

新北市政府工務局(處、會)性別分析指引

1. 確認議題與問題

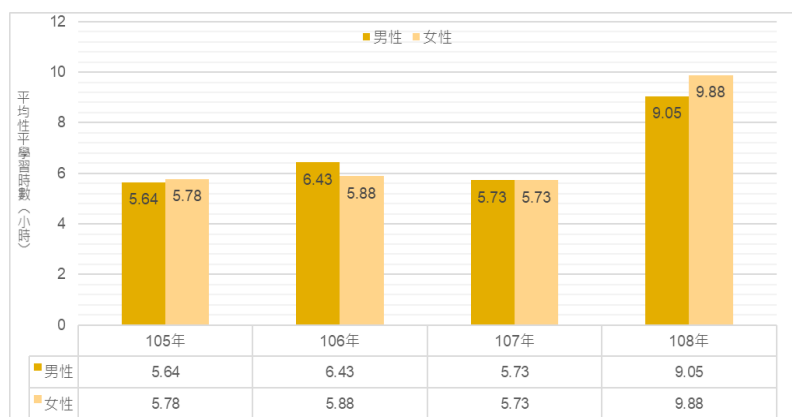
(一)計畫名稱	提升工務局暨所屬機關男性員工參與性別意識培力課程計畫	
(二)領域(可複選)	<input type="checkbox"/> 權力、決策、影響力領域 <input type="checkbox"/> 就業、經濟、福利領域 <input type="checkbox"/> 人口、婚姻、家庭領域 <input checked="" type="checkbox"/> 教育、文化、媒體領域	<input type="checkbox"/> 人身安全、司法領域 <input type="checkbox"/> 健康、醫療、照顧領域 <input type="checkbox"/> 環境、能源、科技領域 <input type="checkbox"/> 其他：(請說明)
(三)問題、現況或性別不平等情形之描述	<p>依本府人事處統計市府員工參訓情形，近3年(106年至108年)男性參訓人次平均約占57.43%，女性約占42.57%，顯示市府辦理各類訓練課程時，參訓學員似乎存在性別差異。</p> <p>市府近年積極推動性別平等業務，為使同仁熟悉各項性別主流化工具之運用，提升性別敏感度，已訂定市府所屬各機關性別主流化訓練計畫，期待透過數位及實體訓練方式，落實性別意識培力。為瞭解新北市政府工務局暨所屬機關(以下簡稱本局)員工於既有性別結構上，參與性別意識培力各項訓練是否存有性別差異，爰藉由統計發現，男性於性別平等平均學習時數與人次及參與性平實體訓練平均時數與人次均略低於女性，故研擬改善作法，以鼓勵男性參與相關訓練。</p>	
(四) 融入性別觀點，就議題進行統計分析(至少分析1項統計指標)		
統計指標分析1: 「新北市政府工務局暨所屬機關員工參與性別意識培力訓練情形」	指標定義及時間數列資料說明	
	(1) 統計指標定義：本項指標係指本局員工參與各項性別意識培力課程之學習時數及次數統計。 (2) 該指標是否已建置於公務統計行政管理系統(請勾選): <input type="checkbox"/> 是 <input checked="" type="checkbox"/> 否 (填否，請續填附件新增性別統計指標作業檢核表)	
	文字說明	
本局員工組成為男性多於女性(性別比例約為137:100)，本局依本府規定要求員工每年均須完成性別主流化學習時數(每人每年2-24小時)，爰本局員工105年至108年歷年性別意識培力訓練參訓率均達100%(每人		

每年至少2小時)，男女人數即為參訓人數。

然比較105年至108年男性與女性參與性別意識培力訓練情形，105年男性受訓平均時數5.64小時，低於女性5.78小時、106年男性受訓平均時數6.43小時，高於女性5.88小時、107年則男性與女性受訓平均時數相同，皆為5.73小時、108年則男性受訓平均時數9.05小時，低於女性9.88小時；另比較107年及108年男性與女性參與性別意識培力訓練次數，107年男性平均參訓次數2.51次，低於女性2.64次、108年男性平均參訓次數4.13次，低於女性4.49次。

整體呈現男性參與性別意識培力訓練平均學習時數及次數均略低於女性之情形（性別比例約為99.7:100及93.43:100）。

圖表說明



圖一 105至108年本局員工平均性平學習時數

交叉分析

- 性別統計指標之其他複分類，如行政區別、族別、職業別、年齡別、學歷別及生理特性別等。

複分類1	複分類2	複分類3	複分類4	複分類5
每人平均性平實體學習時數分析	每人平均性平實體學習次數分析			

- 複分類1：每人平均性平實體學習時數分析

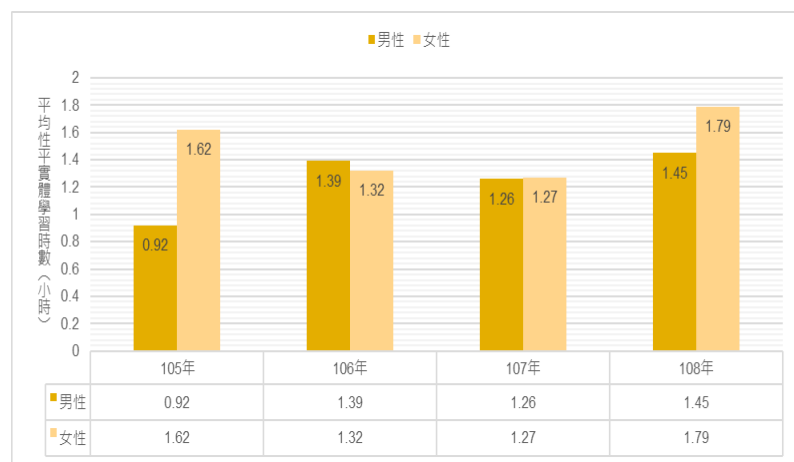
本局員工男性每人平均性平學習時數及次數均略低於女性，但不論男性或女性，性平數位學習時數占總學習時數比例均高於實體學習(數位學習時數占總學習時數比例均達7成以上)。

不論性別均以數位學習為主要學習方式，但比較105年至108年男性與女性參與實體性別意識培力訓練情形，105年男性實體平均時數0.92小時，低於女性1.62小時、

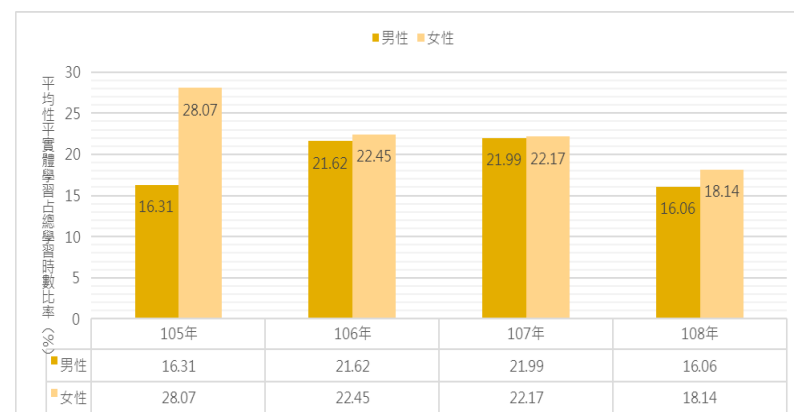
106年男性實體平均時數1.39小時，略高於女性1.32小時、107年男性實體平均時數1.26小時，與女性實體平均時數1.27差異不大，108年男性實體平均時數1.45小時，低於女性1.79小時，呈現男性參與性別意識培力訓練平均實體學習時數略低於女性之情形（性別比例約為85.66:100）。

另由比例觀之，105年女性平均實體性平學習時數占平均性平學習時數比例為28.07%，明顯高於男性16.31%。106年至108年男性與女性比例差距雖有縮小趨勢，但女性平均實體性平學習時數比例歷年來均大於男性。

複分類1圖表說明



圖二 105至108年本局員工平均性平實體學習時數



圖三 105至108年本局員工平均性平實體學習時數占總平均性平學習時數比例

● 複分類2：每人平均性平實體學習次數分析								
比較107年及108年男性與女性參與性別意識培力實體訓練次數，呈現男性參與性別意識培力訓練上平均實體學習次數均低於女性之情形（性別比例約為79.60:100）。								
複分類2圖表說明								
表一 107至108年本局員工參與性別意識培力訓練平均次數								
年度	課程類別	總計		男性		女性		性別比例 (女=100)
		次數	平均	次數	平均	次數	平均	
107年		1,833	2.57	1,045	2.51	788	2.64	95.00
	實體	399	0.56	201	0.48	198	0.66	72.72
	數位	1,434	2.01	844	2.03	590	1.98	102.47
108年		3,041	4.28	1,697	9.05	1,344	4.49	91.86
	實體	626	1.60	340	1.45	286	1.79	86.49
	數位	2,415	7.80	1,357	7.59	1,058	8.09	93.31

2. 確定預期成果

(一)訴求	參與性別意識培力是培養員工性別敏感度、提升性別平等業務推動品質之重要方法。本局員工性別結構男性多於女性，為確保不同性別員工在相關性平課程學習上能有同等參與機會，爰透過減少學習阻力及提醒衡平派訓之作法，促進性別平等。
(二)達成目標之統計指標訂定 (至少需1項為性別統計指標)	<ol style="list-style-type: none"> 1. 達成市府年度每人參與性平課程時數相關規定。 2. 年度不同性別之性平課程平均學習時數差異≤ 0.5小時。 3. 年度男性員工之性平課程平均實體學習次數性別比例≥ 95(女=100)
(三)相關法規	新北市政府性別主流化暨 CEDAW 教育訓練計畫

3. 發展並選擇方案

(一)方案說明(至少須訂定2個以上的方案，並進行各項方案內容描述。)		
編號	方案名稱	方案內容
方案1	篩選並提供性平數位課程學習建議單	考量同仁平日業務繁忙，為減少同仁於不同學習平台間搜尋與選課之困擾，減少學習阻力，並兼顧各年度學習重點，衡平課程學習時數，爰提供數位學習建議單。
方案2	性平實體課程派訓時，提醒考量性別比例。	於性平實體課程派訓時，提醒各單位推薦人員，應在業務推動許可之情形下，考量性別參訓比例，並於機關長官核(圈)定派訓人員時，提供性別參與情形。
(二)延伸議題(有助於提升方案品質或優化的議題，供機關未來可再精進改善之方向，請至少填寫1項)		
議題1	未來可就不同性別員工之年齡、學歷、職務身分或業務性質等面向，統計分析性平課程參與情形。	

4. 分析並提出意見

(一)分析比較		
方案名稱	方案(計畫)1： 篩選並提供性平數位課程學習建議單	方案(計畫)2： 性平實體課程派訓時，提醒考量性別比例。
考量因素1： 實施時間	配合年度市府規定目標辦理(1年)	1年
考量因素2： 未來效益	1. 節省同仁尋找、比較及選課時間，減少學習阻力。 2. 衡平學習時數並確保同仁年度學習重點。	性平實體課程派訓時，於各單位推薦及機關長官核定階段，能納入性別因素考量，衡平性別參與。
(二)方案之選定：由於方案一及方案二可相輔相成，並提高本計畫之執行成效，故決定採方案一及二同時併行。		

(三)方案(計畫)類型與預決算數

單位：新臺幣元

年度	106年	107年	108年	109年
預算數	0	0	0	0
決算數(執行數)	0	0	0	0
類型	無	無	無	無

附註：

1. 性別預算類型說明如下：

- (1) 類型1-A：針對單一性別所編列的預算：指專為單一男性、女性、青少年女性或老年男性等所編列的預算。
- (2) 類型1-B：針對特定性別議題所編列的預算：指專為執行特定性別議題所編列的預算。
- (3) 類型2：促進各種職場性別平等工作機會的預算：指本府編列預算或制定辦法，以促進不同性別在各類職場的平等就業機會與參與決策機會，從制度環境面補充條件或解除限制。
- (4) 類型3：其他對促進性別平等有正面影響的一般預算：指前述3項預算以外，且非專為特定性別所設計，但對性別平等具有重大影響所編列的預算。

2. 若計畫屬中(長)期性計畫案，則須填列計畫執行各年之預算數、決算數及預算類型。

5. 執行決策之溝通

(一) 涉及層級 (可複選)	1. <input type="checkbox"/> 僅本機關		2. <input checked="" type="checkbox"/> 涉及其他機關	
			<input type="checkbox"/> 涉及中央 <input type="checkbox"/> 涉及縣市 <input checked="" type="checkbox"/> 涉及跨局處業務 <input type="checkbox"/> 涉及跨科室業務 <input type="checkbox"/> 涉及公所業務	
(二) 討論會議	會議情形	會議決議重點		
	無	無		

6. 評估與監督

(一)	計畫執行機關	新北市政府工務局
(二)	計畫主責承辦人員/科室	人事室
(三)	計畫評估與監督單位	新北市政府工務局性別平等專案小組
(四)	各機關性別平等專案小組審查會議	
	1. 會議情形	無
	2. 會議決議重點	無
	3. 性別平等專案小組民間專家學者建議事項	無

附件

新增性別統計指標作業檢核表

統計指標名稱	問項1:是否提供會(統)計室資料	問項2:是否已於公務行政管理系統建立完成 (該項目由各局處會(統)計室填寫)
新北市政府工務局暨所屬機關員工參與性別意識培力訓練情形	<input checked="" type="checkbox"/> 是，請接續完成問項2 <input type="checkbox"/> 否，請說明未能提供資料原因：	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否，請說明未能建立原因：