

新北市政府工務局 106 年推動性別主流化成果報告

壹、前言

為推動本局各單位同仁將性別平等觀點納入各項政策、方案、計畫、預算及法案當中，確保各項推動政策符合性別平等精神，本局依據新北市政府推動各機關性別主流化實施計畫（105 至 108 年），並配合 105 年行政院辦理直轄市與縣(市)政府推動性別平等業務輔導獎勵計畫，運用 6 大工具推動性別主流化，以營造無性別歧視之環境，逐步落實性別實質平等。

貳、機制

依據新北市政府推動各機關性別主流化實施計畫（105 至 108 年），本局於 105 年 3 月成立本局性別平等專案小組。該小組任務包括規劃性別意識融入機關年度業務工作計畫、審查、彙整提報本府性別平等委員會或本府性別主流化工具小組之會議資料、審查性別影響評估（含研擬施政計畫及制訂、修訂市法規）及性別預算執行事宜、協助增修性別統計指標、提供性別主流化訓練諮詢及辦理其他性別平等促進事宜。本小組原則每 4 個月召開會議一次，並視業務需要召開臨時會議，106 年度已召開 4 次會議，分別為 106 年 1 月 19 日、106 年 4 月 13 日、106 年 6 月 6 日及 106 年 10 月 2 日。每次會議皆至少 2 位外聘委員出席，報告或討論性別議題，相關會議紀錄全數公告上網。

參、工具推動狀況

一、 專案小組運作

本小組本年度計召開 4 次會議，除規劃本年度各項性別主流化工作推動期程並控管執行進度，另報告或討論性別議題共 24 案，其中報告案 10 案、討論案 14 案（會議紀錄如附件一），相關議題如下：

- （一）本局第 1 屆性別平等專案小組 105 年第 3 次會議決議事項辦理情形。
- （二）本局 105 年推動性別主流化成果報告。
- （三）新北市性別平等政策方針 105 年辦理情形。

- (四) 設置性別友善廁所(無性別廁所)之可行性報告。
- (五) 106年性平亮點計畫--創意圍籬好美麗 共創性平齊努力。
- (六) 為制定「新北市早期山坡地社區開發暨封閉型社區道路養護管理自治條例」,經擬具「新北市自治條例(制定或修正)案性別影響評估表」。
- (七) 依「CEDAW第29號至33號一般性建議專家學者建議優先檢視法規清單」檢視本局自治條例、自治規則及行政措施。
- (八) 本局所屬委員會未符委員任一性別不低於三分之一規定者檢討情形。
- (九) 本局第1屆性別平等專案小組106年第1次會議決議事項辦理情形。
- (十) 為制定「新北市廣告物管理自治條例(草案)」,經擬具「新北市自治條例(制訂案)性別影響評估表」。
- (十一) 本局所屬委員會未符委員任一性別不低於三分之一規定者檢討情形。
- (十二) 本局第1屆性別平等專案小組106年第2次會議決議事項辦理情形。
- (十三) 本局性別平等婦女節彩繪圍籬活動辦理情形。
- (十四) 本局106年性別影響評估案件。
- (十五) 「新北市性別平等政策方針」106年1-4月辦理情形。
- (十六) 本局「106年性平亮點方案」106年1-4月辦理情形。
- (十七) 本局所屬委員會未符委員任一性別不低於三分之一規定者檢討情形。
- (十八) 本局第1屆性別平等專案小組106年第3次會議決議事項辦理情形。
- (十九) 「新北市性別平等政策方針」106年1-8月辦理情形。
- (二十) 本局「106年性平亮點方案」106年1-8月辦理情形。

- (二十一) 本屆性別平等專案小組委員延聘案。
- (二十二) 「新北市性別平等政策方針」修正草案。
- (二十三) 本局 107 年性平亮點方案規劃情形。
- (二十四) 本局所屬委員會未符委員任一性別不低於三分之一規定者檢討情形。

二、 辦理性別意識培力

- (一) 推動機制：本局依行政院辦理直轄市與縣（市）政府推動性別平等業務輔導獎勵計畫及本府社會局訂定之本府推動各機關性別主流化實施計畫規定，自辦及薦送本局暨所屬機關同仁各類性別意識培力訓練。
- (二) 辦理情形：本局除配合本府人事處辦理之各項性別主流化訓練，依據參訓對象規劃辦理本局同仁派訓事宜外，亦規劃本局年度性別意識培力研習課程，含性別主流化概念、使用工具、運用及實際案例討論等課程。另為提升本局高階、中高階主管及一般公務人員性別主流化訓練參訓率，規劃每人每年至少 2 至 6 小時之實體或數位課程訓練。相關規劃如下：
 - 1、本局局長、副局長、主任秘書及性別議題聯絡人須參加 2 小時以上訓練。
 - 2、本局單位主管及所屬機關首長須參加 6 小時以上訓練。
 - 3、本局暨所屬機關職員皆須參加 2 小時以上訓練。
 - 4、本局暨所屬機關辦理性別平等業務相關人員須參加 6 小時進階課程以上訓練。
- (三) 推動效益：本局自辦及薦送本局暨所屬機關同仁各類性別意識培力訓練，參訓比例達 100%（詳如附件二）：
 - 1、本局局長、副局長、主任秘書及性別議題聯絡人共 5 人全數參加 2 小時以上訓練。
 - 2、本局單位主管及所屬機關首長計 13 人全數參加 6 小時以上訓練。
 - 3、本局暨所屬機關職員計 700 人全數參加 2 小時以上訓練。

4、本局暨所屬機關辦理性別平等業務相關人員計 6 人全數參加 24 小時以上訓練。

三、落實性別影響評估

本局 106 年性別影響評估共計 2 案，分別為「新北市建築工程施工圍籬綠美化推動實施計畫」及「106 年臺灣城鄉風貌整體規劃示範計畫-新北市騎樓整平工程」，推動情形如下：

(一) 新北市建築工程施工圍籬綠美化推動實施計畫：(詳如附件三)

1. 透過產、官、學三方合作，邀請性別平等專家組織、社區里長里民及周邊學校師生，辦理施工圍籬性別平等主題彩繪活動，彩繪性別平等的意象在施工圍籬上，宣導性別平等觀念，藉由性別平等彩繪活動，落實性別平等教育，展現親和、美觀的市容環境。
2. 將建築工程前人行道網狀水溝蓋改成化妝蓋版，貼心顧慮穿著高跟鞋及推行嬰兒車的市民的權益，且於建築工程施工圍籬安全走廊上增加照明，積極推動友善及安全之建築工程環境。
3. 經辦成果參加本府舉辦「106 年新北市環境教育獎」，榮獲優等，成功以 FUN 心讓參與的師生、家長及周邊社區居民重新認識建築基地環境，讓市容顯得整潔亮麗，進行一連串環境性平守護行動。

(二) 106 年臺灣城鄉風貌整體規劃示範計畫-新北市騎樓整平工程：(詳如附件四)

1. 本工程預定施作 12 公里，工程執行率截至 106 年 12 月 31 日止，已完成 13 公里整平長度。
2. 工程路段如下：
 - (1) 板橋區-長安街、信義路、莊敬路、五權街、新民街、華興街、廣和街、成都路、貴興路、溪崑二街。
 - (2) 中和區-中山路 2、3 段、福美路、福祥路、華福街、民享街、民富街、民樂路、民利街、華福街、仁愛路、板南路。
 - (3) 新店區-中興路 1、2 段、永平路、永安路、寶中路、寶橋路、安德街。
 - (4) 三峽區-民生路、復興路、中華路。

- (5) 蘆洲區-水湳街、信義路。
 - (6) 三重區-三陽街、溪尾街、大同北路、溪尾街、新北大道、大榮街、三陽路。
 - (7) 新莊區-仁愛街、雙鳳街、自信街、中榮街、新豐街、西盛街、建福路、中正路、龍安路。
 - (8) 五股區-成泰路 3 段、五福路、凌雲路、西雲路。
 - (9) 八里區:中山路 2 段。
 - (10) 土城區:中正路、員林街、光明街。
 - (11) 泰山區:楓江路。
3. 本案負責規劃設計的兩位建築師，為 1 男性 1 女性；工程分為 2 區，其中 1 區工地主任為男性，2 區工地主任為女性，已落實性別平等之目標。
 4. 本市主要市區道路、主要商圈、車站、重要建築物之周邊區域及 30 公尺以上主要幹道等較具備騎樓整平效益之地區推動騎樓整平工作，期能建立全民無障礙（尤其針對身心障礙者、老人、孕婦幼兒等行動不便者）可及性、便利性及安全性等的優質人行環境系統。騎樓整平透過工程手段，消除既有人行環境對老幼婦孺之不友善，讓老幼婦孺提高外出行走意願，打造以人為本之社會價值，並落實性別平等政策綱領內政府施政在硬體空間設置層面上，建構讓女性、兒童與各族群免於恐懼與威脅的生活環境，讓每一個人的安全確實受到保障。

四、 強化性別統計及性別分析

(一) 推動機制：為配合主計處辦理本局性別統計及性別分析，每年請本局各業務單位提列性別指標及相關資料並研擬分析，由會計室彙整後，陳核至機關首長並函報主計處，逐年更新時間數列資料，依辦理時程，並於本局網站之性別主流化專區公開資訊。

(二) 辦理情形：

- 1、性別統計：依據主計處 106 年 1 月 19 日新北主公統字第 1060128810 號函辦理增修本局性別指標項目，本局於 106 年 2

月10日新北工會字第1060241464號函報送主計處性別統計指標共9項，其中8項為更新時間數列資料且增加百分比資料，另新增1項工程品管科填報「本局採購人員基礎訓練班研習人數」，並提供101年至105年時間數列資料公布於本局網站性別主流化專區/性別統計與分析（詳如附件五）。

2、性別分析：本局研提「105年新北市政府暨所屬員工性別結構分析」與「105年新北市政府工務局暨所屬機關辦理開工典禮工作人員男女比例分析」共2篇性別統計分析，並分別於106年5月19日新北工會字第1060955218號函及106年7月28日新北工會字第1061471376號函報送主計處，資料公布於本局網站性別主流化專區/性別統計與分析（詳如附件六）。

（三）推動效益：本局暨所屬各處現有職員人數105年男性人數總計345人、女性人數總計193人，為了解本局暨所屬職員性別狀況，每年均辦理「本局暨所屬各處現有職員概況」統計及研提應用統計分析，103至105年本局暨所屬職員性比率分別為184.53、174.87及178.76，因本局之業務特性致男性職員較女性多，未來擬針對各業務特色深化分析內容。

五、 逐步推動性別預算

（一）推動機制：

- 1、由本府主計處每年2-3月份辦理性別預算講習課程，讓各機關同仁對性別預算編列有概念性與實務性之瞭解。
- 2、配合本府主計處於每年5月籌編概算時，由本局各單位提報性別預算，並經本局性別平等專案小組協助檢視後送本府主計處彙整。藉由政策決策過程及預算程序，提醒政府在制訂任何一項法令、政策、計畫或方案，與後續之編製及執行預算時，應考量性別主流化及性別平等觀念。
- 3、每年9月底前依本府審查概算結果，修正性別預算表後送本府主計處，並由本局於性別主流化專區公告主管之性別預算編列情形。
- 4、於107年度本市總預算案經本市議會審議通過時，依法定預算內容修改性別預算表後送交本府主計處，並由本局辦理公告作業。

(二) 辦理情形：依據主計處通知期程辦理，藉由彙編性別預算，可了解本局針對單一性別、特定性別等不同類型性別預算之編列情形，及評估整體預算用於推動性別主流化之計畫支出比重逐年之趨勢，以呈現推動性別主流化之成果（詳如附件七）。

(三) 推動效益：

1、透過性別預算資料，促使本局檢討所編預算是否將性別平等意識逐漸落實於具體各項政策中，對於促進性別平等有正面影響。

2、經由性別預算資訊之公開呈現，促使本局於制訂計畫或方案時考量不同性別之需求，並於施政時隨時調整因應。

六、 持續辦理性別平等宣導

(一) 推動機制：本局為導入性別平等觀念，推動性別友善之服務，辦理性別平等宣導活動。各類性別平等活動及相關宣導品，除避免性別偏見、跳脫性別刻板印象，更以正面、積極、多元的方式呈現性別角色。

(二) 辦理情形：

1、提供多元宣導方式（含平面、網頁、影音、研討會、活動等）。

2、宣導涵蓋範圍及對象包含民間組織、企業及一般民眾。

3、自製具性別平等意識之宣導文宣。

4、對本局暨所屬機關同仁及公共場所或活動對民眾宣導 CEDAW 主題。

(三) 推動效益：

1、提供多元宣導方式：

(1) **平面**：本局於辦公場所張貼性平海報，向本府各機關及本局同仁宣導性平觀念。

(2) **網頁**：建置本局性別主流化網頁專區，將本局性別平等小組、性別主流化實施計畫、性別平等意識培力執行情形、性別影響評估相關案件、性別統計與分析、性別預算、性別平等亮點計畫及性別重要網站連結等，透過網頁專區向本局同仁及一般民眾展現本局推動性別主流化之成果。

- (3) **影音:**使用本局電子看板向本局同仁播送自製性平文宣，另運用本局臉書 Facebook 粉絲專業「工程圖輯隊」，置放「小麥色的夢想」自製文宣，透過活潑的漫畫搭配詩句，以獨特文宣傳達性別平等概念。
- (4) **研討會:**辦理女力座談-從電影「蒙娜麗莎的微笑」觀影經驗出發，帶領本局同仁透過這部帶著古典浪漫氣質的校園喜劇，映照女性肯定自我的心路歷程。進而介紹「女力時代」一書，探討女性生活型態改變，且逐漸發生影響力的時代。
- (5) **活動:**本局選定 106 年 3 月 8 日國際婦女節，邀集建築開發商及醒吾科技大學舉辦性別平等婦女節彩繪圍籬活動，將本市性平代表動物-企鵝，在建築工地施工圍籬上繪出企鵝「暖爸」在平坦道路上推行嬰兒車照顧企鵝寶寶，鼓勵家庭成員分擔家務，宣導性別平等觀念。

2、宣導涵蓋範圍及對象:

- (1) 林口區新林國小校舍新建工程圍籬是由醒吾科技大學設計學院的學生設計彩繪，彩繪內容除了呈現新林國小辦學特色及性別平等議題外，也融入林口在地特色，原草稿經校方審查要求修正，校長表示利用彩繪凸顯性別平等意象相當具有宣導成效。彩繪圖像鮮明成為往來民眾及在地居民目光焦點，透過可愛動物家庭組合形象，傳達雄性動物分擔照顧子女責任，象徵新北市市民不分性別投入家庭照顧意識深化，可紮根落實性別平等理念，使性平成為生活慣行。
- (2) 於 106 年度建照科法規說明會辦理「性平面對面」，藉由各國及我國建築師相關性別統計，初探目前建築師此一行業之性別圖像。另從生物性別、社會性別及心理認同性別出發，探討建築設計與兩性之間的關聯。宣導對象包括新北市建築師公會及新北市不動產開發商業同業公會之會員（詳如附件八）。

3、對所屬公務人員或於公共場所或活動對民眾宣導 CEDAW 主題:本局於 106 年辦理宣導 CEDAW 共 3 場次。

- (1) 106 年 1 月 19 日辦理 CEDAW 法規介紹及實務運用，於本局性平專案小組會議中就性別影響評估相關提案以 CEDAW 精神檢視並

意見交流。

- (2) 106年3月29日辦理性別意識專題演講-從「女力時代」看性別平等，由人事室張莉姍股長講解「CEDAW第11條工作平等權利」。
- (3) 106年4月20日採購處辦理希望與導向-CEDAW課程影片講習，由國立臺灣大學婦女研究室研究員暨婦研縱橫主編葉德蘭介紹CEDAW相關法規及實務運用。
- (4) 106年12月15日於本局辦理之法規說明會納入性平宣導課程，藉由各國及我國建築師相關性別統計，初探目前建築師此一行業之性別圖像。另從生物性別、社會性別及心理認同性別出發，探討建築設計與兩性之間的關聯。宣導對象包括新北市建築師公會及新北市不動產開發商業同業公會之會員。

肆、方案辦理成果

一、本局性平亮點方案—新北市工務局圍籬彩繪 共創性平齊努力（如附件九）。

（一）辦理期程：106年1月至8月。

（二）執行內容：運用性平意象結合創意，配合社區特性將生硬的圍籬轉化為亮點，促進與居民間友善互動並提昇品質及對節能減碳作出努力。帶動宣導性別平等觀念等。

（三）成果效益：

- (1) 工務局選定106年3月8日國際婦女節，邀集建築開發商及醒吾科技大學舉辦性別平等婦女節彩繪圍籬活動，將本市性平代表動物-企鵝，在建築工地施工圍籬上繪出企鵝「暖爸」在平坦道路上推行嬰兒車照顧企鵝寶寶，鼓勵家庭成員分擔家務，另建築工地外人行道上，考量女性穿著高跟鞋行走人行道及推嬰兒車時，鞋跟及嬰兒車輪子會卡在水溝蓋縫隙，貼心的將人行道上的水溝蓋改為化妝蓋版，預計可有效提升行人行走及推嬰兒車時之舒適環境及安全。
- (2) 林口區新林國小校舍新建工程圍籬是由醒吾科技大學設計學院的學生設計彩繪，彩繪內容除了呈現新林國小辦學特色及性別平

等議題外，也融入林口在地特色，原草稿經校方審查要求修正，校長表示利用彩繪凸顯性別平等意象相當具有宣導成效。彩繪圖像鮮明成為往來民眾及在地居民目光焦點，透過可愛動物家庭組合形象，傳達雄性動物分擔照顧子女責任，象徵新北市市民不分性別投入家庭照顧意識深化，可紮根落實性別平等理念，使性平成為生活慣行。

二、「性別主流化專區」網頁更新維護

(一) 辦理期程：106 年 1 月至 12 月。

(二) 執行內容：於本局網頁建立「性別主流化」專區，除配合本府所定架構充實內容，另依本局暨所屬機關特性，發展具工務機關特色之專區內容。

(三) 成果效益：本局配合本府推動性別主流化相關業務，規劃性別平等專案小組、性別主流化實施計畫、性別平等意識培力、性別影響評估、性別統計與分析、性別預算、性別平等宣導、重要連結等各區。各區之最新消息皆即時更新，以便分類搜尋及便利連結。另本局推動之性別亮點計畫相關執行成果，也即時更新於性別平等宣導專區項下，不但資料、照片齊備，相關成果更以性別統計方式呈現，以利進度追蹤及成果展現。



三、「新北市性別平等政策方針」---辦理市轄道路附屬設施改善工程

(一) 辦理期程：105 年 1 月至 106 年 12 月。

(二) 執行內容：辦理新北市轄內人行道、側溝及其他道路附屬設施之作業改善，並增設無障礙設施提供市民優質之行人通行環境。另考量女性穿著高跟鞋行走人行道及推嬰兒車時，鞋跟及嬰兒車輪子會卡在水溝蓋縫隙，故現今新設人行道上之水溝蓋皆改為化妝蓋版，並留設足供雨水流入之縫隙，兼顧收集雨水及行人安全之須要，預計可有效提升女性行走及推嬰兒車時之舒適環境及安全。

(三) 成果效益：截至 106 年 12 月底，已改善化妝蓋板 405 處及 137 處斜坡道。另進行下列改善工程：

1. 林口區文化二路一段 92-1 號至 102 號前人行道磚面改善工程。
2. 樹林區中華路人行道設置斜坡道。
3. 板橋區篤行路(溪北路至中正路)配合拆除路障進行坡道改善工程。
4. 中和區橋和路 202 號前人行道改善工程。
5. 中和區中山路 2 段與中山路交叉口斜坡道改善工程。
6. 汐止區大同路一段人行道改善工程。
7. 三重集賢路五華街交叉口人行道施做斜坡道。
8. 汐止區茄苳路 114 號~155 號前溝蓋更新斜坡道調降改善工程。
9. 中和區景新街 423 巷至 499 號前東側人行道改善工程。
10. 新店區安和路三段(新和國小旁)人行道改善工程。
11. 汐止區新台五路二段 91 號前陸橋新設人行道工程。
12. 三重區溪尾街 332 號至五華街口人行道改善工程。
13. 林口區粉寮路一段(仁愛路一段至中山路)人行道改善工程。
14. 汐止區東勢街新設人行道工程。
15. 三重區新興路(中正南路至集美街)兩側人行道改善工程。
16. 蘆洲區中正路 155 號前斜坡道改善工程。
17. 林口區寶林路(文化一路至竹林路)人行道改善工程。
18. 林口區民生路人行道改善工程。

四、「新北市性別平等政策方針」---新北市騎樓整平工程

(一) 辦理期程：105 年 1 月至 107 年 12 月。

(二) 執行內容：本市主要市區道路、主要商圈、車站、重要建築物之周邊區域及 30 公尺以上主要幹道等較具備騎樓整平效益之地區推動騎樓整平工作，期能建立全民無障礙（尤其針對身心障礙者、老人、孕婦幼兒等行動不便者）可及性、便利性及安全性等的優質人行環境系

統。改善內容為消除騎樓間之高低差，打造行人無礙空間，採下列 4 種方式施作：

- 1、高低差可以整體順平(「填滿低處」或「敲除高處」)。
- 2、高低差無法整體順平時斜坡順修。
- 3、以巷口地坪墊高方式整修高低差。
- 4、高低差無法整體順平或斜坡順修時施作踏步(搭配局部斜坡或替代路徑)

(三) 成果效益：截至 106 年 12 月 31 日止，實際施作 13 公里 (騎樓整平範圍，包含以下路段：

1. 板橋區-長安街、信義路、莊敬路、五權街、新民街、華興街、廣和街、成都路、貴興路、溪崑二街。
2. 中和區-中山路 2、3 段、福美路、福祥路、華福街、民享街、民富街、民樂路、民利街、華福街、仁愛路、板南路。
3. 新店區-中興路 1、2 段、永平路、永安路、寶中路、寶橋路、安德街。
4. 三峽區-民生路、復興路、中華路。
5. 蘆洲區-水湳街、信義路。
6. 三重區-三陽街、溪尾街、大同北路、溪尾街、新北大道、大榮街、三陽路。
7. 新莊區-仁愛街、雙鳳街、自信街、中榮街、新豐街、西盛街、建福路、中正路、龍安路。
8. 五股區-成泰路 3 段、五福路、凌雲路、西雲路。
9. 八里區:中山路 2 段。
10. 土城區:中正路、員林街、光明街。
11. 泰山區:楓江路。

五、「新北市性別平等政策方針」---辦理原有住宅無障礙設施改善補助計畫

(一) 辦理期程：105 年 1 月至 107 年 12 月。

(二) 執行內容：針對本市轄內 101 年 11 月 30 日前已取得建造執照或合法建築物證明之原有住宅，且符合「無障礙住宅設計基準及獎勵辦法」第三條設計基準規定辦理者，補助總工程經費比例 45%為限。(補助對象為 6 層以上公寓大廈之共用部分，惟各案件申請補助項目不一，小如出入口、室內通路改善工程約數萬元，大如昇降設備機廂改善工程

約百萬元，故補助核撥之總金額以當年度預算額度為限，其餘案件順延至下年度優先補助或不再受理申請。)

- (三) 成果效益：截至 106 年 12 月 29 日已有 3 個社區通過計畫，預計 107 年 3 月 31 日前提送竣工資料。。

六、「新北市性別平等政策方針」---施工圍籬綠美化推動實施計畫

- (一) 辦理期程：105 年 1 月至 107 年 12 月。
- (二) 執行內容：透過產、官、學三方合作，邀集三輝建設、捷盛建設、瑞駿建設、長虹建設、臺灣藝術大學、醒吾科技大學、中華科技大學、清水高中、鳳鳴國中、錦和國小、新北市微笑城市文創發展協會將 7 處工地圍籬美化，9 月舉辦本市建築工程施工圍籬綠美化評選比賽，

(三) 成果效益：

1. 工務局選定 106 年 3 月 8 日國際婦女節，邀集建築開發商及醒吾科技大學舉辦性別平等婦女節彩繪圍籬活動，活動前與大學教授、性平委員等討論構圖，討論次數 5 次。將本市性平代表動物-企鵝，在建築工地施工圍籬上繪出企鵝「暖爸」在平坦道路上推行嬰兒車照顧企鵝寶寶，鼓勵家庭成員分擔家務，帶領大家認識性別平等的重要。
2. 106 年 3 月 8 日當日彩繪施工圍籬發表活動，彩繪面積為 348 平方公尺，當日包括各工地主任、與會嘉賓及活動工作人員，約有 200 人參與，相關媒體報導計有 6 篇。

七、「新北市性別平等政策方針」---本府提升各機關委員會委員性別比例計畫

- (一) 辦理期程：105 年 1 月至 107 年 12 月。
- (二) 執行內容：為保障不同性別及多元團體，能充分參與本局所屬各委員會就本局職掌相關業務之參與和審議機制，本局配合委員任期，定期提報本局性別平等專案小組檢視委員會組成規定及性別比例，針對未符任一性別不得低於三分之一之規定者，即時檢討修正，以確保不同性別及多元團體，能充分參與本局依法組設之各委員會，使多元意見得以透過擔任本局各委員會成員，暢通參與管道，使審議過程更具性別意識並考量多元團體之需求。

(三) 成果效益：

1. 新北市政府公共建築物行動不便者使用設施改善諮詢及審查小組委員會：辦理各類建築物行動不便者使用設施項目優先改善次序之擬定事項，除由相關主管單位擔任委員，另由建築師公會、各障礙類別之身心障礙團體、有關之專家學者共同參與。106 年委員共 27 人，女性 10 人，女性比率 37.04%。
2. 新北市優良公寓大廈評選委員會：辦理優良公寓大廈評選活動以提升新北市居住品質、建立優質社區及塑造友善、宜居城市，除由本府工務局、消防局、文化局、社會局等機關推派代表擔任委員，另由資深建築師、資深律師及具有公寓大廈管理維護、營建、社會福利、地政、法律或相關爭議調處等專門學識經驗之資深專家、學者共同參與。106 年委員共 21 人，女性 7 人，女性比率 33.33%。
3. 新北市政府建築爭議事件評審委員會：職掌有關建築爭議事件之協調、審議、及資料搜集、調查、分析及研究事項，除由建築管理或都市計劃主管人員擔任委員，另由建築法律專門學識之專家、建築師公會代表、營造業公會代表及地方熱心公益人士共同參與。106 年委員共 10 人，女性 4 人，女性比率 40%。
4. 新北市政府畸零地調處委員會：辦理畸零地調處事件，除由工務局局長、地政、財政及法制機關、建築管理及都市計畫機關代表擔任委員，另由當地建築師公會代表共同參與。106 年委員共 9 人，女性 3 人，女性比率 33.33%。
5. 新北市政府營造業審議委員會：職掌關於營造業撤銷或廢止登記事項、營造業獎懲事項與專任工程人員及工地主任處分案件之審議，由各級主管機關首長或指定人員兼任正、副主任委員外，其餘委員由各級主管機關首長就資深之營建專家學者及業務主管人員聘派之。106 年委員共 12 人，女性 5 人，女性比率 41.67%。
6. 新北市政府工務局建造執照預審委員會：由本府工務局局長擔任主任委員，工務局副局長、專門委員及各科科長擔任府內委員外，另府外委員由四大公會代表及專家學者擔任。106 年委員共 15 人，女性 5 人，女性比率 33.33%。

伍、未來加強方向

- 一、機制面：本局性別平等專案小組召集人由副局長擔任，成員包含本局性別連絡人、人事、主計、法制、研考人員及科室主管、外聘委員 3 人。未來將進一步將本局所屬機關納入成員，俾利性別主流化相關工作順利推動。
- 二、工具推動面：目前本局推動性別主流化政策時所採用的工具共有 6 項，然這 6 項工具並非僅能單獨使用，未來本局在考量各項推動性別主流化工作時，可更加靈活運用整合工具的方式，使得這些工具能發揮出最大的

效益，讓政策從制定至施行皆可順利推動。

三、方案精進面：本局 105 年度提報性別亮點方案：「剪綵動土齊攜手，性別平權長又久」，藉由打破「以男性為主導之開(完)工典禮、禮生群以女性為主」觀念，調整典禮人員及禮生男女比例，破除性別刻板印象，逐步型塑開工儀典之參考。未來將賡續運用與結合資源，將業務融入性別平等意識，讓本局成為新北市政府推動性別平等之模範機關。

附件

附件一：106 年新北市政府工務局性平專案小組歷次會議紀錄。

附件二：新北市政府工務局 106 年性別主流化學習成果。

附件三：新北市建築工程施工圍籬綠美化推動計畫—性別影響評估檢視表。

附件四：106 年臺灣城鄉風貌整體規劃示範計畫-新北市騎樓整平工程—性別影響評估檢視表。

附件五：新北市工務局性別統計指標項目表

附件六：106 年新北市政府工務局性別統計專題分析：

6-1 105 年新北市政府工務局暨所屬員工性別結構分析

6-2 105 年新北市政府工務局暨所屬機關辦理開工典禮工作人員男女比例分析

附件七：106 年度新北市政府工務局性別預算表

附件八：106 年度建照科法規說明會「性平面對面」授課內容

附件九：105 年新北市政府工務局性平亮點方案--剪綵動土齊攜手，性別平權長又久