

行動工務局性平推廣服務-為愛漫遊性別間

新北市政府工務局施工科

建築施工營造等相關領域之專業從業人員，一直以來存在性別顯著差異，其中背後存在許多根深蒂固的傳統觀念及實務面多元問題，難以改善。考量本局為新北市建築管理之主管機關，統籌辦理新北市轄內建管業務，為提升本局業務對象—建管從業人員性別平等基本觀念，去除該領域職場性別刻板印象及偏見，進而鼓勵建立性別友善職場環境，向外宣導女性權益及性別平等觀念。

一、各領域技師女性比例懸殊

現今，對男女平權之概念相較過往已較為普及，但對職業之性別刻板印象仍根深蒂固的存在著。回想，在學生時期選擇科系時，可能因長輩對職業性別刻板印象的存在，且仍有女性在數理能力之表現較為低落的主觀認知，雖然男女數理能力上這並無實質的證據存有差別，但仍因而對女性是否選擇攻讀工程相關科系甚是影響；另外工程從業人員因工作特性，也導致女性在相關工程單位常遇到的瓶頸包括體力、工作時間配合工作進度、夜間留守等，如有家庭的女性又有需要照顧家庭的傳統期盼，難以兼顧家庭及事業，亦可能因傳統觀念以往被派任於內勤職位，相比同經驗、同資歷之男性工程師之下，女性工程師其升遷機會大大降低，也造就該行業的性別差異；在社會環境的潛移默化下，大幅影響女性技師之執業意願。

因此，長期以來，全國土木工程領域之專業人員或從業人員以男性居多，經查行政院公共工程委員會統計資料，截至108年12月底止，領有技師證書人數共計有1萬5,492人，而其中實際執業的技師女性人數佔執業人數不到4成(表一)。另查行政院公共工程委員會統計資料顯示至109年12月底止，實際執業的技師女性人數雖然有些微上升，但仍只佔4成左右。(表二)

表一 截至108年12月26日止領有技師證書人數及執業人數

科別	領有技師(建築師)證書人數(人)	單獨設立或與其他技師組織聯合技師事務所之執業人數(人)			組織或受聘於工程技術顧問公司之執業人數(人)		
		男	女	合計	男	女	合計
土木工程	10,114	287	7	294	1,055	35	1,090
水利工程	1,395	16	0	16	214	9	223
結構工程	1,792	248	7	255	355	14	369
大地工程	959	67	0	67	272	5	277
測量	460	4	0	4	69	6	75

科別	領有技師(建築師)證書人數(人)	單獨設立或與其他技師組織聯合技師事務所之執業人數(人)			組織或受聘於工程技術顧問公司之執業人數(人)		
		男	女	合計	男	女	合計
水土保持	772	43	5	48	180	21	201
合計	15,492	665	19	684	2,145	90	2,235

資料來源：行政院公共工程委員會。

附註：以營造業法第7條第1項第1款規定科別為主。

表二 截至109年12月31日止領有技師證書人數及執業人數

科別	領有技師(建築師)證書人數(人)	單獨設立或與其他技師組織聯合技師事務所之執業人數(人)			組織或受聘於工程技術顧問公司之執業人數(人)		
		男	女	合計	男	女	合計
土木工程	10,114	288	5	293	1,107	40	1,147
水利工程	1,395	18	0	18	232	14	246
結構工程	1,792	250	6	256	364	16	380
大地工程	959	66	0	66	275	7	282
測量	460	5	0	5	72	8	80
水土保持	772	43	6	49	191	22	213
合計	15,492	670	17	687	2,241	107	2,348

資料來源：行政院公共工程委員會。

附註：以營造業法第7條第1項第1款規定科別為主。

二、打破性別框架，實施策略

為打破傳統認為女性不適合從事建築管理、營造施工管理等相關業務之刻板印象，強調專業與性別無關，並促使新北市相關人員於作業規劃時，能注意性平觀點及敏感度，提升作業品質，及加強營造業施工管理相關廠商人員建立職場性平基本觀念，將擇定特定業務對象，結合現有訓練課程，安排專業講師進行性平觀念宣導。

(一)現有建管課程導入性平觀點

- 1、結合建築物使用管理課程：宣導對象為執行本市無障礙勘檢作業人員(新北市無障礙協會人員、建築師協審無障礙設施人員等)。
- 2、結合營造業及施工管理課程：宣導對象為營造廠商、工程技師及施工人員等。

在課程內容規劃方面，除基本性別平等觀念外並加入「CEDAW公約」系列課程，藉此打破性別框架，且針對宣導對象之特性需求進行安排，例如：配合建築物使用管理以無障礙設施勘檢為主題，可加強宣導以不同性別角度與需求切入了解；另配合營造業及施工管理之現況問題，可宣導女性從業人員之優勢，並鼓勵嘗試改善工作環境，注意不同性別需求等。



圖一 建築物使用管理課程與營造業及施工管理課程

資料來源：新北市政府工務局施工科

(二) 優先推派女性參訓，保障女性權益

歷年來，本局舉辦建築物使用管理課程與營造業及施工管理課程等建管課程，會邀請相關工程的從業人員共同參與，然而每場課程的女性參訓人數遠小於男性參訓人數(女性參訓比例約10%)。本局首次在110年度的建管法令宣導課程，結合性平課程，並鼓勵各相關工程單位優先推派女性參訓，保障女性權益。該課程之目的是從認同性別平等的價值，以及了解性別不平等的現象與成因，更能建立機制、促進性別平等觀念及推動相關措施，進而建構性別友善環境。



圖二 110年度建管法令宣導課程，結合性平課程

資料來源：新北市政府工務局施工科

三、預期成效

本局首度針對職掌建管業務對象加強性別平權觀念宣導，讓性平宣導實際結合本局核心業務往外推動，打破傳統建管工程領域的性別刻板印象，長期有助於營造友善性別職場環境，也提供女性於專業及職場上更多選擇。後續將相關宣導訓練之實施成果，藉由「行動工務局」以巡迴走動的方式帶入本市各轄區，將建管業務導入行動服務的概念，期盼著性平的風氣擴散至整座城市，增進民眾對於性別平等與尊重之觀念和知識，共同建構性別友善環境。

參考資料來源：

1. 新北市營造業專任工程人員性別統計分析
2. 技師性別比例分析
3. 行政院公共工程委員會-查詢即時各科技師執業人數