

採購專業訓練基礎班性別分析報告

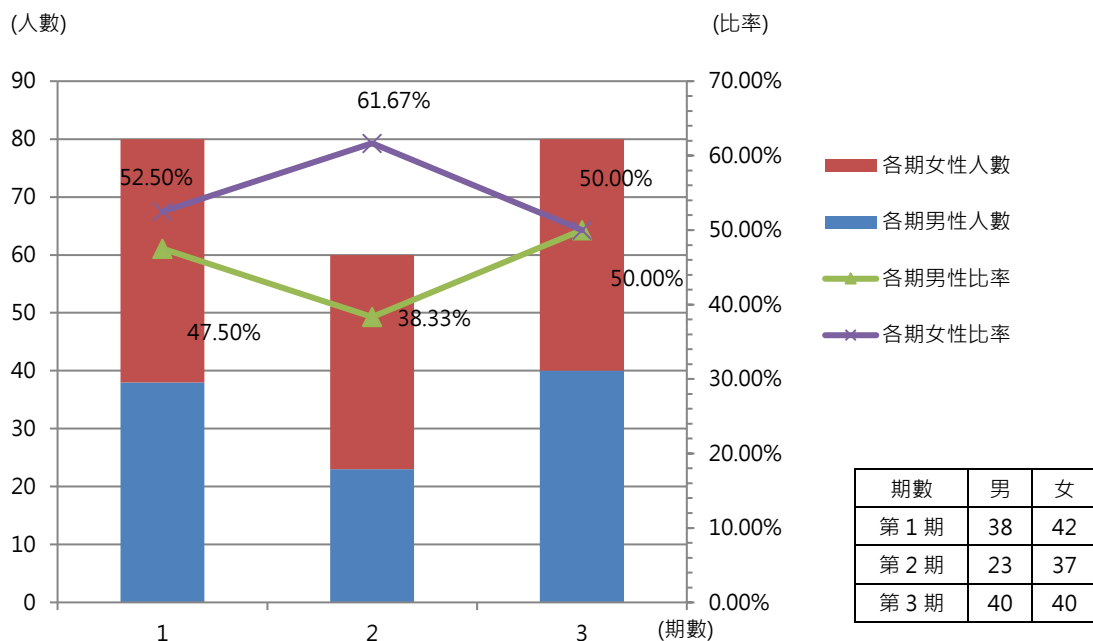
新北市政府採購處

為配合工程會建立採購專業人員管理制度之政策，以提升政府採購效率及品質，預防採購缺失之發生，本處依「採購專業人員資格考試訓練發證及管理辦法」規定，辦理本市採購人員基礎訓練班。本文係針對 109 年度採購專業訓練班之參訓學員的性別、機關別、參訓職別、單一性別及格情形等進行統計分析，以期平衡授課率及考試及格率之性別差距。

一、基礎訓練班參訓學員性別統計分析

(一)各期男女人數

本處 109 年度採購專業人員基礎訓練班共舉辦 3 期，參訓人數計 220 人，其中男性 101 人，女性 119 人。男性人數分別為第 1 期 38 人、第 2 期 23 人及第 3 期 40 人；女性人數則為第 1 期 42 人、第 2 期 37 人及第 3 期 40 人。

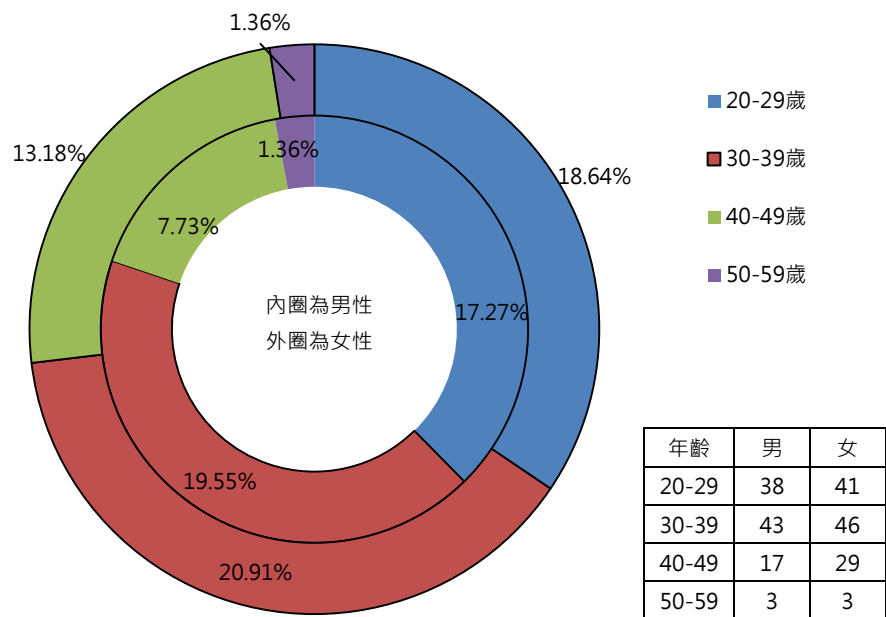


備註：統計期間為 109 年 1 月至 109 年 11 月

資料來源：新北市政府採購處。

(二)男女年齡分析

經查本年度參訓總人數為男性 101 人，女性 119 人，男性占比為 45.91%，女性占比為 54.09%，性別差異約 8 個百分點。另由圖二呈現各年齡男女性比例狀況，在 20-29 歲區間男性占比為 17.27%，女性占比為 18.64%，30-39 歲區間男性占比為 19.55%，女性占比為 20.91%，這是性別比例差異最接近的年齡，40-49 歲區間男性占比為 7.73%，女性占比為 13.18%，女性高於男性約 7 個百分點，50-59 歲區間男性占比則與女性占比相同。



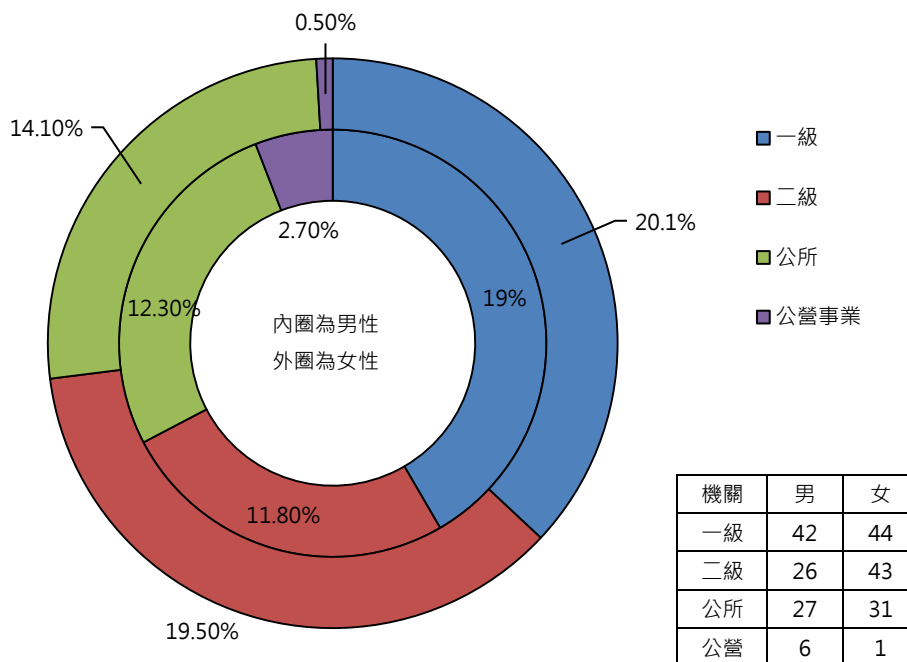
圖二 年齡分析

備註：統計期間為 109 年 1 月至 109 年 11 月

資料來源：新北市政府採購處。

(三)學員機關分析

圖三可得知一級機關為 86 人、二級機關為 69 人、公所為 58 人及公營事業為 7 人，其中二級機關之男女性比例差異較大。



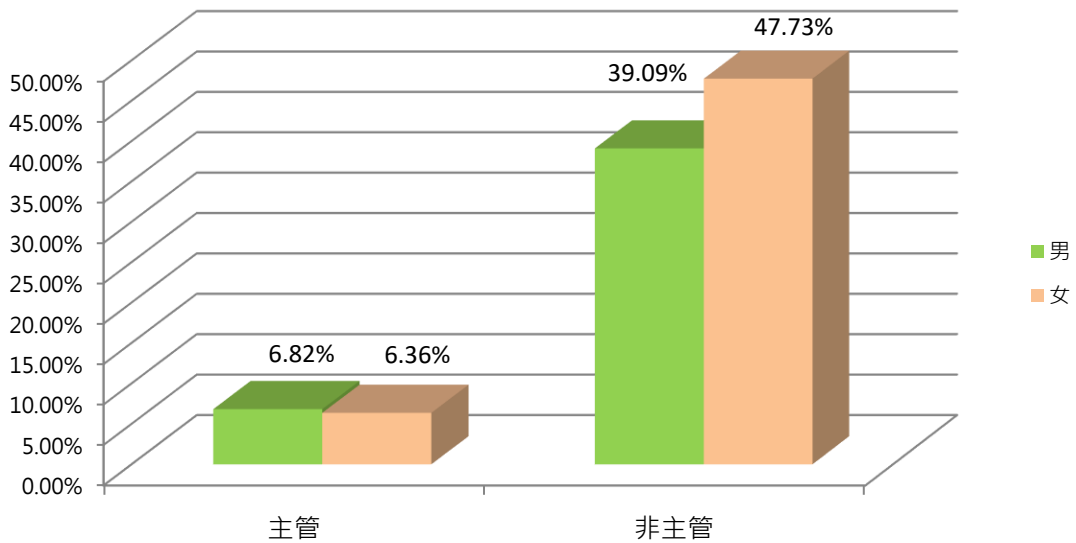
圖三 學員機關分析

備註：統計期間為 109 年 1 月至 109 年 11 月

資料來源：新北市政府採購處。

(四)參訓職別分析

由圖四顯示主管職男性為 15 人，女性為 14 人；非主管職男性為 86 人，女性為 105 人，顯示女性擔任採購業務角色高於於男性。



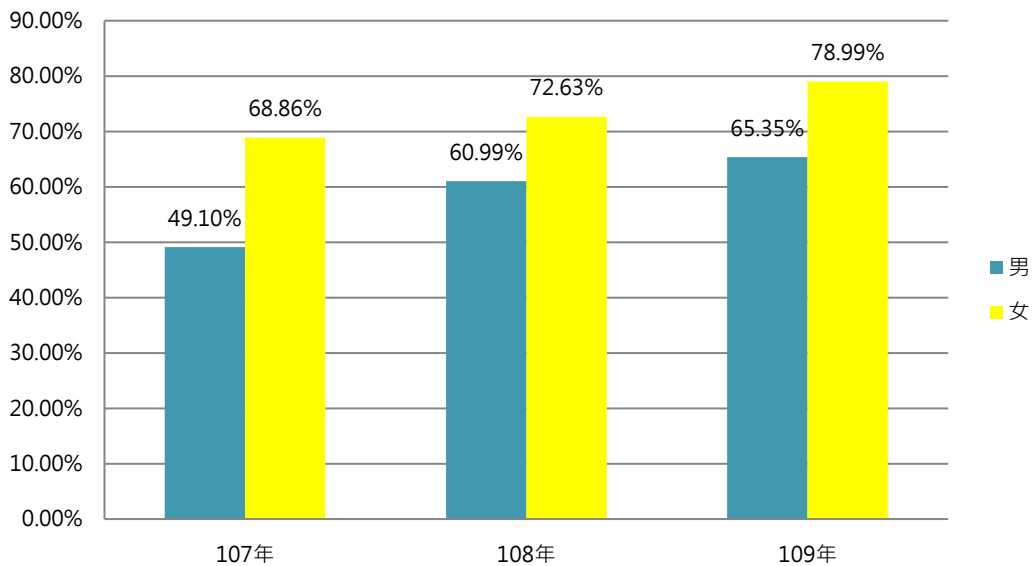
圖四 參訓職別分析

備註：統計期間為 109 年 1 月至 109 年 11 月

資料來源：新北市政府採購處。

(五)單一性別及格分析

由圖五顯示 107 年男性為 82 人，女性為 115 人，及格比率男為 49.10%，女性為 68.86%；108 年男性為 86 人，女性為 130 人，及格比率男為 60.99%，女性為 72.63%；109 年男性為 66 人，女性為 94 人，及格比率男為 65.35%，女性為 78.99%。顯示女性除較多擔任採購業務角色且及格率亦高於男性。



圖五 單一性別及格分析

備註：統計期間為 107 年 1 月至 109 年 11 月

資料來源：新北市政府採購處。

二、促進性別平等之規劃及目標

本處自 93 年度迄今每年舉辦採購專業人員基礎訓練班，為本府所屬職員及所轄各機關人員的採購基礎常識及應備採購專業知識的學習提供了專門且適切的管道。藉此教育訓練，不但縮短本市各機關（含戶政事務所、地政事務所、衛生所...等）及公所辦理採購作業行政流程，更賦予較為正確的採購觀念，減少資源浪費及民眾疑慮，確實達到提升公務品質之既定目標，本分析報告係為了解採購班學員男女分佈情形，目標為平衡男女授課率及考試及格率之性別差距。惟因採購班為增進採購人員相關採購知識，提升政府採購效率及品質，預防採購缺失之發生，並建立採購專業人員管理制度，落實採購專業人員辦法之規定，為利機關業務順利推動，原則上係尊重各機關所建議之錄取順序，為儘量達成男女授課率相等，於發文報名時可提醒機關指派男女各排序名單供篩選參考，錄取名單亦將男女比例納入考量因素之一；並將針對不及格學員進行問卷調查了解原因所在。