

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

參、問題與需求評估

<p>3-1 計畫之現況問題與需求概述</p>	<p>針對本局行動工務局下鄉巡迴服務民眾其性別比率、年齡、職業分析。</p>	<p>簡要說明計畫之現況問題與需求。（蒐集相關質化或量化統計資料，如性別、年齡、身心障礙、職業、城鄉區域等分類資料，呈現問題現象與需求為何）</p>
<p>3-2 和本計畫相關之性別統計與性別分析（本項目請運用主計單位建議性別分析法進行）</p>	<p>本計畫機關承辦人員為 2 位男性及 1 位女性，任一性別比例達 1/3。</p>	<p>1. 性別統計資料收集內涵：(1)計畫涉及對象；(2)執行與服務結果統計；(3)執行過程統計。 2. 統計資料包括：全國、新北市及新北市各區之性別統計、及年齡、教育程度、社經與族群。 3. 針對前述統計結果說明；另若該計畫受益對象無區別，但內容涉及一般社會認知既存的性別偏見或統計資料顯示性別比例差距過大者，亦需進一步說明。</p>
<p>3-3 建議未來需要強化與本計畫相關的性別統計與性別分析及其方法（無建議之項目者「免填」）</p>	<p>3-3-1 修訂類別與項目： _____</p> <p>3-3-2 需局處配合單位（可複選）： <input type="checkbox"/>局處業務單位/ <input type="checkbox"/>局處會(統、主)計室 <input type="checkbox"/>其他，請說明： _____</p> <p>3-3-3 需市府主計處輔導機關，提升辦理統計業務效能</p>	<p>關於市府主計處輔導各機關提升辦理統計業務效能係指： 1. 若指標欠缺或不足者，需透過市府主計處輔導機關透過辦理公務統計方案增修訂，於公務統計報表</p>

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

	<input type="checkbox"/> 需要，輔導公務統計增修或統計調查 <input checked="" type="checkbox"/> 不需要	新增統計項目，以定期蒐集所需數據。 2. 如欲辦理統計調查者(不包含意向調查)，需透過市府主計處輔導機關辦理統計調查計畫，以利推動。
肆、計畫目標概述(併同敘明性別目標)	因服務民眾為目的，並無考量性別取向。	
伍、促進與確保計畫融入性別觀點之方法(5-1至5-5可複選)	5-1 <input type="checkbox"/> 計畫研擬階段諮詢或調查不同性別者之預期受益者/使用者，對此議題的看法。 5-2 <input type="checkbox"/> 計畫研擬階段之公聽會或相關籌備會議，邀請性別學者專家、團體或受益對象參與，且任一性別比例達1/3 5-3 <input type="checkbox"/> 計畫研擬階段諮詢性別學者專家或團體 5-4 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫規劃、執行人員接受與該議題相關之性別平等訓練 5-5 <input type="checkbox"/> 其他，請說明：_____ ※ 勾選5-1至5-4者，簡要說明參與日期、方式及參與者身分等： 計畫服務民眾並宣導相關性別平等議題。 5-6 <input type="checkbox"/> 計畫無涉及，請說明原因：	說明計畫於研擬、決策、發展、執行之過程中，不同性別者之參與機制。
陸、評估內容 (一) 資源與過程		
6-1 經費配置(單選)	6-1-1 <input type="checkbox"/> 計畫為特別新增性別預算項目(性別回應預算) 6-1-2 <input type="checkbox"/> 計畫特別增加性別預算額度(性別回應預算) 6-1-3 <input type="checkbox"/> 計畫於原有額度中調整配置(性別預算調整) 6-1-4 <input checked="" type="checkbox"/> 僅執行方式改變，預算未變動	說明該計畫所編列經費如何針對性別差異，回應性別需求。

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

	<p>※勾選 6-1-1 至 6-1-4 者，簡要說明上述計畫原列、新增或調整項目與金額： 計畫邀請性平專家組織，舉辦說明會宣導相關性別平等議題，消彌性別刻板印象。</p> <hr/> <p>6-1-5 <input type="checkbox"/> 計畫無涉及，請說明原因：</p>	
<p>6-2 計畫與性別相關之實施方式與作為 (無特定性別作為者，亦請簡要說明原因)</p>	<p>強化民眾性別平等意識與專業知能，落實性別主流化實施計畫。</p>	<p>1. 說明計畫主要執行策略或方式，以回應性別需求與達成性別目標，例如辦理人員訓練、提供服務、製作文宣等。 2. 計畫並未針對性別議題採取任何措施與作為者，請簡要說明原因。</p>
<p>6-3 宣導傳播 (6-3-1 至 6-3-3 可複選)</p>	<p>6-3-1 <input type="checkbox"/> 製作性別平等宣導特別單張、文宣、影片、廣播或宣導品(項目： _____)</p> <p>6-3-2 <input type="checkbox"/> 針對特定群體(如新住民、高齡者、兒少、客家、原住民....等)製作有利其閱聽之單張、文宣、影片、廣播或宣導物(項目：_____)</p> <p>6-3-3 <input checked="" type="checkbox"/> 結合與受益對象或議題相關之區公所、里鄰、社會團體、社區組織、民間企業共同辦理，擴展議題宣導。</p> <p>6-3-4 <input type="checkbox"/> 計畫無涉及，請說明原因：</p>	<p>說明計畫宣導方式如何針對不同背景的目標對象(包括不同語言的男女)，採取不同的傳播方法，如廣播、單張、跑馬燈等。</p>
<p>6-4 性別友善措施(單選)</p>	<p>6-4-1 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫搭配其他對不同性別、性傾向或性別認同者之友善措施或方案。 具體作法：計畫邀請性平專家組織，舉辦說明會宣導相關性別平等議題，消彌性別刻板印象。</p>	<p>說明計畫之性別友善措施或方案，例如孕婦(或親職活動)停車措施、托兒措施、哺集乳室、女性生理護</p>

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

	6-4-2 <input type="checkbox"/> 計畫無涉及，請說明原因：	塾、性別或親子友善廁所等。
(二)效益評估		
6-5 平等取得社會資源（可複選）	<p>6-5-1 <input type="checkbox"/> 計畫的目的優先維護弱勢性別者權益，特別是女性及弱勢性別者處境（如受暴婦女、新住民女性、女性就業、偏鄉女性、原住民女性、身障等）</p> <p>6-5-2 <input type="checkbox"/> 計畫的問題回應不同性別需求，並確保執行過程能被考量</p> <p>6-5-3 <input type="checkbox"/> 預期計畫的結果具有促進女性或弱勢性別者平等獲取社會資源與社會參與</p> <p>※針對上述簡要說明：</p> <hr/> <p>6-5-4 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫無涉及，請說明原因 因服務民眾為目的，並無考量性別取向。</p>	提供不同性別、性傾向或性別認同者平等機會獲取社會資源，提升其參與社會及公共事務之機會。
6-6 預防或消除性別隔離（可複選）	<p>6-6-1 <input type="checkbox"/> 計畫有助打破性別框架</p> <p>6-6-2 <input type="checkbox"/> 計畫有助尊重性別差異</p> <p>6-6-3 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫有助消除性別歧視</p> <p>6-3-4 <input type="checkbox"/> 計畫有助凝聚性別認同</p> <p>※針對上述簡要說明： 計畫服務民眾並宣導相關性別平等議題，有助民眾提升對性別平等認識。</p> <p>6-6-5 <input type="checkbox"/> 計畫無涉及，請說明原因：</p> <hr/>	預防或消除傳統文化對不同性別、性傾向或性別認同者之限制或僵化期待。
6-7 計畫評核（單選）	<p>6-7-1 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫設計評量性別平等成效方法 具體作法： 蒐集民眾回饋之相關性別統計及性別分析（含前期或相關計劃之執行成果）並分析性別落差情形及原因。</p> <p>6-7-2 <input type="checkbox"/> 計畫無涉及，請說明原因：</p>	填寫無涉及請說明原因。
6-8 計畫追蹤與列管（單選）	6-8-1 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫列入定期管考機制 具體作法：由局處自行列管	例如由市府研考單位列管、或由局處自行列管、或由性平會列管。

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

6-8-2 計畫無涉及，請說明原因：

柒、檢視結果

7-1 計畫與性別相關性

完全/高度相關 部分相關 不相關 說明：_____

7-2 計畫運用性別主流化操作工具

性別意識培力 性別統計 性別分析 性別平等宣導 其他

第二部分-程序參與

本部分由民間性別平等專家學者填寫
至少應徵詢1位以上民間性別平等專家學者意見，民間專家學者資料請至性別主流化人才資料庫參閱
(<http://gm.taiwanwomencenter.org.tw/zh-tw/Home/Index>)

(一)基本資料

8-1 程序參與期程或時間：108年6月24日至108年6月27日

8-2 專家學者：姓名：徐慶發

職稱：助理教授

服務單位：明新科技大學老人服務事業管理系

專長領域：法律、社會、心理

8-3 參與方式：會議 性別平等專案小組 書面意見

8-4 業務單位所提供之資料

8-4-1 相關統計資料

有(很完整、可更完整、現有資料不足須設法補足)

無

8-4-2 計畫相關資料

有，且具性別目標

有，但無性別目標

無

8-5 計畫/政策與性別關聯之程度

完全/高度相關 部分相關 不相關

(二)主要意見

8-6 受益對象之合宜性：合宜。以服務民眾為目的。

8-7 問題與需求評估說明之合宜性：合宜。

8-8 計畫目標說明之合宜性：合宜。

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

8-9 促進與確保計畫融入性別觀點之方法之合宜性：合宜。計畫服務民眾並宣導相關性別平等議題，有助民眾提升對性別平等認識。

8-10 資源與過程說明之合宜性：合宜。

8-11 效益評估說明之合宜性：合宜。

8-12 檢視結果之合宜性：合宜。強化公務人員性別平等意識與專業知識，落實性別主流化實施計畫。

8-13 給予機關改善綜合建議事項：

一. 宣導傳播方面：

1. 針對不同背景的目標對象(如不諳本國語言者;不同年齡、族群或居地民眾)採取不同傳播方法傳佈訊息。
2. 與民眾溝通之內容如涉及高深專業知識，將以民眾較易理解之方式，進行口頭說明或提供書面資料。

二. 培育專業人才方面：

1. 規劃人才培訓活動時，納入鼓勵或促進弱勢性別參加之措施(例如：提供交通接駁、臨時托育等友善服務;優先保障名額)
2. 培力弱勢性別，形成組織、取得發言權或領導地位。
3. 培訓內涵中融入性別平等教育或宣導，提升相關領域從業人員之性別敏感度。
4. 辦理培訓活動之師資性別統計，作為未來師資邀請或師資培訓之參考。

三. 建構性別友善之職場環境：

委託民間辦理業務，將促進性別平等之積極性作法納入評選項目，以營造性別友善職場環境。(例如：廠商董監事任一性別比例不低於三分之一、彈性工時與工作安排等性別友善措施)

四. 具性別觀點之研究類計畫：

1. 研究團隊成員符合任一性別比例不低於三分之一原則，並積極培育及延攬女性科技研究人才。
2. 以「人」為研究對象之研究時，需進行性別分析，研究結論與建議亦需具性別觀點。
3. 性別統計與性別分析應盡量顧及不同性別、性傾向、性別特質及性別認同者，並宜與年齡、族群、地區、障礙情形等面向進行交叉分析。

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

<p>第三部分-評估結果</p>	<p>本部分由機關人員填寫</p>
	<p>9-1 評估結果之綜合說明：針對學者建議已參採，說明如後。</p>
	<p>9-2 參採情形：已參採。 意見 8-13 回應 8-13、 宣導傳播方面：遵照辦理。 培育專業人才方面：本府工務局將持續強化公務人員性別平等意識與專業知能，以服務民眾。 建構性別友善之職場環境：後續倘委託民間辦理本業務，將研擬促進性別平等之積極性作法。 具性別觀點之研究類計畫：遵照辦理，後續於行動工務局-偏鄉公所巡迴駐點建管服務紀錄納入相關性別統計，以通盤檢討分析。 9-2-1 說明採納意見後之計畫/政策調整(條例式說明) <input checked="" type="checkbox"/> 已完成 或 <input type="checkbox"/> 預計完成 日期： 年 月 日 9-2-2 說明未參採之理由或替代規劃(條例式說明) <input type="checkbox"/> 已完成 或 <input type="checkbox"/> 預計完成 日期： 年 月 日</p>
	<p>9-3 通知程序參與之專家學者本計畫/政策的評估結果已於 108 年 6 月 27 日將「評估結果」以下列方式通知程序參與者審閱 <input type="checkbox"/> 傳真 <input checked="" type="checkbox"/> e-mail <input type="checkbox"/> 郵寄 <input type="checkbox"/> 其他</p>
	<p>9-4 提報性平專案小組日期：108 年 7 月 22 日 相關意見或決議：本局秘書室提報 109 年度性別影響評估案件，請施工科及養工處依委員意見修正檢視表之內容，餘照案通過並依限函送本府研考會。</p>