

工務局志願服務情形統計分析

新北市政府工務局

依據本府社會局所提出之「新北市政府 111 年度志願服務政策願景」，截至 110 年底，本市志工總人數 17 萬 1,097 人當中，男性志工 4 萬 1,064 人佔 24%、女性志工 13 萬零 33 人佔 76%，服務參與者呈現顯著性別差異。

為提升男性參與，落實性別主流化精神融入業務推動，本市性別平等委員會自 109 年度起選定「縮減志願服務參與者性別差異」議題，以建立去性別化服務價值為跨局處合作重點，藉由志工訓練、管理、運用、宣導及設計服務內容等進行規劃，增強社會大眾對於男性參與志願服務之正面印象，鼓勵男性參與以減少性別落差，以男女三七比(30%:70%)為計畫目標。

本局志願服務隊亦配合辦理提升男性參與志願服務比例，促進性別平衡。

一、性別統計分析

(一) 本局志願服務隊志工人數概況

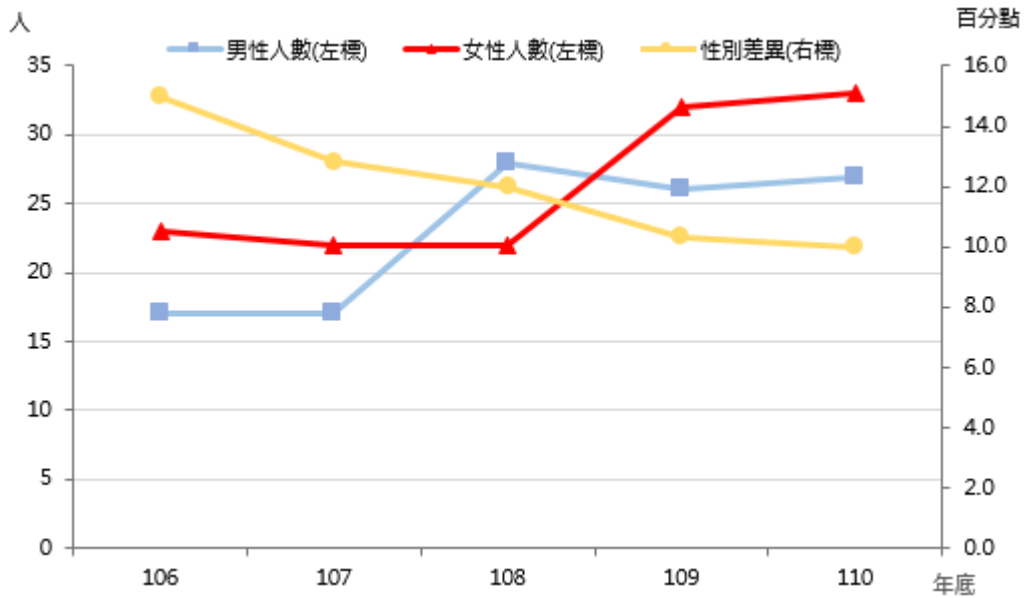
本文以 106 年底-110 年底本局志願服務隊志工，有領得志願服務手冊之男女人數為統計指標進行分析。說明如下：

106 年底志工人數 40 人，其中男性志工 17 人佔 42.5%，女性志工 23 人佔 57.5%，性別差異為 15 個百分點。107 年增添公寓大廈種子教師男性專業志工 7 人，107 年底志工人數 39 人，其中男性志工 17 人佔 43.6%，女性志工 22 人佔 56.4%，性別差異為 13 個百分點。108 年新增建築師專業志工，加入男性 8 人，108 年底志工人數 50 人，其中男性志工 28 人佔 56%，女性志工 22 人佔 44%，性別差異為 12 個百分點。109 年底志工人數 58 人，其中男性志工 26 人佔 45%，女性志工 32 人佔 55%，性別差異為 10 個百分點，推動志工減少性別落差已具成果。110 年底志工人數 60 人，其中男性志工 27 人佔 45%，女性志工 33 人佔 55%，性別差異為 10 個百分點。綜上所述，本局志工之性別差異有逐年下降之趨勢。

表一 106 至 110 年底本局志工性別比例概況

年度	男性人數 (人)	女性人數 (人)	總計 (人)	男性比例 (%)	女性比例 (%)	性別差異 (百分點)
106	17	23	40	42.5	57.5	15
107	17	22	39	43.6	56.4	13
108	28	22	50	56.0	44.0	12
109	26	32	58	44.8	55.2	10
110	27	33	60	45.0	55.0	10

資料來源：新北市政府工務局



圖一 106 年底至 110 年底志工隊性別差異

資料來源：新北市政府工務局

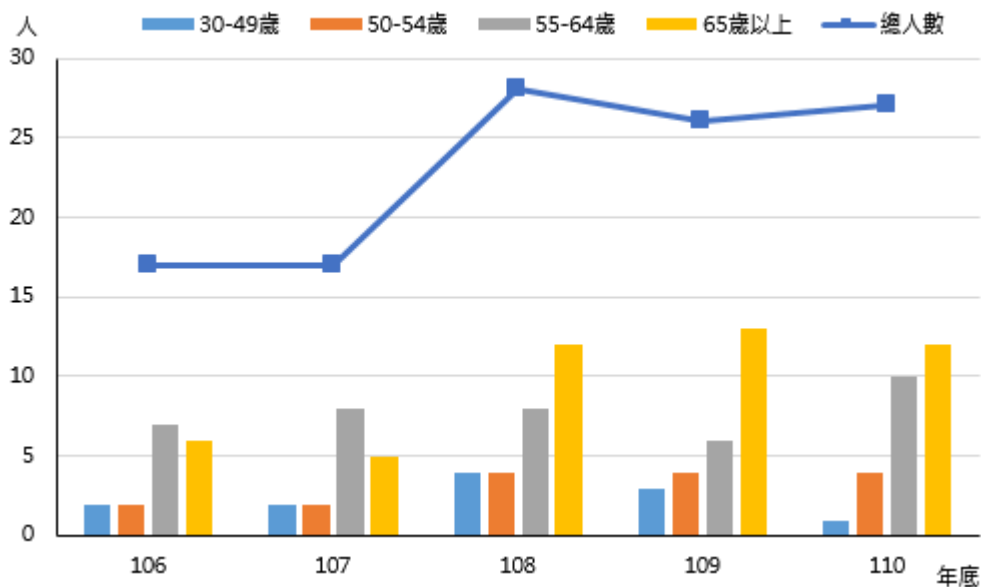
(二) 以本局志工男女之年齡別進行分析

由本局志願服務隊 106-110 年底男女年齡別人數趨勢分析，106 年底女性多於男性，性別差異達 15 個百分點。為降低性別差異，達到性別平衡，促進男性參與志願服務，結合民間專業人才，遂於 107 年增添公寓大廈種子教師男性專業志工 7 人，並於 108 年新增建築師專業志工，加入男性 8 人。後續在增補志工人力時，亦持續注意性別平衡，至 109 年底、110 年底性別差異皆維持至 10 個百分點。106 年底至 110 年底已成功降低性別差異 5 個百分點，推動志工減少性別落差已具成果。視近幾年加入之志工男女年齡別大多為 65 歲以上之高齡志工，且增加之其餘年齡別之變動幅度不明顯。

表二 106 至 110 年底本局志工男性年齡別(單位：人)

年度 年齡別	106	107	108	10 年	110
30-49 歲	2	2	4	3	1
50-54 歲	2	2	4	4	4
55-64 歲	7	8	8	6	10
65 歲以上	6	5	12	13	12
總計	17	17	28	26	27

資料來源：新北市政府工務局



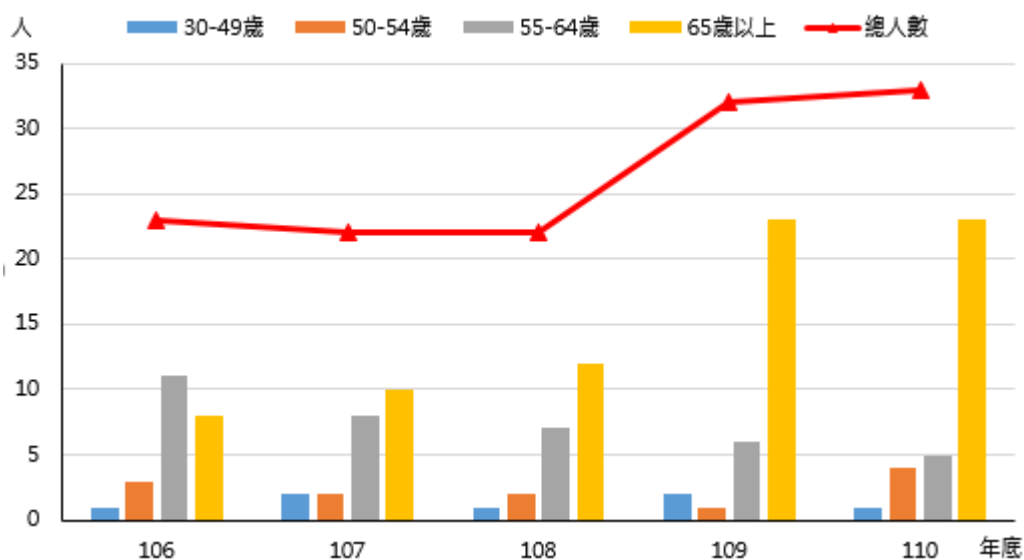
圖二 志工隊 106 年至 110 年男性年齡別

資料來源：新北市政府工務局

表三 106 至 110 年底本局志工女性年齡別(單位：人)

年度 \ 年齡別	106	107	108	109	110
30-49 歲	1	2	1	2	1
50-54 歲	3	2	2	1	4
55-64 歲	11	8	7	6	5
65 歲以上	8	10	12	23	23
總計	23	22	22	32	33

資料來源：新北市政府工務局



圖三 志工隊 106 年至 110 年女性年齡別

資料來源：新北市政府工務局

二、促進性別平等之規劃及目標

(一) 提升男性民眾參與志願服務比例，縮減參與者性別落差

本局制定下列兩個方案，以鼓勵男性參與以減少性別落差，並依據本府社會局之政策目標以男女三七比(30%:70%)為努力方向。

方案 1：專業用才性別平衡。目前種子教師多為高齡者，未來擬增加或培訓種子教師諮詢人力。專案志工如建築師專業志工大多未領取志願服務手冊，故非正式志工，可鼓勵其領冊成為正式志工。

方案 2：鼓勵志工伴侶加入服務行列。本局志工仍以女性居多，可鼓勵其家庭成員一同加入服務，在服務的同時可以互相照應。

(二) 應用深化：性別差異比例下降

本局志服務男、女性別差異業達到上揭本府 110 年度男女三七比(30%:70%)之計畫目標，後續將持續推動志願服務男、女志工之性別平衡，於志工招募管控男、女志工人數，追求縮小性別差異，並列入本局志願服務之政策願景。

(三) 方案類型與預決算數

本局針對上述方案並無另外編列相關預算。

(四) 計畫之執行、評估與監督

本計畫執行機關為工務局，計畫主責承辦科室為公寓大廈管理科，計畫評估與監督單位為新北市政府工務局性別平等專案小組。