

工務局性別分析指引

一、確認議題與問題

(一)計畫名稱	本局志願服務情形統計分析	
(二)領域(可複選)	<input type="checkbox"/> 權力、決策、影響力領域 <input type="checkbox"/> 就業、經濟、福利領域 <input type="checkbox"/> 教育、文化、媒體領域 <input type="checkbox"/> 人身安全、司法領域	<input type="checkbox"/> 健康、醫療、照顧領域 <input type="checkbox"/> 環境、能源、科技領域 <input checked="" type="checkbox"/> 其他： <u>志願服務領域</u>
(三)問題、現況或性別不平等情形之描述	<p>依據本府社會局所提出之「新北市政府 111 年度志願服務政策願景」，截至 110 年底，本市志工總人數 17 萬 1,097 人當中，男性志工 4 萬 1,064 人佔 24%、女性志工 13 萬零 33 人佔 76%，服務參與者呈現顯著性別差異。</p> <p>為提升男性參與，落實性別主流化精神融入業務推動，本市性別平等委員會自 109 年度起選定「縮減志願服務參與者性別差異」議題，以建立去性別化服務價值為跨局處合作重點，藉由志工訓練、管理、運用、宣導及設計服務內容等進行規劃，增強社會大眾對於男性參與志願服務之正面印象，鼓勵男性參與以減少性別落差，以男女三七比(30%:70%)為計畫目標。</p> <p>本局志願服務隊亦配合辦理提升男性參與志願服務比例，促進性別平衡。</p>	
(四) 融入性別觀點，	就議題進行統計分析(至少分析 1 項統計指標)	
統計指標分析 1: 「本局志願服務隊志工人數」	指標定義及時間數列資料說明	
	(1) 統計指標定義：本局志願服務隊志工，有領得志願服務手冊之男女人數。(統計期間：106 年底-110 年底)。 (2) 該指標是否已建置於公務統計行政管理系統(請勾選): <input type="checkbox"/> 是 <input checked="" type="checkbox"/> 否 (填否，請續填新增性別統計指標作業檢核表)	
	文字說明	
106 年底志工人數 40 人，其中男性志工 17 人佔 42.5%，女性志工 23 人佔 57.5%，性別差異為 15 個百分點。		

107 年增添公寓大廈種子教師男性專業志工 7 人，107 年底志工人數 39 人，其中男性志工 17 人占 43.6%，女性志工 22 人占 56.4%，性別差異為 13 個百分點。

108 年新增建築師專業志工，加入男性 8 人，108 年底志工人數 50 人，其中男性志工 28 人占 56%，女性志工 22 人占 44%，性別差異為 12 個百分點。

109 年底志工人數 58 人，其中男性志工 26 人占 45%，女性志工 32 人占 55%，性別差異為 10 個百分點，推動志工減少性別落差已具成果。

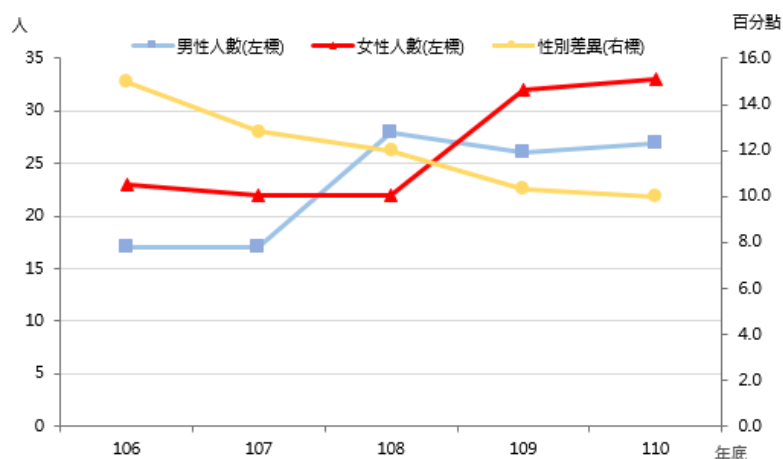
110 年底志工人數 60 人，其中男性志工 27 人占 45%，女性志工 33 人占 55%，性別差異為 10 個百分點。

圖表說明

表一 106 至 110 年底本局志工性別比例概況

年度	男性 人數 (人)	女性 人數 (人)	總計 (人)	男性 比例 (%)	女性 比例 (%)	性別差異 (百分點)
106	17	23	40	42.5	57.5	15
107	17	22	39	43.6	56.4	13
108	28	22	50	56.0	44.0	12
109	26	32	58	44.8	55.2	10
110	27	33	60	45.0	55.0	10

資料來源：新北市政府工務局



圖一 106 年底至 110 年底志工隊性別差異

資料來源：新北市政府工務局

交叉分析

- 性別統計指標之其他複分類，如行政區別、族別、職業別、年齡別、學歷別、生理特性別及性傾向別等。

複分類 1	複分類 2	複分類 3	複分類 4	複分類 5
年齡別				

● 複分類 1 之差異情形分析。

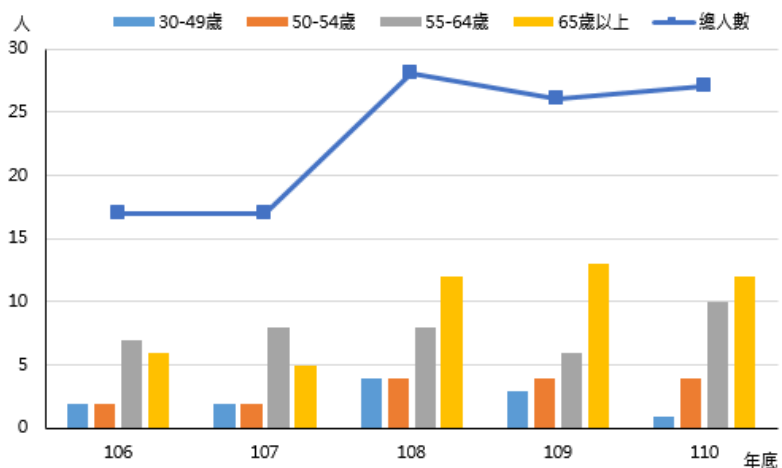
由本局志願服務隊 106-110 年底男女年齡別人數趨勢分析，106 年女性多於男性，性別差異達 15 個百分點。為降低性別差異，達到性別平衡，促進男性參與志願服務，結合民間專業人才，遂於 107 年增添公寓大廈種子教師男性專業志工 7 人，並於 108 年新增建築師專業志工，加入男性 8 人。後續在增補志工人力時，亦持續注意性別平衡，至 109 年底、110 年底性別差異皆維持至 10 個百分點。106 年底至 110 年底已成功降低性別差異 5 個百分點，推動志工減少性別落差已具成果。視近幾年加入之志工男女年齡別大多皆為 65 歲以上之高齡志工，且增加之其餘年齡別之變動幅度不明顯。

複分類 1 圖表說明

表二 106 至 110 年底本局志工男性年齡別(單位：人)

年度 年齡別	106	107	108	109	110
30-49 歲	2	2	4	3	1
50-54 歲	2	2	4	4	4
55-64 歲	7	8	8	6	10
65 歲以上	6	5	12	13	12
總計	17	17	28	26	27

資料來源：新北市政府工務局



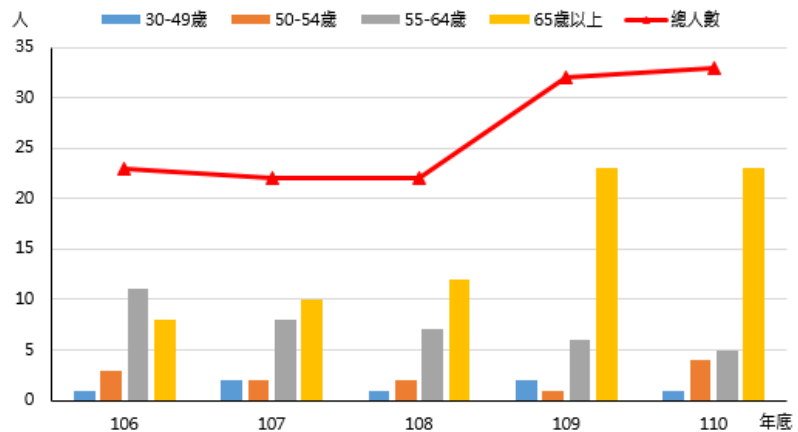
圖二 志工隊 106 年至 110 年男性年齡別

資料來源：新北市政府工務局

表三 106 至 110 年底本局志工女性年齡別(單位：人)

年度 年齡別	106	107	108	109	110
30-49 歲	1	2	1	2	1
50-54 歲	3	2	2	1	4
55-64 歲	11	8	7	6	5
65 歲以上	8	10	12	23	23
總計	23	22	22	32	33

資料來源：新北市政府工務局



圖三 志工隊 106 年至 110 年女性年齡別

資料來源：新北市政府工務局

(五)融入性別觀點，藉由蒐集學術期刊、新聞報導、訪談或田野調查等進行質性分析

該內容係指研究計畫尚無法蒐集相關統計指標進行前項統計分析者，非必要填寫項目。

二、確定預期成果

(一)訴求	提升男性民眾參與志願服務比例，縮減參與者性別落差。
(二)達成目標之統計指標訂定	鼓勵男性參與以減少性別落差，以男女三七比(30%:70%)為計畫目標。
(三)相關法規	無

三、發展並選擇方案

(一)方案說明(至少須訂定2個以上的方案，並進行各項方案內容描述。)		
編號	方案名稱	方案內容
方案1	專業用才性別平衡	1. 目前種子教師多為高齡者，未來擬增加或培訓種子教師諮詢人力。

		2. 專案志工如建築師專業志工大多未領取志願服務手冊，故非正式志工，可鼓勵其領冊成為正式志工。
方案 2	鼓勵志工伴侶加入服務行列	本局志工仍以女性居多，可鼓勵其家庭成員一同加入服務，在服務的同時可以互相照應。
(二)應用深化		
性別差異比例下降	本局志服務男、女性別差異業達到上揭本府 110 年度男女三七比(30%:70%)之計畫目標，後續將持續推動志願服務男、女志工之性別平衡，於志工招募管控男、女志工人數，追求縮小性別差異，並列入本局志願服務之政策願景。	

四、分析並提出意見

(一)分析比較						
方案名稱	方案(計畫)1：專業用才性別平衡		方案(計畫)2：鼓勵志工伴侶加入服務行列			
考量因素 1： 結合現有資源	專案志工如建築師專業志工大多未領取志願服務手冊，非正式志工無資料可稽，可鼓勵其領冊成為正式志工。		志工如於同一家庭中有數人皆從事志願服務，符合一定條件可以申請家庭志工相關獎勵。又本局志工多為女性，可鼓勵其伴侶一同加入本局志願服務行列，於服務時可以互相關照。			
考量因素 2： 志工人員控管	為符合志工評鑑標準，每年志工成員人數須有 2%之成長率，故每年可增加 1-2 名新進志工，因應建築師志工人員變動，若現已無值勤可汰舊換新。		為符合志工評鑑標準及性別平衡，可在可控之範圍內進行推廣，並且有熟悉的人員在，無相關服務經驗之志工也會比較有意願加入。			
(二)方案之選定：方案 1 及方案 2 並不會互相抵觸，可視情形使用。						
(三)方案(計畫)類型與預決算數						
單位：新臺幣元						
年度	106 年	107 年	108 年	109 年	110 年	111 年
預算數	0	0	0	0	0	0
決算數(執行數)	0	0	0	0	0	0
類型	無	無	無	無	無	無
附註： 1. 性別預算類型如下：						

- (1)經性別影響評估之方案計畫。
 (2)性別平等政策方針。
 (3)性別主流化工具。
 (4)促進性別平等相關法令。
 (5)其他促進性別平等業務。
 2.若計畫屬中(長)期性計畫案，則須填列計畫執行各年之預算數、決算數及預算類型。

五、執行決策之溝通

(一)涉及層級 (可複選)	1. <input checked="" type="checkbox"/> 僅本機關		2. <input type="checkbox"/> 涉及其他機關	
			<input type="checkbox"/> 涉及中央 <input type="checkbox"/> 涉及縣市 <input type="checkbox"/> 涉及跨局處業務 <input checked="" type="checkbox"/> 涉及跨科室業務 <input type="checkbox"/> 涉及公所業務	
(二)討論會議	會議情形		會議決議重點	
	無		無	

六、評估與監督

(一)	計畫執行機關	工務局
(二)	計畫主責承辦人員/科室	林珮茹/公寓大廈管理科
(三)	計畫評估與監督單位	新北市政府工務局性別平等專案小組
(四)	各機關性別平等專案小組審查會議	
	1. 會議情形	無
	2. 會議決議重點	無
	3. 性別平等專案小組民間專家學者建議事項	無

新增性別統計指標作業檢核表

統計指標名稱	問項 1:是否提供會(統)計室資料	問項 2:是否已於公務行政管理系統建立完成 (該項目由各局處會(統)計室填寫)
本局志願服務隊 志工人數	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否，請說明未能提供資料原因： <hr/>	<input type="checkbox"/> 是 <input checked="" type="checkbox"/> 否，請說明未能建立原因： <u>針對志工業務社會局每半年皆要求提供本局志工總人數及男性、女性人數、年齡別、職業別等相關資料，並進行列管，故無重複提列之必要。</u>