

105 年新北市政府工務局暨所屬員工性別結構分析

工務局會計室

一般而言對於承辦工程採購或自辦工程案件的政府機關來說，其男性員工人數普遍性高於女性員工人數，但近年來女性任職公務員之比例逐漸增加的情形下，女性員工佔工程性質機關總員工人數的比例是否也有逐漸上升的情形產生？本次就新北市政府工務局暨所屬機關（以下簡稱本局）編制內員工來探討性別組成情形及其他相關因子分析。

一、本局暨所屬女性員工比例分析

本局至 105 年底編制內員工分布情形如表一，員工總人數為 538 人，其中女性員工 193 人，男性員工 345 人，女性員工佔總員工人數比例為 35.87%，若分別以各機關來看，採購處女性員工比例最高，為 53.45%；新建工程處女性員工比例最低，為 26.42%，主要係因新建工程處之業務性質及範圍與工程規劃設計及施工作業較相關。

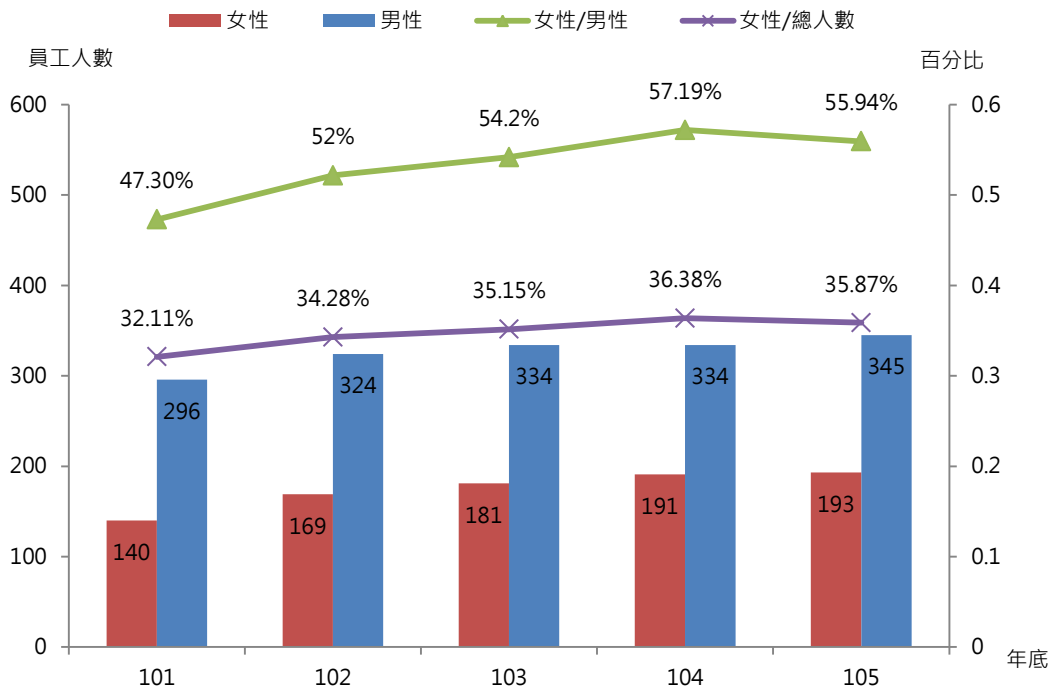
表一 105 年本局編制內員工人數

單位：人

機關名稱	女性	男性	總計	女性佔比
工務局	74	142	216	34.26%
採購處	31	27	58	53.45%
違章建築拆除大隊	28	33	61	45.90%
養護工程處	32	65	97	32.99%
新建工程處	28	78	106	26.42%
總計	193	345	538	35.87%

資料來源：工務局人事室

而觀察本局近 5 年員工性別比例分布情形如圖一，女性員工佔總員工人數比例由 101 年的 32.11% 上升至 104 年的 36.38%，而 105 年略為下降至 35.87%，而女性員工佔男性員工人數比例由 101 年的 47.30% 上升至 104 年的 57.19%，而 105 年略為下降至 55.94%；但女性人數 105 年 193 人較 104 年 191 人增加 1.04%，惟男性人數 105 年 345 人較 104 年 334 人增加 3.29%，比女性人數增加幅度較大，故女性佔總人數及男性人數比例略為下降。

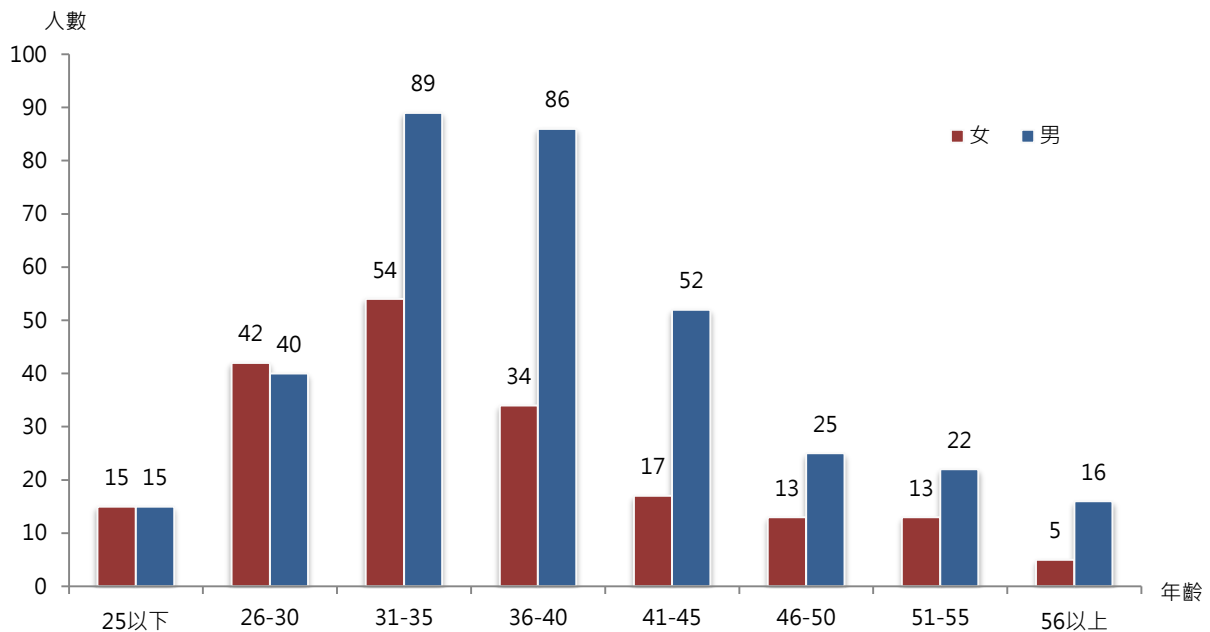


圖一 近5年本局編制內員工人數統計

資料來源：工務局人事室

二、本局暨所屬員工各因子分析

為了解本局所屬女性員工的結構分布情形，針對 105 年底編制內所有員工的年齡、教育程度、考試種類等背景資料，以性別為主做相關分析敘述如下：



圖二 本局員工各年齡區間人數分布

資料來源：工務局人事室

(一)、年齡因子分析

本局編制內女性員工平均年齡為 35.79 歲，男性員工平均年齡為 38.4 歲，其年齡分布情形如圖二所示，女性員工以 31 至 35 歲區間內員工人數 54 人為最高，56 歲以上之人數 5 人為最低；男性員工亦以 31 至 35 歲區間內員工人數 89 人為最高，25 歲以下員工人數 15 人為最少，男女年齡人數差距最大則為 36 至 40 歲區間。

為進一步探討本局女性員工與男性員工在配合條件因素下的既定範圍內平均歲數上是否有顯著差異性，以性別將員工年齡分成 2 組後進行獨立樣本 T 檢定，設定虛無假設 H_0 為男性員工平均歲數與女性員工平均歲數相同，對立假設 H_1 為男性員工平均歲數與女性員工平均歲數不同，顯著水準為 5%，分別計算檢定統計量後繪製成表二。

表二 員工性別平均年齡差異統計檢定結果

條件		人數		平均年齡		檢定統計量	P 值
		男性	女性	男性	女性		
工務局暨所屬機關		345	193	38.40	35.79	3.3740 *	0.0008
機關	工務局	142	74	39.32	37.84	1.1933	0.2341
	採購處	27	31	39.52	35.55	1.6933	0.0960
	違章建築拆除大隊	33	28	43.42	35.68	3.7296 *	0.0004
	新建工程處	78	28	36.21	34.39	1.0242	0.3081
	養護工程處	65	32	36.03	32.59	2.0024 *	0.0498
職等	委任	86	83	35.00	34.37	0.4886	0.6258
	薦任	247	109	39.01	36.68	2.2821 *	0.0237
考試種類	普通考試	28	34	34.82	33.76	0.5145	0.6088
	高等考試	150	61	37.19	33.08	3.7761 *	0.0003
	特種考試	124	69	37.80	35.43	2.1182 *	0.0358
	其他	43	29	46.70	44.69	0.8677	0.3885
教育程度	研究所	184	45	39.19	37.20	1.5047	0.1338
	大學	147	135	36.62	34.06	2.6270 *	0.0091

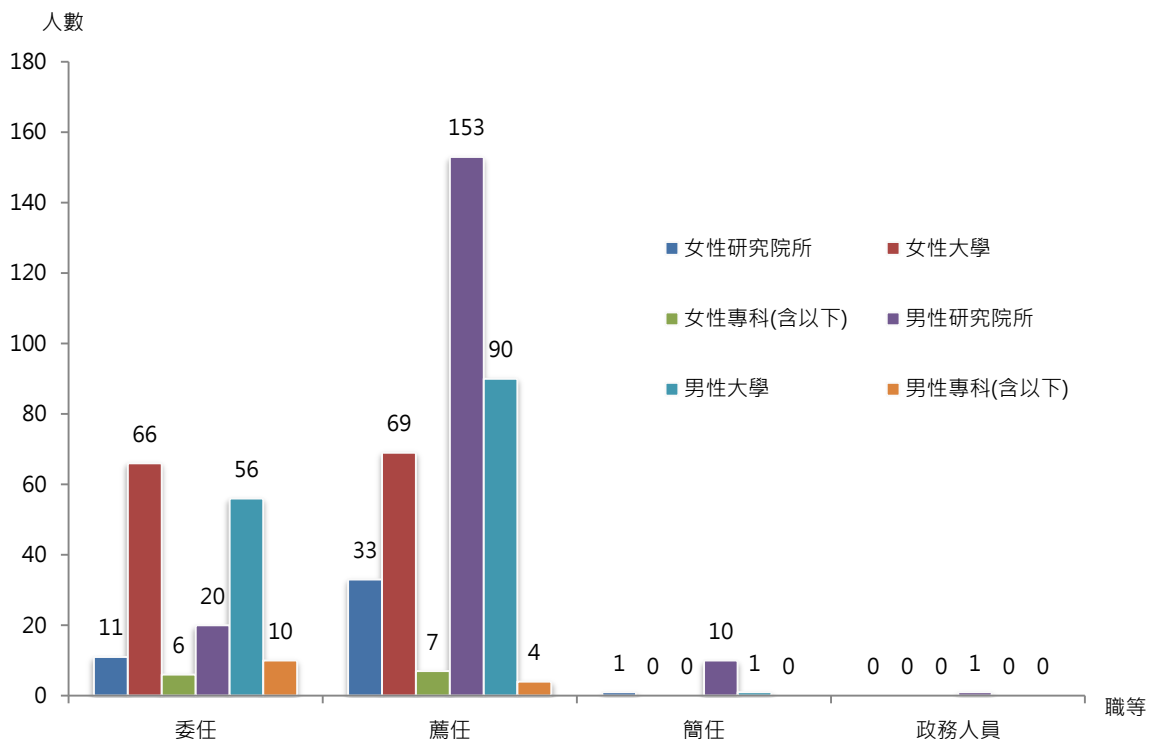
備註：*為顯著水準達到 5%，拒絕虛無假設。

資料來源：工務局人事室

由表二可知本局暨所屬機關男女員工平均年齡具有顯著的差異性，而在各機關類別中，僅違章建築拆除大隊及養護工程處的男女員工平均年齡有顯著性差異，其中以違章建築拆除大隊男女平均年齡差異最大；在職等類別中，薦任女性員工人數遠低於男性員工人數，平均年齡有顯著性差異；在考試種類中，高等考試及特種考試的男女員工平均年齡具有顯著性差異；在教育程度中，最高學歷為大學之男女員工平均年齡具有顯著性差異，而學歷為研究所之女性員工人數遠低於男性員工人數，而平均年齡無顯著性差異。

(二)、職等因子分析

本局員工各職等類別人數分別為委任 169 人，薦任 356 人，簡任 12 人、政務人員 1 人。在各職等類別中以性別及教育程度為標準區分之下，由圖三可知職等為委任員工中，最高學歷為大學之女性員工人數 66 人高於男性員工人數 56 人；職等為薦任員工中，最高學歷為研究所及大學女性員工人數皆低於男性員工人數，且以最高學歷為研究所之男性員工人數 153 人為最多；職等為簡任員工中，主要以最高學歷為研究所之男性員工 10 人為主，女性員工僅 1 人。

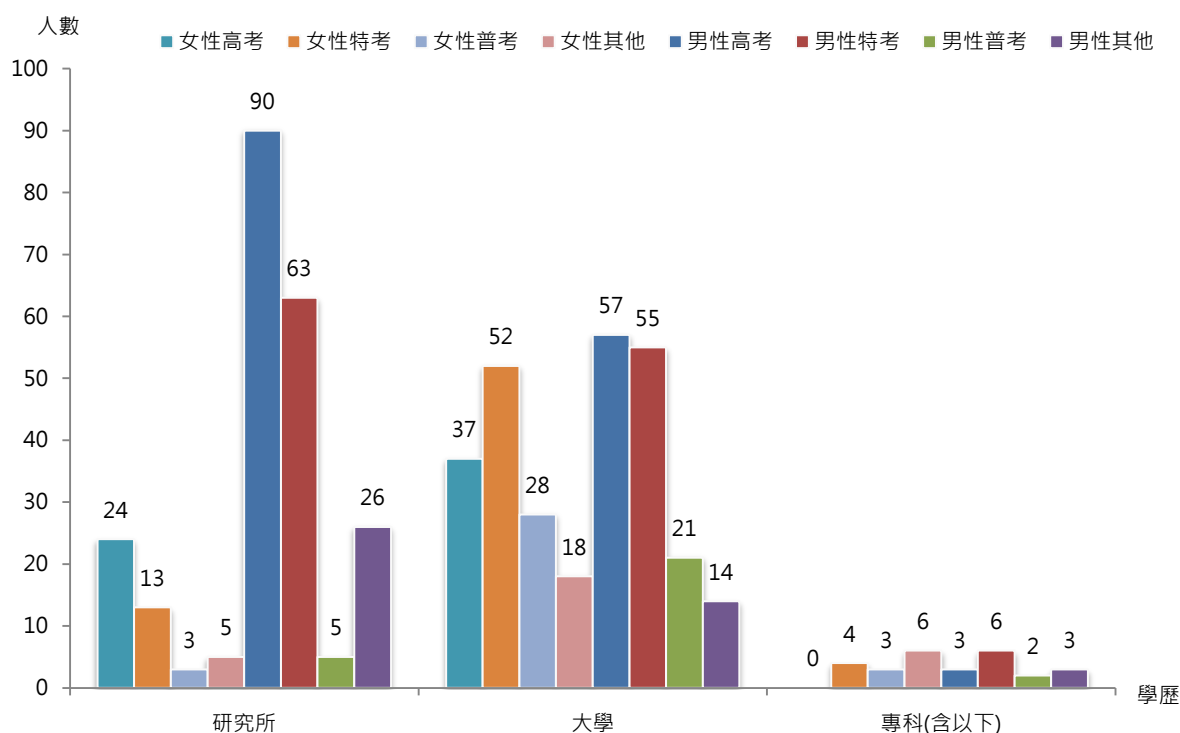


圖三 各職等員工性別及教育程度分布情形

資料來源：工務局人事室

(三)、教育程度因子分析

本局員工人數依教育程度區分，最高學歷至研究所為 229 人，大學為 282 人，專科(含以下)為 27 人。在各教育程度人數依性別及考試種類為標準區分之下，由圖四可知最高學歷至研究所之員工中，以通過高等考試任職之男性員工 90 人為最高，女性則各種考試類別人數普遍較低；最高學歷至大學之員工中，以通過高等考試之男性員工 57 人為最高，而通過特種考試之女性員工為 52 人，在此類別中男女員工各考試種類分布人數差異性較研究所之分布小；最高學歷至專科(含以下)之員工中，男女員工各考試種類分布人數差異性最小。



圖四 各教育程度員工性別及考試種類分布情形

資料來源：工務局人事室

三、結語

- (一)本局女性員工人數任職逐年增加，惟男性員工人數亦增加，故 105 年女性與男性員工人數比例略為下降。
- (二)本局員工年齡層分布中，女性員工人數主要集中於 26 至 35 歲之間，男性員工主要集中於 31 至 40 歲之間，女性員工年齡層分布較年輕。
- (三)本局任職之男性員工以通過高等考試，教育程度為研究所之薦任人員為主流，而女性員工則是以通過特種考試，教育程度為大學之薦任人員為大宗，可見本局實為一素質精良、學歷及考試均逐漸提升之堅實機關。