別、性傾向或性別認同者平等機會獲取社會資源，提升其參與社會及公共事務之機會。
6-6 預防或消除性別隔離	6-6-1 <input type="checkbox"/> 計畫有助打破性別框架 6-6-2 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫有助尊重性別差異	預防或消除傳統文化對不同性別、性傾向或

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

(可複選)	6-6-3 <input type="checkbox"/> 計畫有助消除性別歧視 6-3-4 <input type="checkbox"/> 計畫有助凝聚性別認同 ※針對上述簡要說明： 創造兩性完善建築從業環境及彈性辦公的工作環境，有助尊重性別差異和兩性於職場上平等發展與進步。 6-6-5 <input type="checkbox"/> 計畫無涉及，請說明原因：	性別認同者之限制或僵化期待。
6-7 計畫評核 (單選)	6-7-1 <input type="checkbox"/> 計畫設計評量性別平等成效方法 具體作法： _____ 6-7-2 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫無涉及，請說明原因： <u>本計畫施行對象為建築從業人員，並無特定性別對象及性別考量。</u>	填寫無涉及請說明原因。
6-8 計畫追蹤與列管(單選)	6-8-1 <input type="checkbox"/> 計畫列入定期管考機制 具體作法： _____ 6-8-2 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫無涉及，請說明原因： <u>本計畫為創造兩性完善建築從業環境及彈性辦公的工作環境，並無特定性別對象及性別考量，故無追蹤與列管需求。</u>	例如由市府研考單位列管、或由局處自行列管、或由性平會列管。
<b>柒、檢視結果</b>		
7-1 計畫與性別相關性	<input type="checkbox"/> 完全/高度相關 <input checked="" type="checkbox"/> 部分相關 <input type="checkbox"/> 不相關 說明：_____	
7-2 計畫運用性別主流化操作工具	<input type="checkbox"/> 性別意識培力 <input type="checkbox"/> 性別統計 <input type="checkbox"/> 性別分析 <input type="checkbox"/> 性別平等宣導 <input checked="" type="checkbox"/> 其他(性別友善工作環境)	
<b>第二部分-程序參與</b>	本部分由民間性別平等專家學者填寫 至少應徵詢1位以上民間性別平等專家學者意見，民間專家學者資料請至性別主流化人才資料庫參閱 ( <a href="http://gm.taiwanwomenscenter.org.tw/zh-tw/Home/Index">http://gm.taiwanwomenscenter.org.tw/zh-tw/Home/Index</a> )	
(一)基本資料	8-1 程序參與期程或時間：111年7月5日至111年7月20日	

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

	<p>8-2 專家學者：姓名、職稱、服務單位、專長領域            姓名：陳艾勳            職稱：助理教授            服務單位：中央警察大學交通學系            專長領域：交通工程、土木工程、鋪面工程、性別影響評估</p> <p>8-3 參與方式：<input type="checkbox"/>會議 <input type="checkbox"/>性別平等專案小組 <input checked="" type="checkbox"/>書面意見</p> <p>8-4 業務單位所提供之資料</p> <p>8-4-1 相關統計資料  <input checked="" type="checkbox"/>有（<del>很完整、可更完整、現有資料不足須設法補足</del>）  <input type="checkbox"/>無（應可設法找尋、現狀與未來皆有困難）</p> <p>8-4-2 計畫相關資料  <input checked="" type="checkbox"/>有，且具性別目標  <input type="checkbox"/>有，但無性別目標  <input type="checkbox"/>無</p> <p>8-5 計畫/政策與性別關聯之程度  <input type="checkbox"/>完全/高度相關 <input checked="" type="checkbox"/>部分相關 <input type="checkbox"/>不相關</p>
(二)主要意見	<p>8-6 受益對象之合宜性</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 已提供新北市開業建築師之性別統計，並說明產生性別比例差距之可能原因，應為合宜。</li> <li>2. 由於受益對象尚包括進行審查之機關人員與外聘專家等，建議補充機關相關人員之性別統計。</li> </ol> <p>8-7 問題與需求評估說明之合宜性：            已完整說明計畫現況問題與需求，並提出計畫背景於性別領域之關聯性，應為合宜。</p> <p>8-8 計畫目標說明之合宜性：            已說明本計畫關鍵目標及性別目標，說明合宜。</p> <p>8-9 促進與確保計畫融入性別觀點之方法之合宜性：            已提出以「5-3 計畫研擬階段諮詢性別學者專家或團體」之方法確保計畫融入性別觀點，但未說明具體內容（簡要說明參與日期、方式及參與者身分等），建議補充。</p> <p>8-10 資源與過程說明之合宜性：  <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 由於本計畫為無紙化流程導入及加強軟硬體設備建置，較少涉及與不特定民眾之接觸，故於執行過程中未規劃特定實施方式或性別友善措施之需求應為合宜，但建議除已提供說明外，補充說明因本計畫性質所致之影響。</li> </ol> </p>

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

	<p>2. 請於補充 5-3 之說明後，再檢視確認本計畫是否無須編列相關費用辦理諮詢作業。</p> <p>8-11 效益評估說明之合宜性：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>6-5 建議勾選 6-5-2，以符合性別目標內涵。</li> <li>本計畫內容未見宣導性別平等觀念相關作為，請確認 6-6 說明是否合宜。</li> <li>6-8 為計畫追蹤與列管方式，與性別平等相關作為無關，建議再檢視勾選與說明內容。</li> </ol> <p>8-12 檢視結果之合宜性</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>計畫與性別相關性為部分相關應為合宜。</li> <li>7-2 計畫運用性別主流化操作工具勾選性別平等宣導，但於計畫內容中未見宣導內容規劃，建議補充計畫內容或再檢視本項勾選是否合宜。</li> </ol> <p>8-13 給予機關改善綜合建議事項：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>經檢視機關所提供之計畫書、新聞稿與本表，認為機關已多方考量本計畫之性別影響，應為合宜。但於資源與過程及效益評估方面，則多認定本計畫無特定性別對象及性別考量，甚為可惜；雖本計畫之使用者未限定性別，然於計畫背景與性別目標中均說明可能產生之影響，故建議於資源與過程及效益評估時，亦應納入此等考量。</li> <li>由於計畫涉及領域尚包含促進婦女勞動參與、建構性別友善職場、提升婦女職能發展等，建議 1-6 計畫內容涉及領域增加勾選「1-6-1 就業、經濟、福利領域」。</li> <li>本計畫為無紙化流程導入及加強軟硬體設備建置，於軟體建置過程中之參與人員（如承包廠商人員）亦屬受影響者，亦可評估其性別影響。另若辦理系統教育訓練，亦可留意參與者之公平性，並保障弱勢性別者之參與權利。</li> </ol>
<p>第三部分-評估結果</p>	<p>本部分由機關人員填寫</p>
	<p>9-1 評估結果之綜合說明：本計畫已依專家學者所提供之寶貴建議調整修正。（紅字部分為調整修正之內容，包含本計畫檢視表及計畫書）。</p> <p>9-2 參採情形：</p> <p>9-2-1 說明採納意見後之計畫/政策調整(條例式說明)</p> <p>■已完成 或 □預計完成 日期： 年 月 日</p>



## 新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

意見 8-6 受益對象之合宜性：由於受益對象尚包括進行審查之機關人員與外聘專家等，建議補充機關相關人員之性別統計。

回應 8-6：已補充本科審查承辦及協助各項業務推動之行政人員之性別比例。（詳檢視表一：3-2 和本計畫相關之性別統計與性別分析）

意見 8-9 促進與確保計畫融入性別觀點之方法之合宜性：已提出以「5-3 計畫研擬階段諮詢性別學者專家或團體」之方法確保計畫融入性別觀點，但未說明具體內容（簡要說明參與日期、方式及參與者身分等），建議補充。

回應 8-9 已依教授建議補充相關資料（詳檢視表一：5-5 其他說明）

意見 8-10 資源與過程說明之合宜性：建議除已提供說明外，補充說明因本計畫性質所致之影響。

回應 8-10：已依教授建議補充說明（詳 6-2 計畫與性別相關之實施方式與作為 3.）

意見 8-11 效益評估說明之合宜性：1. 6-5 建議勾選 6-5-2，以符合性別目標內涵。2. 本計畫內容未見宣導性別平等觀念相關作為，請確認 6-6 說明是否合宜。3. 6-8 為計畫追蹤與列管方式，與性別平等相關作為無關，建議再檢視勾選與說明內容。

回應 8-11：1. 已修改勾選為 6-5-2。2. 針對 6-6-2 已補充說明（創造兩性完善建築從業環境及彈性辦公的工作環境，有助尊重性別差異）。3. 針對 6-8-2 已補充說明（本計畫為創造兩性完善建築從業環境及彈性辦公的工作環境，並無特定性別對象及性別考量，故無追蹤列管需求）。

意見 8-12 檢視結果之合宜性：2. 7-2 計畫運用性別主流化操作工具勾選性別平等宣導，但於計畫內容中未見宣導內容規劃，建議補充計畫內容或再檢視本項勾選是否合宜。

回應 8-12：已依教授建議修改為 7-2 其他（性別友善工作環境）。

意見 8-13 給予機關改善綜合建議事項：1. 經檢視機關所提供之計畫書、新聞稿與本表，認為機關已多方考量本計畫之性別影響，應為合宜。但於資源與過程及效益評估方面，則多認定本計畫無特定性別對象及性別考量，甚為可惜；雖本計畫之使用者未限定性別，然於計畫背景與性別目標中均說明可能產生之影響，故建議於資源與過程及效益評估時，亦應納入此等考量。

由於計畫涉及領域尚包含促進婦女勞動參與、建構性別友善職場、提升婦女職能發展等，建議 1-6 計畫內容涉及領域增加勾選「1-6-1 就業、經濟、福利領域」。3. 本計畫為無紙化流程導入及加強軟硬體設備建置，

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

於軟體建置過程中之參與人員（如承包廠商人員）亦屬受影響者，亦可評估其性別影響。另若辦理系統教育訓練，亦可留意參與者之公平性，並保障弱勢性別者之參與權利。

回應 8-13:針對給予機關改善綜合建議事項，在資源與過程及效益評估時已將計畫背景與性別目標之影響納入後續考量，並已增加勾選勾選「1-6-1 就業、經濟、福利領域」，另若辦理系統教育訓練，亦將留意參與者之公平性，並保障弱勢性別者之參與權利。

9-2-2 說明未參採之理由或替代規劃(條例式說明)

已完成 或  預計完成 日期： 年 月 日

9-3 通知程序參與之專家學者本計畫/政策的評估結果已於

年 月 日將「評估結果」以下列方式通知程序參與者審閱

傳真  e-mail  郵寄  其他

9-4 提報性平專案小組日期： 111 年 9 月 13 日

相關意見或決議：照案通過