

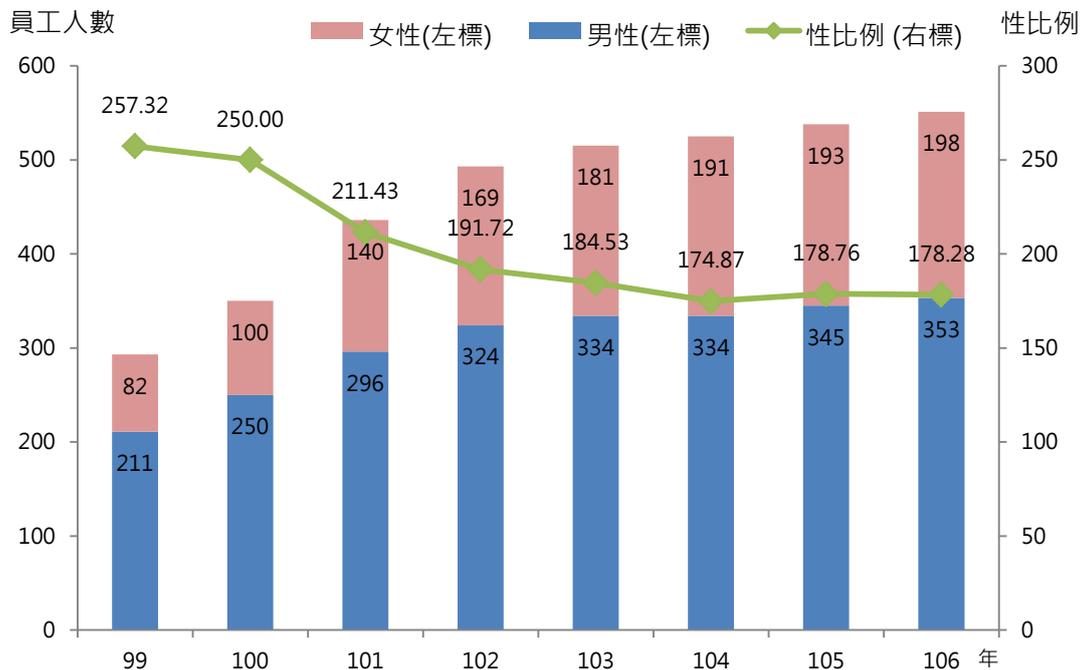
106 年新北市政府工務局暨所屬員工性別結構分析

工務局會計室 陳姿樺

一般而言對於承辦工程採購或自辦工程案件的政府機關來說，其男性員工人數普遍性高於女性員工人數，但近年來女性任職公務員之比例逐漸增加的情形下，男女員工人數的性別比例是否也有逐漸平衡的情形產生？本次就新北市政府工務局暨所屬機關（以下簡稱本局）編制內之員工，以年齡、機關、考試進用、教育程度之觀點來探討性別結構。

一、近八年來工務局員工雖逐年增加，但性比例反呈下降趨勢，顯示兩性員工人數差異漸趨平均

106 年底本局暨所屬員工人數總計 551 人，其中男性人數 353 人，女性人數 198 人，男女性比例 178.28。新北市工務局員工人數從 99 年 293 人逐漸增加至 106 年 551 人，但性比例卻呈下降趨勢，自 99 年 257.32 下降至 106 年 178.28，顯示工務局性別比例分布情已漸趨平均，男女差異人數有縮小趨勢(圖一)。



圖一 99年至106年工務局編制內員工人數統計

資料來源：新北市政府工務局人事室

二、106 年工務局暨所屬員工性比例以新建工程處 292.86 最高，採購處 100 最低

若以所屬機關別觀察，106 年以新建工程處性比例 292.86 最高，採購處性比例 100

最平均，新建工程處男女性比例之差異主要係因業務性質所致，其工程規劃設計及施工作業等專業人才以男性居多(表一)。

表一 106年工務局編制內員工人數

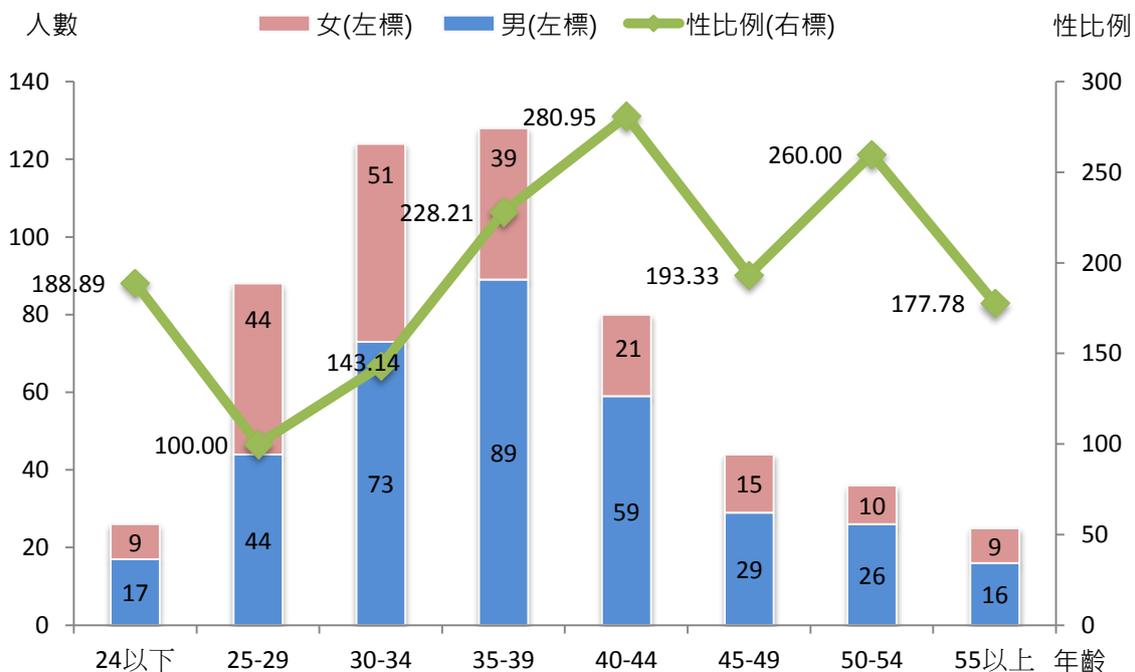
單位：人

機關名稱	總計	女性	男性	性比例
總計	551	198	353	178.28
工務局	228	84	144	171.43
採購處	54	27	27	100.00
違章建築拆除大隊	61	27	34	125.93
養護工程處	98	32	66	206.25
新建工程處	110	28	82	292.86

資料來源：新北市政府工務局人事室

三、106年工務局員工以「25至29歲」性別分布最平均，「40至44歲」兩性比例差異最大

若以年齡層觀察，106年底以「40至44歲」之性比例280.95最高，男、女人數分別為59人及21人，兩性比例差異最大；而「25至29歲」男女員工人數均為44人，性比例100最平均(圖二)。

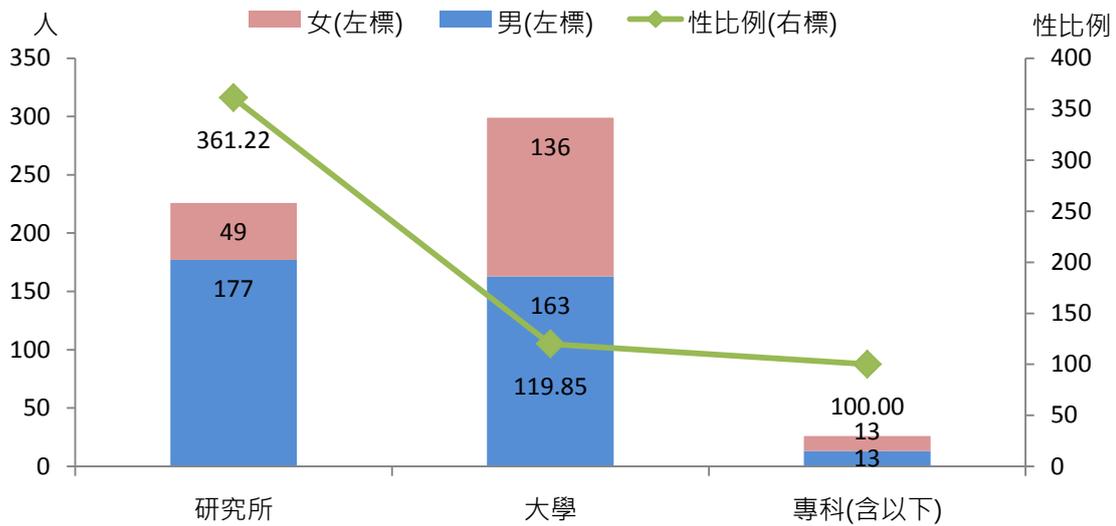


圖二 106年工務局員工各年齡區間人數分布

資料來源：新北市政府工務局人事室

四、若以學歷區分，工務局性比例以「研究所以上」361.22 最高，「專科(含以下)」的性比例 100 最低

若以學歷別觀察，106 年底以「研究所以上」之性別比 361.22 最高，男、女人數分別為 177 人及 49 人；而「專科(含以下)」之性別比 100 最低，男、女人數均為 13 人(圖三)。

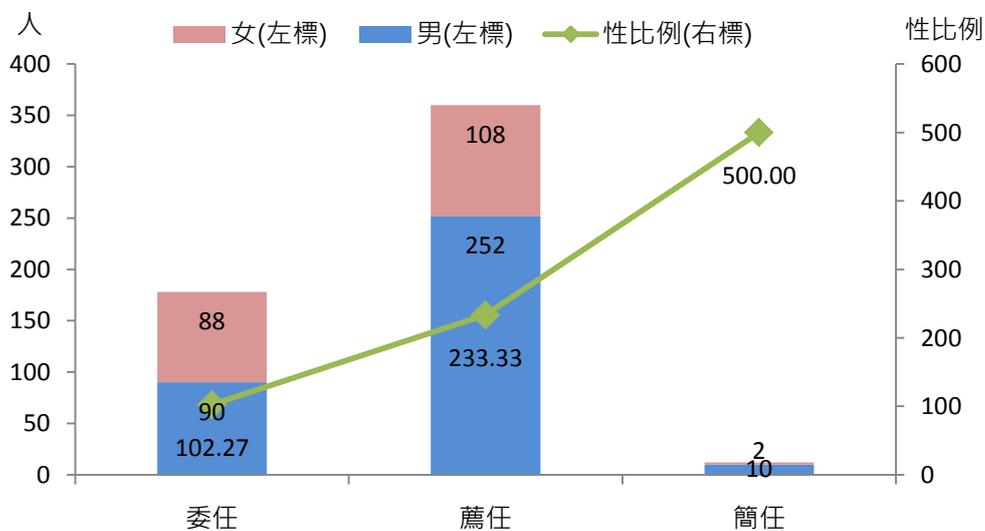


圖三 本局員工性別與教育程度分布

資料來源：新北市政府工務局人事室

五、若以官等之性比例來看，「簡任」的性比例 500 最高，「委任」的性比例 102.27 最低

若以職等別觀察，106 年底以「簡任」之性比例 500 最高，男、女人數分別為 10 人及 2 人；而「委任」之性別比 102.27 最低，男、女人數分別為 90 及 88 人(圖四)。

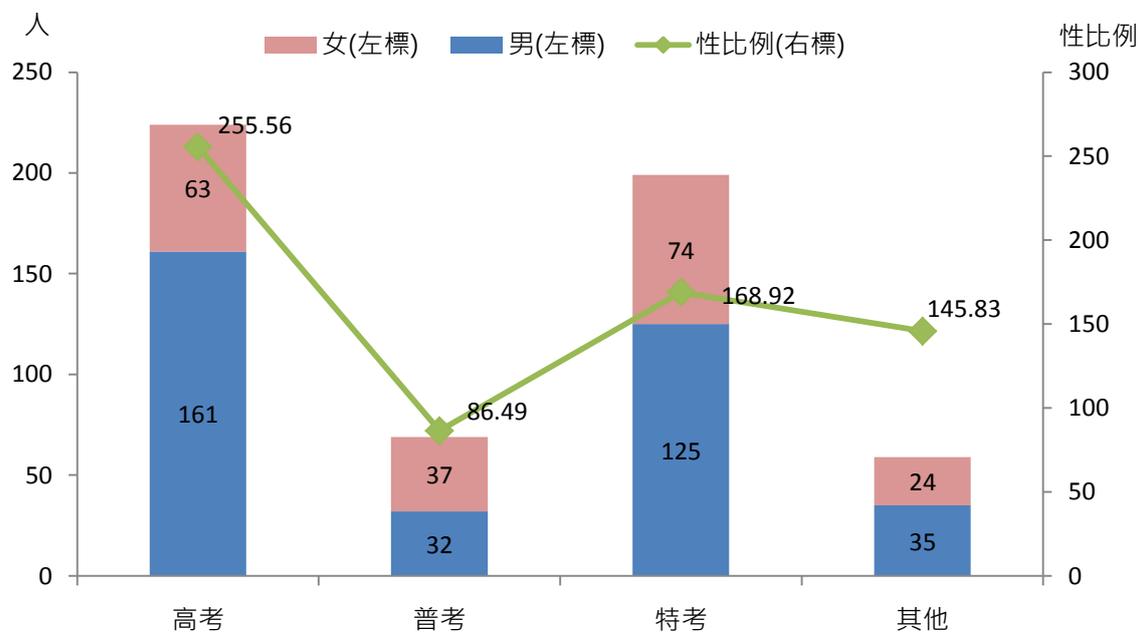


圖四 本局員工性別與職等分布

資料來源：新北市政府工務局人事室

六、以考試種類區分，以「高考」的性比例 255.56 最高，「普考」的性比例 86.49 最低

若以其他考試觀察，106 年底以「高考」之性比例 256.56 最高，男、女人數分別為 161 人及 63 人；而「普考」之性比例 86.49 最低，男、女人數分別為 32 人及 37 人(圖五)。



圖五 本局員工性別與考試種類分布

資料來源：新北市政府工務局人事室

三、結語

- (一)本局因掌理道路交通、公共建築等業務，基於工作性質，男性員工總人數大於女性員工總人數，近幾年來女性員工任職逐年增加，惟男性員工人數亦增加，故 106 年男性與女性員工人數比例略為下降。
- (二)本局員工年齡層分布中，女性員工人數主要集中於 25 至 39 歲之間，男性員工主要集中於 30 至 44 歲之間，故 24-29 歲的性別比最低，40-44 歲的性別比最高。
- (三)本局任職之男性員工以通過高等考試，教育程度為研究所之薦任人員為主流，而女性員工則是以通過特種考試，教育程度為大學之薦任人員為大宗，可見本局實為一素質精良、學歷及考試均逐漸提升之堅實機關。