

新北市政府工務局土木工程與建築工程職系人員男女比例分析

工務局人事室陳宜伶

以往大眾對於從事土木工程、建築工程工作人員，既定印象認為從業人員以男性佔大多數。近來隨著時代演進，許多行業從業人員的男女比例有所消長。本次針對新北市政府工務局（以下簡稱本局）業務單位近三年正式職員土木、建築工程職系(以下簡稱技術職)之男女比例進行分析，以瞭解是否與過去男多女少之情形有所改變。

一、近三年來技術職之女性比例微幅提升

從性比例觀察本局近三年技術職人員(表一)，104年至106年分別為410.34、457.69及380.65，下降幅度為7.24%。以業務科別分析，性比例下降最多者為施工科，由104年的616.67下降至106年的350.00，下降幅度達43.24%。其次為公寓大廈管理科，由104年的233.33下降至106年的170.00，下降幅度達27.14%。

104年至106年本局之土木、建築工程職系職員男女總人數(圖一)，男性總人數變化不大，女性人數有微幅提升。

二、106年度考試新進人員女性比例大幅提升

以近三年考試進用人員之性別比例來看(圖二)：

1. 104年度：103年地方公務人員特種考試新進技術職之男性12人、女性2人，104年公務人員高等暨普通考試新進技術職之男性12人、女性4人。總計男性24人，女性6人。
2. 105年度：104年地方公務人員特種考試新進技術職之男性10人、女性2人，106年公務人員高等暨普通考試新進技術職之男性13人、女性1人，105年原住民族特種考試新進技術職之女性1人。總計男性23人，女性4人。
3. 106年度：105年地方公務人員特種考試新進技術職之男性8人、女性5人，106年公務人員高等暨普通考試新進技術職之男性14人、女性7人。總計男性22人，女性12人。

三、結語

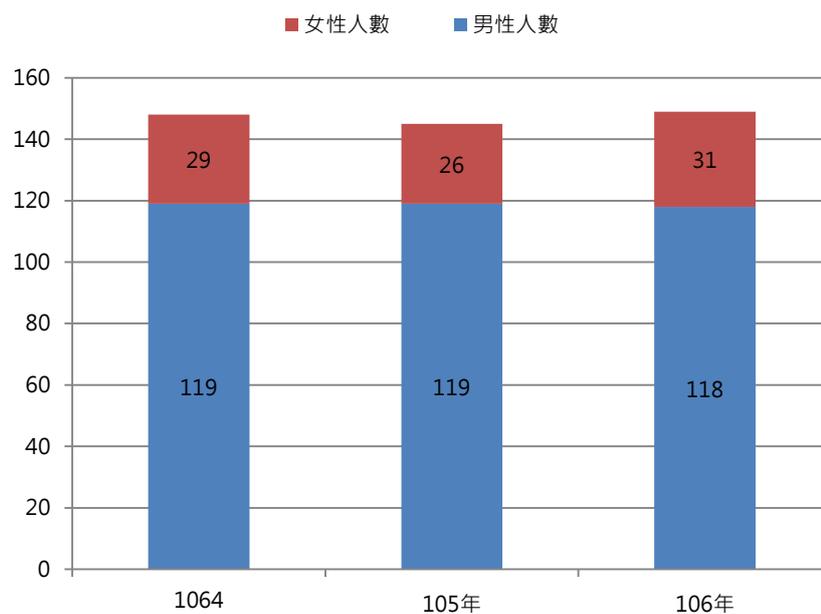
分析近3年之技術職在職人員男女比例及考試進用之男女人數，發現從事技術職之女性公務人員數有上升趨勢，足見一般對工程單位皆為男性主導之印象，未來會逐漸扭轉。

表一 104 至 106 年新北市政府工務局土木、建築工程職系職員男女比例

單位：人

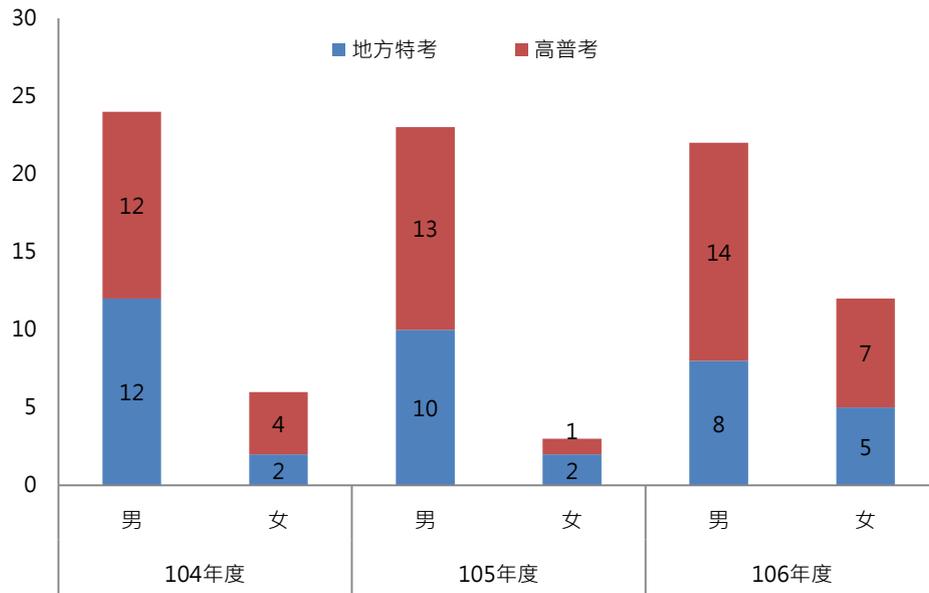
科別 年別及 性別比	總計	工程科	公寓大廈管理科	使用管理科	建照科	施工科
106 年性別比例	380.65	1000.00	170.00	780.00	342.86	350.00
106 年男性	118	10	17	39	24	28
106 年女性	31	1	10	5	7	8
105 年性別比例	457.69	1000.00	190.00	925.00	271.43	850.00
105 年男性	119	10	19	37	19	34
105 年女性	26	1	10	4	7	4
104 年性別比例	410.34	800.00	233.33	620.00	275.00	616.67
104 年男性	119	8	21	31	22	37
104 年女性	29	1	9	5	8	6

資料來源：工務局人事室



圖一 104 至 106 年新北市政府工務局土木、建築工程職系職員男女人數

資料來源：工務局人事室



圖二 104 至 106 年新北市政府工務局土木、建築工程職系考試進用性別人數

資料來源：工務局人事室