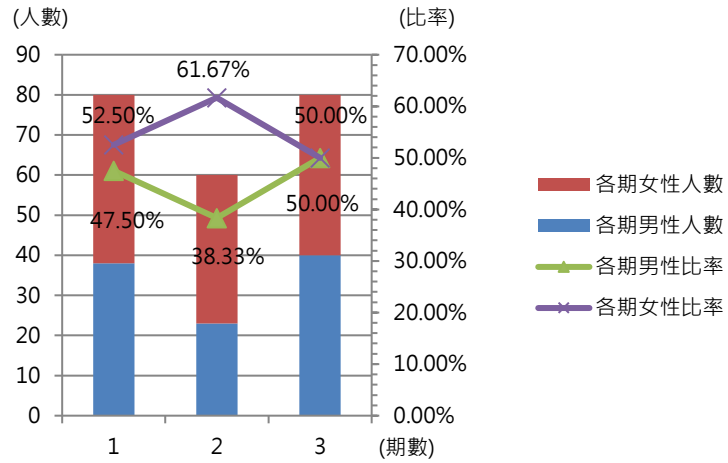


[工務局採購處]性別分析指引

一、確認議題與問題

(一)計畫名稱	採購專業訓練基礎班性別分析報告				
(二)領域(可複選)	<input type="checkbox"/> 權力、決策、影響力領域 <input type="checkbox"/> 就業、經濟、福利領域 <input type="checkbox"/> 人口、婚姻、家庭領域 <input checked="" type="checkbox"/> 教育、文化、媒體領域		<input type="checkbox"/> 人身安全、司法領域 <input type="checkbox"/> 健康、醫療、照顧領域 <input type="checkbox"/> 環境、能源、科技領域 <input type="checkbox"/> 其他： <u>(請說明)</u>		
(三)問題、現況或性別不平等情形之描述	為配合本府推動性別主流化實施計畫，並達成「加強各機關使用各項性別主流化相關工具(性別分析)」。針對本局採購處之採購專業訓練基礎班學員資料分析。				
(四) 融入性別觀點，就議題進行統計分析(至少分析 1 項統計指標)					
統計指標分析 1:	指標定義及時間數列資料說明				
「採購專業人員基礎訓練班男女參訓比例」	(1) 統計指標定義：係指參與受訓學員男女生人數。 (2) 該指標是否已建置於公務統計行政管理系統(請勾選): <input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否 (填否，請續填新增性別統計指標作業檢核表)。				
文字說明					
針對該統計指標本處 109 年度採購專業人員基礎訓練班共舉辦 3 期，參訓人數計 220 人，其性別比率、年齡分析、學員機關、參訓職別分析、單一性別及格分析。					
圖表說明					
交叉分析					
<ul style="list-style-type: none"> 性別統計指標之其他複分類，如行政區別、族別、職業別、年齡別、學歷別及生理特性別等。 					
複分類 1	複分類 2	複分類 3	複分類 4	複分類 5	
性別比率	年齡分析	學員機關	參訓職別	單一性別及格分析	
<ul style="list-style-type: none"> 複分類 1 之差異情形分析。 					
性別比率：男性 101 人，女性 119 人。					

複分類 1 圖表說明



圖一 各期男女人數、比率分析(統計期間 109 年 1 月至 11 月)

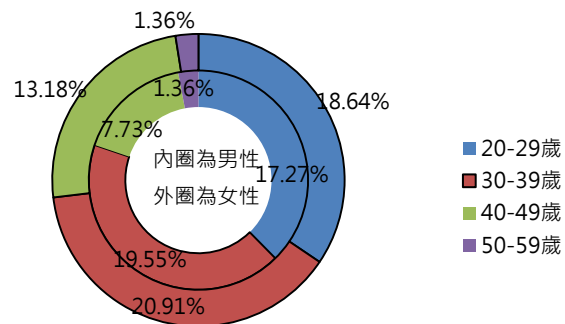
資料來源：新北市政府採購處。

● 複分類 2 之差異情形分析。

年齡分析：

20-29 歲-男性 38 人，女性 41 人。
 男性比率 17.27%，女性比率 18.64%。
 30-39 歲-男性 43 人，女性 46 人。
 男性比率 19.55%，女性比率 20.91%。
 40-49 歲-男性 17 人，女性 29 人。
 男性比率 7.73%，女性比率 13.18%。
 50-59 歲-男性 3 人，女性 3 人。
 男性比率 1.36%，女性比率 1.36%。
 全年度-男性 101 人，女性 119 人。
 男性比率 45.91%，女性比率 54.09%。

複分類 2 圖表說明



圖二 年齡分析(統計期間 109 年 1 月至 11 月)

資料來源：新北市政府採購處。

● 複分類 3 之差異情形分析。

學員機關分析

一級機關-男性 42 人，女性 44 人

男性比率 19%，女性比率 20.1%。

二級機關-男性 26 人，女性 43 人

男性比率 11.8%，女性比率 19.5%。

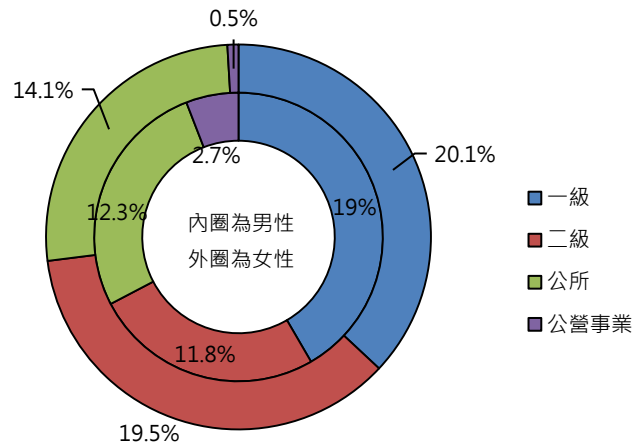
公 所-男性 27 人，女性 31 人

男性比率 12.3%，女性比率 14.1%。

公營事業-男性 6 人，女性 1 人

男性比率 2.7%，女性比率 0.5%。

複分類 3 圖表說明



圖三 學員機關分析(統計期間 109 年 1 月至 11 月)

資料來源：新北市政府採購處。

● 複分類 4 之差異情形分析。

參訓職別分析

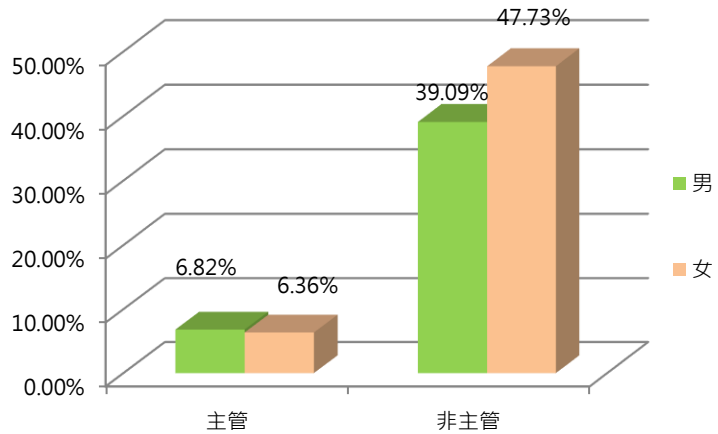
主管-男性 15 人，女性 14 人

男性比率 6.82%，女性比率 6.36%。

非主管-男性 86 人，女性 105 人

男性比率 39.09%，女性比率 47.73%。

複分類 4 圖表說明



圖四 參訓職別分析(統計期間 109 年 1 月至 11 月)

資料來源：新北市政府採購處。

● 複分類 5 之差異情形分析。

單一性別及格分析

107 年男性及格 82 人，女性及格 115 人

107 年男性及格比率 49.10%，女性及格比率 68.86%。

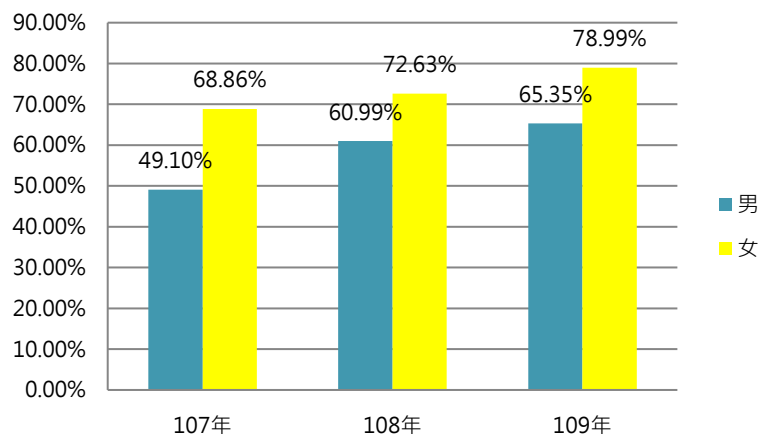
108 年男性及格 86 人，女性及格 130 人

108 年男性及格比率 60.99%，女性及格比率 72.63%

109 年男性及格 66 人，女性及格 94 人

109 年男性及格比率 65.35%，女性及格比率 78.99%

複分類 5 圖表說明



圖五 單一性別及格分析(統計期間 107 年 1 月至 109 年 11 月)

資料來源：新北市政府採購處。

二、確定預期成果

(一)訴求	強化公務人員性別平等意識與專業知能，落實性別主流化實施計畫。
(二)達成目標之統計指標訂定	本分析報告係為了解採購班學員男女分佈情形， 目標為平衡男女授課率及考試及格率之性別差距 。惟因採購班為增進採購人員相關採購知識，提升政府採購效率及品質，預防採購缺失之發生，並建立採購專業人員管理制度，落實採購專業人員辦法之規定，為利機關業務順利推動，原則上係尊重各機關所建議之錄取順序， 為儘量達成男女授課率相等，於發文報名時可提醒機關指派男女各排序名單供篩選參考，錄取名單亦將男女比例納入考量因素之一；並將針對不及格學員進行問卷調查了解原因所在。
(三)相關法規	「政府採購法」、「採購專業人員資格考試訓練發證及管理辦法」、「採購專業人員訓練計畫」。

三、發展並選擇方案

(一)方案說明(至少須訂定2個以上的方案，並進行各項方案內容描述。)		
編號	方案名稱	方案內容
方案1	以獎勵方式鼓勵取得採購基礎證照之同仁。	取得採購基礎證照之承辦人員，列入年終績效考評之範圍。
方案2	針對辦理採購業務機關未取得採購基礎資格者，優先參訓。	本局採購處每年辦理4期採購基礎班(僅109年因疫情影響減至3班)提供未取得採購基礎資格同仁參訓。
(二)應用深化		
(依據性別分析之結論或建議，章往考來，請至少填寫1項：		
1. 該分析之議題如與以前年度相仿，請說明執行之成效。		
109年學員比例為男性45.91%，女性54.09%；主管男性6.82%，女性6.36%；及格率男性65.35%，女性78.99%。 108年學員比例男性44.06%，女性55.94%；主管男性6.56%，女性6.56%；及格率男性60.99%，女性72.63%。參考近2年之數據，參訓女性比例高於男性，及格率亦高於男性10個百分點以上。		

(1.成效範例)	本局採購處於基礎班報名函文提醒各機關配合，以符合工程會建立採購專業人員管理制度之政策，以提升政府採購效率及品質，預防採購缺失之發生。
----------	--

四、分析並提出意見

(一)分析比較				
方案名稱	方案(計畫)1：以獎勵方式鼓勵取得採購基礎證照之同仁。	方案(計畫)2：針對辦理採購業務之機關，完全未取得基礎資格者，優先報名參訓。		
(可行性)	發文提醒機關可採獎勵措施以鼓勵參訓之同仁，如補助參訓費用，取得證照者，列入年終績效考評之範圍。	採購業務之機關主動告知本局採購處需求，並於採購系統確認無採購人員後優先錄取參訓，以預防並降低採購缺失之發生。		
(實施時間)	永久	永久		
(考量因素3)				
(二)方案之選定：方案1及2併行。				
(三)方案(計畫)類型與預決算數				
	單位：新臺幣元			
年度	106年	107年	108年	109年
預算數				
決算數(執行數)				
類型	無	無	無	無
<p>附註：</p> <p>1. 性別預算類型如下：</p> <p>(1) 經性別影響評估之方案計畫。</p> <p>(2) 性別平等政策方針。</p> <p>(3) 性別主流化工具。</p> <p>(4) 促進性別平等相關法令。</p> <p>(5) 其他促進性別平等業務。</p> <p>2. 若計畫屬中(長)期性計畫案，則須填列計畫執行各年之預算數、決算數及預算類型。</p>				

五、執行決策之溝通

(一)涉及層級 (可複選)	1. <input type="checkbox"/> 僅本機關 2. <input checked="" type="checkbox"/> 涉及其他機關 <input type="checkbox"/> 涉及中央 <input type="checkbox"/> 涉及縣市 <input type="checkbox"/> 涉及跨局處業務 <input checked="" type="checkbox"/> 涉及跨科室業務 <input type="checkbox"/> 涉及公所業務	
(二)討論會議	會議情形	會議決議重點
	110年5月3日口頭討論	研商會議重點摘錄：確定撰寫性別分析指引之內容及方向。

六、評估與監督

(一)	計畫執行機關	工務局採購處
(二)	計畫主責承辦人員/科室	朱心怡/企劃科
(三)	計畫評估與監督單位	新北市政府計工務局(處、會)性別平等專案小組
(四)	各機關性別平等專案小組審查會議	
	1. 會議情形	
	2. 會議決議重點	
	3. 性別平等專案小組民間專家學者建議事項	