

# 新北市政府工務局第3屆性別平等專案小組110年第1次會議紀錄

時間：110年1月28日（星期四）下午2時

地點：新北市政府工務局1322會議室

主持人：郭召集人俊傑

紀錄：陳怡伶

出席人員：如簽到表

壹、頒發本局110年度第3屆性別平等專案小組外聘委員聘書

貳、報告案

第一案

提案單位：人事室

案由：本局第2屆性別平等專案小組109年第3次會議決議事項辦理情形案，報請公鑒。

決定：

- 一、序號1有關結合本局業務自製CEDAW教材案，請使用管理科配合人事室如期完成，同意解列。
- 二、序號2有關本局所屬委員會未符委員任一性別不低於三分之一規定者檢討情形案，仍請依本次會議討論案決議檢討辦理。

序號	列管案號	主席裁(指)示暨決議事項	承辦單位	最新辦理情形	列管情形
1	2-13-1	有關結合本局業務自製CEDAW教材，提報使用管理科「公安稽查-建築使用真安心」案例。	使用管理科	有關人事處辦理109年「CEDAW教材撰寫工作坊」課程，參訓人員業於109年10月22日及109年11月26日參訓完竣。後續將協助配合人事室完成相關事宜。	<input type="checkbox"/> 續管 <input checked="" type="checkbox"/> 除管
2	2-13-2	本局所屬委員會未符委員任一性別不低於三分之一規定者檢討情形案，請建照科依委員意見，蒐集相關山坡地雜項執照審查公會成員之	建照科	1. 委員改選時，業已請各府外團體務必推薦不同性別之委員供遴選。 2. 另於遴選委員簽陳內，亦有說明落實性別比例及排序優	<input checked="" type="checkbox"/> 續管 <input type="checkbox"/> 除管

序號	列管案號	主席裁(指)示暨決議事項	承辦單位	最新辦理情形	列管情形
		性別比例，於改進情形加強說明未能達成原因及困難性。		先順序供長官勾選。	

### 第二案

提案單位：人事室

案由：本局「新北市性別平等政策方針」109年工作計畫辦理情形及110年工作計畫規劃情形，報請公鑒。

決定：

- 一、「新北市騎樓整平工程」109年辦理情形之執行成果摘要及110年工作內容摘要，請辦理單位依委員建議補充修正：
  - (一)109年工作內容摘要敘及預計改善60處騎樓之高低落差，請於執行成果摘要加強說明目標達成之情形。
  - (二)110年工作內容摘要僅敘及預計改善騎樓長度達2公里，因屬109年延續計畫，請增列110年預計改善高低差之目標值。
- 二、餘照案通過，請各權管單位賡續辦理。

### 第三案

提案單位：人事室

案由：本局109年推動性別主流化成果報告及110年工作項目辦理期程，報請公鑒。

決定：

- 一、109年成果報告以下幾點，請依委員建議修改，餘照案通過：
  - (一)報告參、性別意識培力三、(一)專責人員及(二)主管，其完成人數及比率均修正為0，請補充說明修正緣由。
  - (二)報告伍、性別統計及分析二、性別統計分析公布情形項次3、6、7及8之分析摘要部分，請依委員建議修正相關文字；三、性別分析之分析摘要部分，請酌修內容，以茲明確。
  - (三)報告陸、性別預算一、本年度性別預算編列情形之項次8，請補充說明該預算數與本市性別平等政策方針109年工作計畫「公園綠地闢建計畫」所列預算不同之原因。
  - (四)報告捌、推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目三、成果說明(二)方案3、「優良公寓大廈評選」所附宣導海報之圖文內容，應注意避免產生性別

刻板印象，建議於文稿陳核時利用新北市政府宣導媒材性平概念檢核表進行檢視。

二、110年工作項目辦理期程，請依委員建議調整工作項目及期程。

#### 第四案

提案單位：人事室

案由：本局109年「性平亮點方案」辦理情形及110年「性平亮點方案」規劃情形，報請公鑒。

決定：110年「性平亮點方案」一覽表「結合行政院性別平等重要議題」欄，請依委員建議新增勾選「促進公私部門決策參與之性別平等」，並酌修110年亮點方案計畫文字，餘照案通過，後續請人事室與公寓大廈管理科賡續辦理。

#### 參、討論案

提案單位：人事室

案由：本局所屬委員會未符委員任一性別不低於三分之一規定者檢討情形案，提請討論。

決議：請建照科依委員意見，臚列出本市山坡地雜項執照審查小組相關5個外部公會成員之性別比例，並於改進情形加強說明未能達成原因及困難性。

肆、臨時動議：無。

伍、散會（110年1月28日下午3時30分）