

新北市政府工務局 107 年推動性別主流化成果報告(1-12 月)

經本局性平專案小組○年○月○日第○屆第○次會議決議通過/

■ 組別 (1、2、3、4)：2 組/區公所

	單位	姓名	職稱
性別聯絡人	局本部	康佑寧	專門委員
性別聯絡人(代理人)	人事室	曾瑋	主任
性別業務承辦人	人事室	陳怡伶	約僱人員

壹、本年度提報本府性平會推展性別平等之特色或亮點措施：

亮點方案名稱	實施內容(100 字)
看見·新北性平城— 工務性平懶人包	<p>一、 質性：製作工務性平懶人包(工務性平棒棒堂創意短片)，以趣味的創意表演，將工務局專業女性剪影、在地特色公園、地下道美化、施工圍籬性平宣導等各項工務局推動之各項性別友善措施串聯，除嘗試突破工程機關皆以男性為主的職場文化，改變公共工程相關業務只有男性才能勝任之刻板印象，亦以幽默、風趣的影像語言，重新詮釋新北市政府工務局多項性別平等創新作為。本案並榮獲 107 新北市政府推動性別平等業務輔導獎勵計畫-性別平等創新獎-企鵝銅獎之殊榮。</p> <p>二、 量化：</p> <p>(一) 專場放映：於本局性平專案小組安排專場放映，計 22 人參加，其中男性 13 人(59%)、女性 9 人(41%)。</p> <p>(二) 性平棒棒堂主管工作坊：於局務會議專案報告，展現本局性平推動成果，計 24 人參加，其中男性 18 人(75%)、女性 6 人(25%)。</p> <p>(三) 國際婦女節設攤「新北友善幸福城」專區：播放性平棒棒堂及我的冠軍女人等性平創意短片，計宣導人次達約 3000 人，攤位打卡、網路分享性平影片及照片達約 600 人次，索取性平宣導品達約 500 人次。</p>

貳、性別平等專案小組/工作小組

一、 召集人：郭俊傑副局長

二、 成員

	總數	男性 人數	女性 人數	單一性別比例 (較低者)	無法達到單一性別三分之一以上者請說明原因
成員	15	9	6	女	已達三分之一性別比例原則

三、 運作情形

應開會次數	2	實際開會次數	2	議案數量	8	府外委員姓名 (含職稱)	黃瑞汝委員 蘇瑛敏委員
-------	---	--------	---	------	---	-----------------	----------------

							龍毓梅委員
首長擔任會議主席次數	0	副首長擔任會議主席次數	2	主任秘書擔任會議主席次數	0	其他人員擔任會議主席次數	0
全數委員出席次數	0	超過 2/3 委員出席次數	2	府外委員全數出席次數	0	二級機關委員姓名(含機關名稱及職稱)	採購處 胡處長培中

▶ 註：各一級機關有所屬二級機關者，應選派至少 1 位二級機關首長擔任一級機關性平小組委員，並從 107 年第 2 次會議起開始出席性平小組會議。

參、性別意識培力

一、各機關一般公務人員每人每年均須完成 2 至 6 小時性別主流化訓練

總人數： 714 男性人數： 416 女性人數：298

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
714	100%	416	100%	298	100%

二、各機關主管人員(含簡任級以上人員)每人每年均須完成 2 至 6 小時性別主流化訓練

總人數： 7 男性人數：6 女性人數：1

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
6	100%	6	100%	1	100%

三、各機關辦理性別平等業務之專責人員及其主管每人每年均須完成 24 小時課程訓練，其餘性別平等業務相關人員須完成 6 小時進階課程，各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人每人每年均須完成 6 小時：

(一) 專責人員

總人數： 5 男性人數：2 女性人數：3

專責人員完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
5	100%	2	100%	3	100%

(二) 主管

總人數： 14 男性人數：10 女性人數：4

主管完成人數	主管完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
13	100%	10	100%	3	100%

(三) 其餘性別平等業務相關人員

總人數： 5 男性人數 4： 女性人數：1

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
4	100%	4	100%	1	100%

四、各機關政務人員每年應施以課程訓練(含各類會議中納入性別課程)或參與性別平等相關會議

已完成

未完成

肆、性別影響評估：年度性別影響評估表提報情形(區公所免填)

一、自治條例(若無可免填)：無

項次	自治條例名稱	專家學者姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
			<input type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	

二、計畫：工程案/計畫案(若無可免填)

項次	計畫名稱	類別	決行層級	專家學者姓名	程序參與者來源	簡述參採專家學者意見之調整或修正情形	通過性別平等專案小組時間
1	既有公共建築物無障礙設施設備改善	<input type="checkbox"/> 工程案 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫案	<input checked="" type="checkbox"/> 府一層決行 <input type="checkbox"/> 非府一層決行	徐慶發 助理教授	<input checked="" type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	專家學者所提建議，部分已參採並完成；未參採部分為建議對個別無法參與者(例如行動不便)宜增加訪視的傳播方法，及將失婚婦女列入平等取得社會資源，已說明因建築物無障礙設施改善係針對公共建築物進行輔導，故均由列管場所管理機關負責人或所有權人設置改善，使行動不便者甚至全民使用，故無對個別無法參與者進行訪視，且計畫主要針對行動不便者設置無障礙設施設備，使其增加社會活動參與、自我實現等平等機會。	107年7月30日
2	中和區員山公	<input checked="" type="checkbox"/> 工程案 <input type="checkbox"/> 計畫案	<input checked="" type="checkbox"/> 府一層決行	徐慶發 助理教授	<input checked="" type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者	專家學者所提建議皆參採並完成，其中針對身障	107年7月30日

園旁第六公墓遷移後新闢公園工程	<input type="checkbox"/> 非府一層決行	理 教 者	<input type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	人士之需求亦已著手納入後續公園規劃。
-----------------	---------------------------------	-------	---	--------------------

伍、性別統計及分析

一、性別統計指標及時間數列資料公布情形

項次	說明		
(一)性別統計指標公布網址	http://oas.bas.ntpc.gov.tw/NTPCT/Page/adsex1.aspx?sexorgno=382110000G		
(二)性別統計指標數(項)	19 項		
(三)具時間數列資料之性別統計指標數(項)	11 項		
(四)性別統計指標及其時間數列資料是否更新，並公布於網站(是/否)	是		
(五)本年增修性別統計指標說明			
項次	(增/修)	指標項目名稱	新增指標定義或指標修正說明
1	增	本局參與採購人員基礎訓練班通過比率	當年任職於新北市各機關及學校人員，尚未取得採購專業人員資格者，參與基礎訓練班通過採購專業人員基礎訓練考試之比率。
2	增	本局暨所屬機關員工領有建築師證照情形	當年任職於本局暨所屬機關員工，符合技師法第3條第1項規定，中華民國國民，依考試法規定經建築師考試及格，並依該法領有建築師證書者，得充任建築師之人數。
3	增	本局暨所屬機關員工領有土木技師證照情形	當年任職於本局暨所屬機關員工，符合技師法第3條第1項規定，中華民國國民，依考試法規定經土木技師考試及格，並依該法領有土木技師證書者，得充任土木技師之人數。
4	增	本局暨所屬機關員工領	當年任職於本局暨所屬機關員工，符合技師法第3條第1項規定，中華民國國民，依考試法規定經測量技師考試及格，並依該法領有測量技師證書者，得充任測量技師之

		有測量技師證照情形	人數。
5	增	本局暨所屬機關員工領有水土保持技師證照情形	當年任職於本局暨所屬機關員工，符合技師法第3條第1項規定，中華民國國民，依考試法規定經水土保持技師考試及格，並依該法領有水土保持技師證書者，得充任水土保持技師之人數。
6	增	本局暨所屬機關員工領有大地技師證照情形	當年任職於本局暨所屬機關員工，符合技師法第3條第1項規定，中華民國國民，依考試法規定經大地技師考試及格，並依該法領有大地技師證書者，得充任大地技師之人數。
7	增	本局暨所屬機關員工領有園藝技師證照情形	當年任職於本局暨所屬機關員工，符合技師法第3條第1項規定，中華民國國民，依考試法規定經園藝技師考試及格，並依該法領有園藝技師證書者，得充任園藝技師之人數。
8	增	本局暨所屬機關員工領有應用地質技師證照情形	當年任職於本局暨所屬機關員工，符合技師法第3條第1項規定，中華民國國民，依考試法規定經應用地質技師考試及格，並依該法領有應用地質技師證書者，得充任應用地質技師之人數。
9	增	本局暨所屬機關員工領有電機工程技師證照情形	當年任職於本局暨所屬機關員工，符合技師法第3條第1項規定，中華民國國民，依考試法規定經應用地質技師考試及格，並依該法領有電機工程技師證書者，得充任應用地質技師之人數。

二、性別統計分析公布情形

項次		說明		
(一)性別統計分析公布網址		https://www.publicwork.ntpc.gov.tw/home.jsp?id=147&parentpath=0.7		
(二)性別統計分析篇數(篇)		7 篇		
(三)本年新增之性別統計分析說明				
項次	性別統計分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	公布上網日期(年/月/日)
1	106年核發建造執照滿意度分析	政風室	張家碩	108/1/11
分析摘要(以200字以內為原則)				
為了解核發建照執照之往來廠商，對新北市政府工務局服務滿意度，透過問卷調查報告，探求廠商之滿意度與意見，做為未來持續精進施政革新作業及訂定相關政策之參酌依據。				
項次	性別統計分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	公布上網日期(年/月/日)
2	新北市政府工務局暨所屬員工性別	會計室	陳姿樺	108/1/11

	結構分析			
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
統計工務局暨所屬機關編制內之員工，並利用年齡、機關、考試進用、教育程度之觀點來探討性別結構，以了解本局暨所屬機關編制內員工概況。				
項次	性別統計分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	公布上網日期(年/月/日)
3	新北市推動人本無障礙環境分析	養護工程處	羅偉	因騎樓係屬私權，施工前須經所有權人同意，故不宜公開。
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
新北市政府為維護市民行的安全及美化市容，並提升當地居民生活品質，積極推動騎樓整平計畫，截至 106 年 12 月施作總長度已達 131 公里，新北市以「友善城市」為目標，建立無障礙市容環境，尤其針對身心障礙者、老人、孕婦幼兒等行動不便者，提供便利、安全的優質人行環境系統。				
項次	性別統計分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	公布上網日期(年/月/日)
4	106 年度採購處採購專業訓練基礎班學員資料統計分析報告	採購處	朱心怡	108/1/11
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
為配合工程會建立採購專業人員管理制度之政策，以提升政府採購效率及品質，預防採購缺失之發生，本處依「採購專業人員資格考試訓練發證及管理辦法」規定，辦理本市採購人員基礎訓練班及進階訓練班，從參訓學員資料，了解本府各機關不同性別取得採購證照之情形。				
項次	性別統計分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	公布上網日期(年/月/日)
5	政府機關行政宣導於新媒體 (facebook) 成效分析-以工務局粉絲專頁「工程圖輯隊」	新工處	陳星妤	108/1/11
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
近年各公家單位也逐漸成立 Facebook 粉絲專頁，提供更親民的管道與民眾資訊交流互動。然究竟 facebook 對於公家機關訊息的宣導成效如何？觸及之用戶性別及年齡層比例分配情形？以及觸及人數較高之貼文類型為何種樣態？本篇統計分析以工務局 Facebook 粉絲專頁「工程圖輯隊」為例，針對當季(107 年 4 ~ 6 月) 粉絲專頁用戶及互動資料進行成效分析。				
項次	性別統計分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	公布上網日期(年/月/日)
6	新北市室內裝修設計人性別統計分析	建照科	吳雅媛	108/1/11
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
室內設計係從建築設計中演變而來，作為對建築物內部空間再創造的空間設計向來被視為較為陽剛且幾乎為男性所壟斷的領域。統計 105 年新北市室內裝修設計人性別人數，以了解新北市目前室內設計市場之概況。				
項次	性別統計分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	公布上網日期(年/月/日)
7	新北市政府工務局土木工程與建築工程職系人員男女比例分析	人事室	陳宜伶	108/1/11
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
針對新北市政府工務局（以下簡稱本局）業務單位近三年正式職員土木、建築工程職系（以下簡稱技術職）之男女比例進行分析，以瞭解是否與過去男多女少之情形有所改變。				

三、 性別分析(區公所免填)

項次		說明		
(一)性別分析公布網址		https://www.publicwork.ntpc.gov.tw/home.jsp?id=147&parentpath=0,7		
(二)性別分析篇數(篇)		1		
(三)本年新增之性別分析說明				
項次	分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	提送性別平等專案小組專題報告或簽陳機關首長核定時間(年/月/日)
1	新北市既有公共建築物無障礙設施設備改善情形	使用管理科	林加芳	108/1/11
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
隨著高齡及身心障礙人口比例增加，本市對於安全、舒適及便利之無障礙友善建築環境重要性及需求，與日俱增，現在已被視為衡量一個城市先進與否的重要指標。本分析就目前新北市無障礙設施設備改善情形、審查機制、審查能量、改善情況分別進行說明。				

陸、性別預算

一、本年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	辦理性別主流化實施計畫	20,000	提升本局辦理各項工程、計畫及活動時對兩性平權之重視，並納入施政計畫先期作業的規劃評估項目。另為本局性別主流化計畫執行項目。
2	107 年度原有住宅無障礙設施改善補助計畫	1,760,000	建構友善空間，使身心障礙者、老人、孕婦、幼兒、菜籃族等行動不便者有便利性、可及性及安全性等的優質無障礙環境。
3	優良公寓大廈評選宣導活動	280,000	透過公寓大廈評選及獎勵表揚，使本市公寓大廈相互觀摩學習，鼓勵住戶自主積極參與與社區管理維護工作，全面提升居住生活品質，建立優質社區，塑造「友善·宜居」城市。
4	工地綠圍籬評選活動	100,000	一、提升本市建築工程之環境品質及對節能減碳永續環境做出努力，同時帶動性平議題討論，宣導性別平等觀念。 二、將建築工程前人行道網狀水溝蓋改成化妝蓋板，且於建築工程施工圍籬上增加照明，維護用路人(特別是婦孺夜間)行的安全。
5	市轄公園綠地新闢及改善工程	1,000,000	建立性別友善之綠地或社區公園。
6	新北市騎樓整平工程	45,000,000	興建騎樓無障礙通行空間(可增加身心障礙者、老人、孕婦幼兒等行動不便者可及性、便利性及安全性)。
7	辦理市轄道路附屬設施改善工程	270,000,000	考量行人穿著高跟鞋及推嬰兒車時，鞋跟及嬰兒車

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
	及道路景觀改善工程		輪會卡在水溝蓋縫隙，故現今新設人行道上之水溝蓋皆改為化妝蓋版，並留設雨水可流入之縫隙，兼顧收集雨水及行人安全之需要。
8	建築物無障礙設備與設施改善計畫	100,000	改善無障礙空間，以增加民眾推嬰幼兒車的方便性。
總計		318,260,000	

二、下年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	辦理性別主流化實施計畫	20,000	提升本局辦理各項工程、計畫及活動時對兩性平權之重視，並納入施政計畫先期作業的規劃評估項目。另為本局性別主流化計畫執行項目。
2	108年度原有住宅無障礙設施改善補助計畫	1,810,000	建構友善空間，使身心障礙者、老人、孕婦、幼兒、菜籃族等行動不便者有便利性、可及性及安全性等的優質無障礙環境。
3	優良公寓大廈評選宣導活動	300,000	透過公寓大廈評選及獎勵表揚，使本市公寓大廈相互觀摩學習，鼓勵住戶自主積極參與與社區管理維護工作，全面提升居住生活品質，建立優質社區，塑造「友善·宜居」城市。
4	山坡地防災教育深耕計畫	150,000	孩子們是推動防災工作的生力軍，藉由培力具性別觀點的防災整備觀念及災後應變能力，以有效管理、降低災害風險，加強女性參與，建構性別友善之救護環境。
5	工地綠圍籬評選活動	100,000	一、提升本市建築工程之環境品質及對節能減碳永續環境做出努力，同時帶動性平議題討論，宣導性別平等觀念。 二、將建築工程前人行道網狀水溝蓋改成化妝蓋板，且於建築工程施工圍籬上增加照明，維護用路人(特別是婦孺夜間)行的安全。
6	市轄公園綠地新闢及改善工程	1,000,000	建立性別友善之綠地或社區公園。
7	新北市騎樓整平工程	35,000,000	建立全民無障礙，尤其針對身心障礙者、老人、孕婦及幼兒等行動不便者之可及性、便利性及安全性等優質人行環境系統。
8	建築物無障礙設備與設施改善計畫	100,000	改善無障礙空間，以增加民眾推嬰幼兒車的方便性。
總計		38,480,000	

柒、性別平等宣導：結合自身業務配合辦理性別平等宣導

一、宣導方式(量化)

宣導方案		1. 平面	2. 網頁	3. 廣播	4. 影音	5. 座談會	6. 說明會	7. 記者會	8. 活動	9. 其他
類別	總次數									
2、4、5、8	59 ~ 109		50~100		4	3			2	

二、宣導對象(量化)

宣導對象		1. 各局處及各所屬機關(構)	2. 學校所屬教職員工生	3. 區公所所屬員工	4. 人民團體	5. 民間組織	6. 企業	7. 里鄰長或一般民眾	8. 其他
類別	總次數								
1、5、7	59 ~ 109	6				1	1	51~101	

三、自製性平文宣/對外授課教材 (註：不含依法辦理性騷擾防治業務)共2件，詳如附件

項次	主題	簡述內容	對外授課場次	主責科室及同仁姓名(職稱)	附件
1	性平創意短片--工務性平棒棒堂	IDEA：性別友善 從空間到人間 新北市政府各項公共工程的推動，建構了城市空間的骨架與靈魂。身為城市公共空間的魔法師，如何打造更性別友善的環境，推動更具性別意識的公共空間政策，是我們的目標。我們選擇以創意	30次	工務局人事室 陳約僱人員怡伶	

		的影像語言，以趣味、活潑的短片，呈現工務局工程女力的專業與魅力、開放公民參與、打造性別友善空間的創意與努力。			
2	工務女力-築夢幸福城	<p>工程女將與建管新兵 來自女性工程師的生命故事</p> <ul style="list-style-type: none"> • 工程女力—打造友善幸福城公共工程與建築管理，長期以來都被視為男性的專業領域，事實上有許多女性不但在這些領域表現優異，甚至領導團隊展現績效獲獎連連。 <p>「工務女力—築夢幸福城」帶您看見帶領城市進步的女性力量。打造幸福城市，工務女力與你同行。</p>	10 次	工務局人事室 陳約僱人員怡伶	

捌、推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目

一、各一級機關依組別辦理如下：

(一) 第 1 組：每年至少 3 類，總計至少 5 項。

(二) 第 2 組：每年至少 3 類，總計至少 4 項。

(三) 第 3 組：每年至少 2 類，總計至少 3 項。

(四) 第 4 組：每年至少 2 類，總計至少 2 項。

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫	1. 依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，主動規劃與推動性別平等措施。	<input type="checkbox"/> _____
	2. 針對重要性別平等議題，主動規劃推動具體措施，例如提升農/漁會女性選任人員、工會女性之決策	<input type="checkbox"/> _____

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
	參與或幹部比例之具體措施。	
	3.依節日規劃與性別平等相關之專題活動或方案,並自製性平文宣或教材,例如農曆春節、婦女節、兒童節、母親節、護理師節、父親節、臺灣女孩日或國際終止婦女受暴日等。	<input checked="" type="checkbox"/> 「新北友善幸福城活動」
(二) 結合企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織(如人民團體、基金會、機構等)推動性別平等之政策措施	1.一級機關將所屬機關納入推動性別主流化實施計畫之對象。	<input checked="" type="checkbox"/> 新北市政府工務局性別平等專案小組計畫(107至110年)
	2.鼓勵、委託、合作或補助企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織推動性別平等政策措施。	<input checked="" type="checkbox"/> 施工圍籬綠美化實施計畫
	3.於各類補助、獎勵、徵選及評鑑企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織之計畫或方案等,納入對象若有推動性別平等之事項得以加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。	<input type="checkbox"/> _____
(三) 依業務屬性自編性別平等教材或案例	1.針對機關業務相關專業人員研發性平或 CEDAW 之教材或案例,如醫護人員、警察、消防人員、托育人員或居家服務人員等,並上傳所屬性別主流化專區。	<input type="checkbox"/> _____
	2.針對機關業務研發一般性平意識概念或 CEDAW 之教材或案例彙編,並上傳所屬性別主流化專區。	<input checked="" type="checkbox"/> 性平創意短片--工務性平棒 棒堂及工務女力-築夢幸福城 及工務性平懶人包

三、成果說明：

- 請依組別要求自行增刪欄位與欄位大小
- 可於欄位中檢附相關照片及說明,或提供相關資料連結及附件,自由排版呈現。

(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫

方案名稱 1:「新北友善幸福城」活動」

活動簡介:為辦理中和員山公園及其他特色公園相關宣導活動,將性別平等融入活動意旨,以創意方式展示。



(二) 結合企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織(如人民團體、基金會、機構等)推動性別平等之政策措施

方案名稱 1：新北市政府工務局性別平等專案小組計畫(107 至 110 年)

說明：邀請所屬機關首長擔任性別平等專案小組委員。

方案名稱 2：施工圍籬綠美化計畫

說明：本局與丞石建築開發有限公司合作，邀請鳳鳴中學師生共同彩繪施工圍籬綠美化，以性平意象及青少年對家的期許為主軸，將創意發想融入其中，不但發揚師生美術才藝也顛覆民眾對施工環境以往認知的景觀面貌。

師生活課餘為社區綠美化 工程圍籬化身藝文長廊
記者黃村村 / 新北報導 | 2016-06-30 08:55

圍籬綠美化 新北工地好溫馨
【記者葉柏成新北報導】新北市政府工務局推動施工圍籬綠美化，副局長郭俊傑今日到訪了鶯歌區三鶯路一處施工圍籬，並到現場參觀彩繪作品，並到現場中發發感謝狀給在校師生，以及協助彩繪的工地開發商。

郭俊傑表示，鶯歌區地區鄰近二處施工圍籬，近期布置了由鳳鳴中學師生共同繪製的彩繪作品，結合市府工務局推動施工圍籬綠美化，以性平意象及青少年對家的期許為主軸，將創意發想融入其中，不但發揚師生美術才藝，也顛覆民眾對施工環境以往認知的景觀面貌。

他說，透過這項活動，不單單只是改變市容景觀，同時激發學生美術才藝天份，為新北市民打掃出繽紛舒適的城市生活。

工務局指出，鶯歌區地區鄰近二處，以及未來的捷運三鶯線，周邊建築林立，為維護市容環境，改善城市景觀面貌，新北市政府工務局推動施工圍籬綠美化計畫，今年特別將彩繪主題設為性別平等及青少年心中對家的期許，並與鶯歌當地的鳳鳴園中和丞石建築開發有限公司合作，選定鶯歌區三鶯路一處工地圍籬做範本，在師生創意彩繪下，描繪出家庭及家務分工的溫馨畫面，讓路過的民眾除了對圍籬印象有所改變，更喚起少年時期對家的初表。

(三) 依業務屬性自編性別平等教材或案例

方案名稱 1：性平創意短片--工務性平棒棒堂

說明：IDEA：性別友善 從空間到人間

新北市政府各項公共工程的推動，建構了城市空間的骨架與靈魂。身為城市公共空間的魔法師，如何打造更性別友善的環境，推動更具性別意識的公共空間政策，是我們的目標。我們選擇以創意的影像語言，以趣味、活潑的短片，呈現工務局工程女力的專業與魅力、開放公民參與、打造性別友善空間的創意與努力。

以趣味的創意表演，將工務局專業女性剪影、在地特色公園、地下道美化、施工圍籬性平宣導等各項工務局推

動之各項性別友善措施串聯，除嘗試突破工程機關皆以男性為主的職場文化，改變公共工程相關業務只有男性才能勝任之刻板印象，亦以幽默、風趣的影像語言，重新詮釋新北市政府工務局多項性別平等創新作為。



方案名稱 2：工務女力-築夢幸福城

說明：工程女將與建管新兵 來自女性工程師的生命故事

• 工程女力—打造友善幸福城公共工程與建築管理，長期以來都被視為男性的專業領域，事實上有許多女性不但在這些領域表現優異，甚至領導團隊展現績效獲獎連連。「工務女力—築夢幸福城」帶您看見帶領城市進步的女性力量。打造幸福城市，工務女力與你同行。



方案名稱 3：工務性平懶人包

說明：為推動兩性平權、突破性別刻板印象，本局規畫活潑生動的懶人包，工務鐵漢加女力，推動工務更犀利！看見·新北性平城—工務性平懶人包彙集本局暨所屬機關推動性平各項重點業務，包括工務女傑群俠傳、施工圍籬彩繪、建築師性平面對面、性別友善廁所專題研討、化妝蓋板鋪設、特色公園遊具等，運用新媒體創意展演，呈現不一樣的新北工務建設，讓更多人看見新北推動性平城市的愛與溫度。



