

# 新北市政府工務局 110 年推動性別主流化成果報告

經本局性平專案小組 111 年 1 月 26 日第 3 屆第 1 次會議決議通過

## ■ 組別 (1、2、3、4)：2 組

	單位	姓名	職稱
性別聯絡人	局本部	康佑寧	主任秘書
性別聯絡人(代理人)	人事室	陳建明	主任
性別業務承辦人	人事室	陳怡伶	約僱人員

## 壹、本年度提報本府性平會推展性別平等之特色或亮點措施：

亮點方案名稱	實施內容(100 字)
公寓大廈管理 性平促進宣導計畫	<p>一、質性：藉由性平宣導課程，促進本市公寓大廈管理人員（委員），逐步建立性別敏感度，於執行社區管理事項能關注不同性別之差異及需求。</p> <p>二、量化：辦理 3 場次公寓大廈管理及安全維護說明會（含性平宣導課程），預估總參訓人次達 480 人，其中女性參訓比例不低於三分之一。</p> <p>辦理情形說明：</p> <p>一、為藉由性平宣導課程，促進本市公寓大廈管理人員（委員），逐步建立性別敏感度，於執行社區管理事項能關注不同性別之差異及需求，規劃辦理 2 場次（因新冠肺炎疫情影響，辦理場次改為 2 場）公寓大廈管理及安全維護說明會（含性平宣導課程），預估總參訓人次達 300 人，其中女性參訓比例不低於三分之一。</p> <p>二、本局針對公寓大廈管理人員（委員）辦理說明會，並邀請專業講師進行性平課程宣導。第 1 場時間 110 年 10 月 8 日，參與總人數 157 人，女性 57 人、男性 100 人，女性參與比率達 36.3%；第 2 場時間 110 年 11 月 17 日，參與總人數 156 人，女性 59 人、男性 97 人，女性參與比率達 37%。</p>

## 貳、性別平等專案小組/工作小組

一、召集人：郭俊傑副局長

二、成員

	總數	男性 人數	女性 人數	單一性別比例(較低 者)	無法達到單一性別三分之一以上者請說明原因
成員	15	6	9	60%	已達三分之一性別比例原則

三、運作情形

應開會次數	2	實際開會次數	2	議案數量	12	府外委員姓名 (含職稱)	陳艾懃委員 蘇瑛晶委員
-------	---	--------	---	------	----	-----------------	----------------

							龍毓梅委員
首長擔任會議主席次數	0	副首長擔任會議主席次數	2	主任秘書擔任會議主席次數	0	其他人員擔任會議主席次數	0
全數委員出席次數	1	超過 2/3 委員出席次數	1	府外委員全數出席次數	1	二級機關委員姓名(含機關名稱及職稱)	採購處 林處長懿靜

▶ 註：各一級機關有所屬二級機關者，應選派至少 1 位二級機關首長擔任一級機關性平小組委員，並應出席性平小組會議。

## 參、性別意識培力

### 一、各機關一般公務人員每人每年均須完成 2 至 6 小時性別主流化訓練

總人數：711                      男性人數：417                      女性人數：294

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
711	100%	417	100%	294	100%

### 二、各機關主管人員(含簡任級以上人員)每人每年均須完成 2 至 6 小時性別主流化訓練

總人數：16                      男性人數：11                      女性人數：5

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
16	100%	11	100%	5	100%

### 三、各機關辦理性別平等業務之專責人員及其主管每人每年均須完成 24 小時課程訓練，其餘性別平等業務相關人員須完成 6 小時進階課程：

#### (一) 專責人員

總人數：0                      男性人數：0                      女性人數：0

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
0	0%	0	0%	0	0%

#### (二) 主管

總人數：0                      男性人數：0                      女性人數：0

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
0	0%	0	0%	0	0%

#### (三) 其餘性別平等業務相關人員

總人數：6                      男性人數：1                      女性人數：5

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
6	100%	1	100%	5	100%

### 四、各機關政務人員每年應施以課程訓練(含各類會議中納入性別課程)或參與性別平等相關會議

■ 已完成

未完成

## 肆、性別影響評估：年度性別影響評估表提報情形

### 一、自治條例(若無可免填)

項次	自治條例名稱	專家學者姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
			<input type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員會 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	

### 二、計畫：工程案/計畫案(若無可免填)

項次	計畫名稱	類別	執行層級	專家學者姓名	程序參與者來源	簡述參採專家學者意見之調整或修正情形	通過性別平等專案小組時間
1	新北市公有建築物週邊通行空間通用設計手冊	<input type="checkbox"/> 工程案 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫案	<input checked="" type="checkbox"/> 府一層 執行 <input type="checkbox"/> 非府一層 執行	蘇瑛晶	<input checked="" type="checkbox"/> 性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員會 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	一、針對檢視表 8-13(1)委員意見，本局已參採委員意見進行修正。 二、針對檢視表 8-13(2)、(3)委員意見說明如下：本手冊目前係為第一版，未來將針對適用性及當中所遇問題進行滾動檢討，並將委員提出 2 項建議納入檢討項目中。	109 年 9 月 9 日
2	平菁橋改建工程	<input checked="" type="checkbox"/> 工程案 <input type="checkbox"/> 計畫案	<input checked="" type="checkbox"/> 府一層 執行 <input type="checkbox"/> 非府一層 執行	徐慶發	<input checked="" type="checkbox"/> 性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員會 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	一、針對檢視表 8-9 委員意見說明如下：已向本案設計廠商之決策者宣導，針對計畫參與者，須注意性別比例，確保不同性別參與機會，重視其經驗，擴大參與管道，儘量朝向三分之一性別比例原則。 二、針對檢視表 8-10 委員意見說明如下：已向本案設計廠商說明於設計時，應盡量顧及不同性別、性傾向、性別特質及性別認同者之使用需求，並考量潛在使用者之年齡、族群、地區、障礙情形等於後續	109 年 9 月 9 日

					使用階段所可能遭遇之問題於設計階段調整、避免。 三、針對檢視表 8-11 委員意見說明如下：後續向本案施工廠商為性別平等宣導時，應顧及不同背景的目標對象，採取不同宣導方法傳佈訊息(如不同語言、文字等)，宣導過程並應避免使用具性別刻板印象或性別歧視意味之語言、符號或案例，並應以淺顯易懂的方式為之。
--	--	--	--	--	---

## 伍、性別統計及分析

### 一、性別統計指標及時間數列資料公布情形

項次		說明	
(一)性別統計指標公布網址		<a href="http://oas.bas.ntpc.gov.tw/NTPCT/Page/adsex1.aspx?sexorgno=382110000G">http://oas.bas.ntpc.gov.tw/NTPCT/Page/adsex1.aspx?sexorgno=382110000G</a>	
(二)性別統計指標數(項)		21 項	
(三)具時間數列資料之性別統計指標數(項)		21 項	
(四)性別統計指標及其時間數列資料是否更新，並公布於網站(是/否)		是	
(五)本年增修性別統計指標說明			
項次	(增/修)	指標項目名稱	新增指標定義或指標修正說明
1	增	本局暨所屬機關員工領有結構工程技師情形	本局員工當年度領有結構工程技師情形統計。

### 二、性別分析(含性別統計分析)公布情形

項次		說明		
(一)性別分析公布網址		<a href="https://www.publicwork.ntpc.gov.tw/home.jsp?id=147&amp;parentpath=0,7">https://www.publicwork.ntpc.gov.tw/home.jsp?id=147&amp;parentpath=0,7</a>		
(二)性別分析篇數(篇)		5 篇		
(三)本年新增之性別分析說明				
項次	性別分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	提送性別平等專案小組專題報告或簽陳機關首長核定時間(年/月/日)

1	新北市既有公共建築物無障礙設施分期分類分區改善計畫	使用管理科	盧國輝	110/02/01
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
<p>為推動本市轄內既有公共建築物無障礙設施設備改善，本府依法成立「公共建築物無障礙設施改善諮詢及審查小組」，辦理公共建築物替代改善計畫諮詢、指導及審核等事宜。為助於性別平等，小組成立迄今(第九屆 108-110 年)，女性委員比例較第一屆增加 150%，有助於兩性使用者在該業務推動上能充分參與討論及執行，且透過審查過程中充分溝通討論，對於無障礙設施改善成果更能符合使用者實際使用需求，並逐步依公共建築物分類分期分區計畫建構本市無障礙生活環境。</p>				
項次	性別分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	提送性別平等專案小組專題報告或簽陳機關首長核定時間 (年/月/日)
2	Facebook 粉絲專頁發布效果分析-以工程圖輯隊為例	新建工程處 秘書室	黃子維	110/02/01
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
<p>近年來政府機關紛紛成立 Facebook 粉絲專頁，但公部門粉絲專頁的定位畢竟與營利型粉絲專頁的定位不同，要如何在生硬的內容中達到行銷目的，是必須面臨的課題。工務局亦於於 2012 年 11 月成立 Facebook 粉絲專頁「工程圖輯隊」，其中追蹤者以男性(56.2%)居多，與女性(43.3%)差距 12.9%；觸及者亦以男性(61.3%)較多，但比例增加 5.1%，與女性(38.5%)有顯著差距(22.8%)。值得注意的是在任何年齡層，無論是追蹤者或觸及者，男性比例皆較女性為多，且皆以 25-34 歲差距較多，推測是因為「工程圖輯隊」是由工務機關經營，貼文以工程相關為主，而該領域人員普遍以男性居多，所以較容易引起男性共鳴，進而增加觸及率。</p>				
項次	性別分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	提送性別平等專案小組專題報告或簽陳機關首長核定時間 (年/月/日)
3	109 年度採購處採購專業訓練基礎班學員資料統計分析報告	採購處企劃科	朱心怡	110/06/28
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
<p>本處為配合工程會建立採購專業人員管理制度之政策，以提升政府採購效率及品質，預防採購缺失之發生，每年度辦理本市採購人員基礎訓練班及進階訓練班。109 年度採購專業人員基礎訓練班共舉辦 3 期，參訓人數共 220 人，其中男性 101 人，女性 119 人；及格人數計有 160 人，及格率為 73%，其中男性 66 人(65%)，女性 94 人(79%)。採購專業人員進階訓練班共舉辦 2 期，參訓人數共 94 人，其中男性 41 人，女性 53 人；及格人數計有 25 人，及格率為 27%，其中男性 10 人(24%)，女性 15 人(29%)。本處皆於考試前提供題庫予學員，並請講師於課程中針對重點考題加強說明，學員若有問題亦可洽詢本處，以求拉近男女性參訓人員之及格率。</p>				
項次	性別分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	提送性別平等專案小組專題報告或簽陳機關首長核定時間 (年/月/日)

4	新工處新建工程設置性別友善廁所之分析說明	新建工程處 土木科	黃宗文	110/07/16
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
<p>為符合性別多樣性及使用公廁行為更多元需求，設計公廁性別友善廁所時，須同時考量涵蓋一般使用者、跨性別者、親子或身障者由異性陪伴者、女性便器瞬間不夠而跨界使用者等四種類。新建工程處辦理之「國家電影中心工程」首度導入性別友善廁所概念進行規劃設計，施工完成後針對使用需求、空間尺寸、空間視野、廁間隔板、色彩 LOGO 等不同角度分析檢討，不足之處將於新案持續修正精進，期使不同族群之如廁權益均能受到保障；相較原公廁設計，廁間數增加 2 間、蹲便器減少 4 個、坐便器增加 3 個、小便斗數增加 1 個，顯見社會現今多元需求並同時照顧不同種類使用者。</p>				
項次	性別分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	提送性別平等專案小組專題報告或簽陳機關首長核定時間 (年/月/日)
5	運用 GPS 管理平台系統調派公務車輛之效益分析	拆除大隊 秘書室	廖崧宏	110/06/28
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
<p>違章建築拆除大隊因業務性質，同仁頻繁搭乘公務車出勤，本機關公務車輛共計 13 輛，惟司機僅剩 10 名，且均為男性，年齡層多分布於 50 歲以上，更有多位將屆退休年齡。隨著現代女性意識抬頭，男女平權概念已成為時代趨勢，國內女性駕駛者比例逐年增加，且本機關女性同仁外出執行勤務時，自行駕駛公務車輛前往者亦不在少數，是於日後招募駕駛人員，將女性在駕駛車輛方面獨特的優勢與特質列入考量，進用女性人力，達成工作效益最大化。</p>				

- **性別統計分析**是運用性別統計的量化資料，考量性別多元交織的不同因素(如種族、族群、年齡、地域、文化等)，分析不同性別在經濟、社會、文化、環境和政治結構等面向下，處境的差異及現象的成因。性別統計分析通常性別分析的前置作業。
- **性別分析**則是運用性別統計分析，結合質化資料探討，分析不同性別的處遇，及辨認其差異和需求，據以擬定性別計畫、調整計畫資源配置，或延伸發展其他計畫以處理相關議題，以促使政府資源配置得以合理分配。換言之性別分析除有性別統計，更需結合計畫擬訂或政策評估。

## 陸、性別預算

### 一、本年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	辦理性別主流化實施計畫	20,000 元	1. 強化本局同仁性別敏感度，提升性別平等相關政策發展及性別主流化各項工具應用之專業知能，達到實質性別平等目標。 2. 具體展現本局性別主流化推動成果。

2	優良公寓大廈評選	300,000 元	透過公寓大廈評選及獎勵表揚，使本市公寓大廈相互觀摩學習，鼓勵住戶自主積極參與與社區管理維護工作，全面提升居住生活品質，建立優質社區，塑造「友善·宜居」城市。
項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
3	山坡地防災教育深耕計畫	150,000 元	孩子們是推動防災工作的生力軍，藉由培力具性別觀點的防災整備觀念及災後應變能力，以有效管理、降低災害風險，加強女性參與，建構性別友善之救護環境。
4	工地綠圍籬評選	100,000 元	1. 提升本市建築工程之環境品質及對節能減碳永續環境做出努力，同時帶動性平議題討論，宣導性別平等觀念。 2. 將建築工程前人行道網狀水溝蓋改成化妝蓋板，且於建築工程施工圍籬上增加照明，維護用路人(特別是婦孺夜間)行的安全。
5	新北市騎樓整平工程	24,890,000 元	建立全民無障礙，尤其針對身心障礙者、老人、孕婦及幼兒等行動不便者之可及性、便利性及安全性等優質人行環境系統。
6	辦理市轄道路附屬設施改善工程及道路景觀改善工程	270,000,000 元	考量行人穿著高跟鞋及推嬰兒車時，鞋跟及嬰兒車輪會卡在水溝蓋縫隙，故現今新設人行道上之水溝蓋皆改為化妝蓋版，並留設雨水可流入之縫隙，兼顧收集雨水及行人安全之需要，預計可有效提升行人及推嬰兒車時之舒適環境及安全。
7	公園綠地闢建計畫	20,000,000 元	辦理與地方或公民團體討論會議，以提供本市所有年齡層之市民安全、舒適之公園環境。
8	建築物無障礙設備與設施改善計畫	860,000 元	改善既有公共建築物無障礙設施與設備，以增加民眾推嬰幼兒車的方便性。
總計		316,320,000 元	

## 二、下年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	辦理性別主流化實施計畫	20,000 元	1. 強化本局同仁性別敏感度，提升性別平等相關政策發展及性別主流化各項工具應用之專業知能，達到實質性別平等目標。 2. 具體展現本局性別主流化推動成果。

2	優良公寓大廈評選	300,000 元	透過公寓大廈評選及獎勵表揚，使本市公寓大廈相互觀摩學習，鼓勵住戶自主積極參與與社區管理維護工作，全面提升居住生活品質，建立優質社區，塑造「友善·宜居」城市。
項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
3	山坡地防災教育深耕計畫	150,000 元	孩子們是推動防災工作的生力軍，藉由培力具性別觀點的防災整備觀念及災後應變能力，以有效管理、降低災害風險，加強女性參與，建構性別友善之救護環境。
4	工地綠圍籬評選	100,000 元	1. 提升本市建築工程之環境品質及對節能減碳永續環境做出努力，同時帶動性平議題討論，宣導性別平等觀念。 2. 將建築工程前人行道網狀水溝蓋改成化妝蓋板，且於建築工程施工圍籬上增加照明，維護用路人(特別是婦孺夜間)行的安全。
5	新北市騎樓整平工程	30,000,000 元	建立全民無障礙，尤其針對身心障礙者、老人、孕婦及幼兒等行動不便者之可及性、便利性及安全性等優質人行環境系統。
6	辦理市轄道路附屬設施改善工程及道路景觀改善工程	270,000,000 元	考量行人穿著高跟鞋及推嬰兒車時，鞋跟及嬰兒車輪會卡在水溝蓋縫隙，故現今新設人行道上之水溝蓋皆改為化妝蓋版，並留設雨水可流入之縫隙，兼顧收集雨水及行人安全之需要，預計可有效提升行人及推嬰兒車時之舒適環境及安全。
7	公園綠地闢建計畫	20,000,000 元	辦理與地方或公民團體討論會議，以提供本市所有年齡層之市民安全、舒適之公園環境。
8	建築物無障礙設備與設施改善計畫	840,000 元	改善無障礙空間，以增加民眾推嬰幼兒車的方便性。
總計		321,410,000 元	

## 柒、性別平等宣導：結合自身業務配合辦理性別平等宣導

### 一、宣導方式

宣導方案	1. 平面	2. 網頁	3. 廣播	4. 影音	5. 座談會	6. 說明會	7. 記者會	8. 活動	9. 其他 (CEDAW 研習課程)
宣導人次		16 篇 5003 人次		4 則 1071 人次				10 場 319 人次	2 場 81 人次
總計	6474 人次								

### 二、宣導對象



宣導對象	1. 各局處及各所屬機關(構)	2. 學校所屬教職員工生	3. 區公所所屬員工	4. 人民團體	5. 民間組織	6. 企業	7. 里鄰長或一般民眾	8. 其他
宣導人次	81 人次	319 人次					6074 人次	
總計	<b>6474 人次</b>							

### 三、自製性平文宣/對外授課教材（註：不含依法辦理性騷擾防治業務）

共 1 件，詳如附件

項次	主題	簡述內容	對外授課場次	主責科室及同仁姓名(職稱)	附件
1	公安稽查-建築使用真安心	<p>一、將 CEDAW 及公安稽查相關元素置入遊戲內，讓民眾在遊玩的過程中，可初步了解公安稽查在做什麼，以達 3 號一般性建議(教育和宣傳活動)性質。</p> <p>二、並讓徵選者及女性受雇者了解公安稽查場所不僅有 8 大行業及雇用女性稽查員有何好處等，且已有相對安全性，進而消除對婦女一切形式歧視公約第 5 條別刻板印象和偏見，並消除對婦女一切形式歧視公約第 11 條第 1 項(a)人人有不可剝奪的工作權利；(b)享有相同就業機會的權利。</p> <p>三、綜上，利用遊戲教育宣傳方式，增加選者雇用女性執行公安稽查及女性受雇者進入意願。</p>	0	使用管理科 陳世耀副工程師	

### 捌、推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目

#### 一、各一級機關依組別辦理如下：

- (一) 第 1 組：每年至少 4 類，總計至少 5 項。
- (二) 第 2 組：每年至少 4 類，總計至少 4 項。**
- (三) 第 3 組：每年至少 2 類，總計至少 3 項。
- (四) 第 4 組：每年至少 2 類，總計至少 2 項。

#### 二、各區公所每年至少 2 類，總計至少 3 項。

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
(一)促進性別平等之政策、措施、方案或計畫	1. 依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，主動規劃與推動性別平等措施。	<input type="checkbox"/> _____
	2. 針對重要性別平等議題，主動規劃推動具體措施，以去除性別刻板印象與偏見，例如訂定獎勵措施鼓勵男性參與家務或育兒照顧、檢視並改善傳統宗教禮俗之性別不平等、多元性別友善措施、設立專區澄清性別歧視謠言等之具體措施。	<input type="checkbox"/> _____
	3. 結合、鼓勵、委託或補助企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織(如人民團體、基金會、機構等)推動性別平等之政策措施，例如針對推動性別平等相關事項之企業、鄰里社區與民間組織提供加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。	<input checked="" type="checkbox"/> <u>公園綠地闢建計畫</u>
(二)建構性別友善環境及推動相關政策措施	1. 考量多元性別者需求，推動多元性別友善空間，建置或改善多元性別友善設施設備，例如性別友善廁所、宿舍、更衣室等空間納入多元性別友善設計。	<input type="checkbox"/> _____
	2. 依據不同性別的高齡者需求，推動高齡友善無障礙環境，例如提升人行道適宜性、提升公共化無障礙交通工具、整建公共空間無障礙設施等。	<input checked="" type="checkbox"/> <u>新北通學好行-通學廊道</u>
	3. 建構社區公共照顧服務措施，例如布建社區公共化托育家園、增設公共化幼兒園或建置公共托老中心等性別友善環境措施。	<input type="checkbox"/> _____
(三) CEDAW 及性別平等宣導	1. 辦理 CEDAW 或其他性別平等專題宣導活動，例如臺灣女孩日、多元性別、SDGs 目標 5「實現性別平等，並賦予婦女權力」、促進女性參與 STEAM 領域、防治性別暴力及翻轉性別權力關係、杜絕數位性暴力、性別參與或性別人權等議題。	<input type="checkbox"/> _____
	2. 結合機關業務辦理活動時，於主題或內容融入 CEDAW 或性平意識宣導。	<input checked="" type="checkbox"/> <u>推動山坡地防災深耕教育</u>
(四)依業務屬性自編性別平等教材或案例	1. 針對機關業務相關專業人員研發性平或 CEDAW 之教材或案例，例如醫護人員、警察、消防人員、托育人員或居家服務人員等，並上傳所屬性別主流化專區。	<input type="checkbox"/> _____
	2. 針對機關業務研發一般性平意識概念或 CEDAW 之教材或案例彙編，並上傳所屬性別主流化專區。	<input checked="" type="checkbox"/> <u>公安稽查-建築使用真安心</u>

三、成果說明：

✓ 請依組別要求自行增刪欄位與欄位大小

✓ 可於欄位中檢附相關照片及說明，或提供相關資料連結及附件，自由排版呈現。

(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫

方案名稱 1：公園綠地闢建計畫

方案說明：「樹林公 15 公園」及「石門區公一公園」透過與地方公所及公民、人民團體參與討論，並考量周邊環境及使用族群，打造全齡人口可共同使用的公園環境，並針對不同年齡層規劃合適的活動區域及活動設施。



與里長討論里民對於「樹林公 15 公園」的使用需求以及研擬設計方案



與石門區區長及里長討論「石門區公一公園」設計方案

(二) 建構性別友善環境及推動相關政策措施等之政策措施

方案名稱 1：新北通學好行-通學廊道

方案介紹：建構安全(safe)、友善(friendly)、優質(high quality)、無礙(accessible)的通學廊道就成為新北市工務局和教育局共同合作努力的方向，改善女性、兒童與各族群免於恐懼與威脅的生活環境，提升更優質的步行環境，讓城市更進步！

改善重點 1：人車空間分離、通行更安全



改善前

土城區新北高工



改善後

土城區新北高工

改善重點 2：人行道拓寬、設施整併，行走更舒適



改善重點 3：協調學校圍牆退縮、增設人行空間



改善重點 4：電桿下地、電箱遷移，行走無障礙



(三) CEDAW 及性別平等宣導

方案名稱 1：推動山坡地防災深耕教育

方案介紹：協助學童逐步建立具性別意識的坡地防災觀念，破除性別刻板印象，並促進女性(童)能平等參與及獲得防災知能，培力女性(童)提升防災認知與整備能力。本局 110 年度辦理 10 場次參與學童總數合計約 319 人，其中女性學童參與人數約 156 人，比例約達 49.9%。



110年3月11日淡水區坪頂國小



110年3月18日樹林區育德國小

(四) 依業務屬性自編性別平等教材或案例

方案名稱 1：公安稽查-建築使用真安心

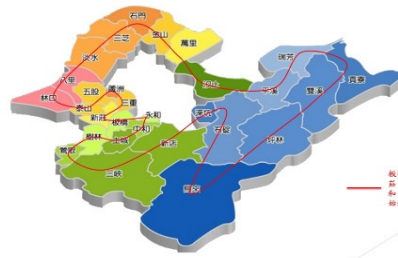
方案介紹：CEDAW 及公安稽查相關元素置入遊戲內，讓民眾在遊玩的過程中，可初步了解公安稽查在做什麼，並了解公安稽查場所不僅有 8 大行業及雇用女性稽查員有何好處等，且已有相對安全性，進而消除偏見的既定印象。

製作元素

- ▶ 新北市轄內29區：  
板橋區、中和區、新莊區、土城區、汐止區、鶯歌區、淡水區、五股區、林口區、深坑區、坪林區、石門區、萬里區、雙溪區、烏來區、三峽區、永和區、新店區、蘆洲區、樹林區、三峽區、瑞芳區、泰山區、八里區、石碇區、三芝區、金山區、平溪區、貢寮區。
- ▶ 執行稽查場所：  
電影院、KTV、按摩場所、舞廳、酒家、女子三溫暖、女子美體美容、百貨公司、量販店、市場、旅館、健身房、室內游泳池、健身房、賓館休閒娛樂場所(網咖)、博物館、美術館、體育館、學校、補習班、醫院、長照機構、護理機構、民宿(客房6間以上)等。
- ▶ 融入元素：  
1、建築法。  
2、消除對婦女一切形式歧視公約第5條、第11條第1項。  
3、第3號一般性建議：教育和宣傳活動。

遊戲說明簡報資料

地圖



遊戲說明簡報資料

卡片說明1

未辦理公安申報，違反建築法相關規定，處0萬元罰鍰	緊急出入口阻塞、封閉，造成尺寸不符，違反建築法相關規定，處0萬元罰鍰	避難層出入口阻塞、阻塞樓梯、違反建築法相關規定，處0萬元罰鍰	避難層已外引入口阻塞、封閉，造成尺寸不符，違反建築法相關規定，處0萬元罰鍰	安全門無法自動切開，違反建築法相關規定，處0萬元罰鍰
亮燈阻擋、堆置雜物，造成電壓不符，違反建築法相關規定，處0萬元罰鍰	樓梯阻擋、堆置雜物，造成電壓不符，違反建築法相關規定，處0萬元罰鍰	主管機關、消防局、警察等相關單位未陪同，違反建築法相關規定，處0萬元罰鍰	因應疫情關係，全區場所停業，各店家損失1萬元	女子消費場所，會計性權責員權益，被拒絕檢查，好感度減1

遊戲說明簡報資料

卡片說明2

女子消費場所，由女性稽查員稽查，好感度加1	拒絕雇用女性稽查人員，好感度減1	雇用女性稽查人員，好感度加1	場所涉及妨害客運化事項，經檢查證實違反經濟法相關規定，遭罰鍰處分，損失10萬元，好感度減1	由女性稽查人員執行稽查，輕微等針對女性工作者在途之安全加強稽查，以提工作環境更安全，好感度增加1
場所經多次抽查均符合相關規定，好感度加1	雇用男女稽查員比例過低，好感度加1	雇用女性稽查員比例過低，好感度減1		

遊戲說明簡報資料



現場為女子消費場所，  
宜由女性稽查員執行檢查



工作人員為女性，由女性稽查人員執行稽查，  
較容易針對女性工作者在意之安全加強稽查，  
以使工作環境更安全。