

性別平等 幸福升等

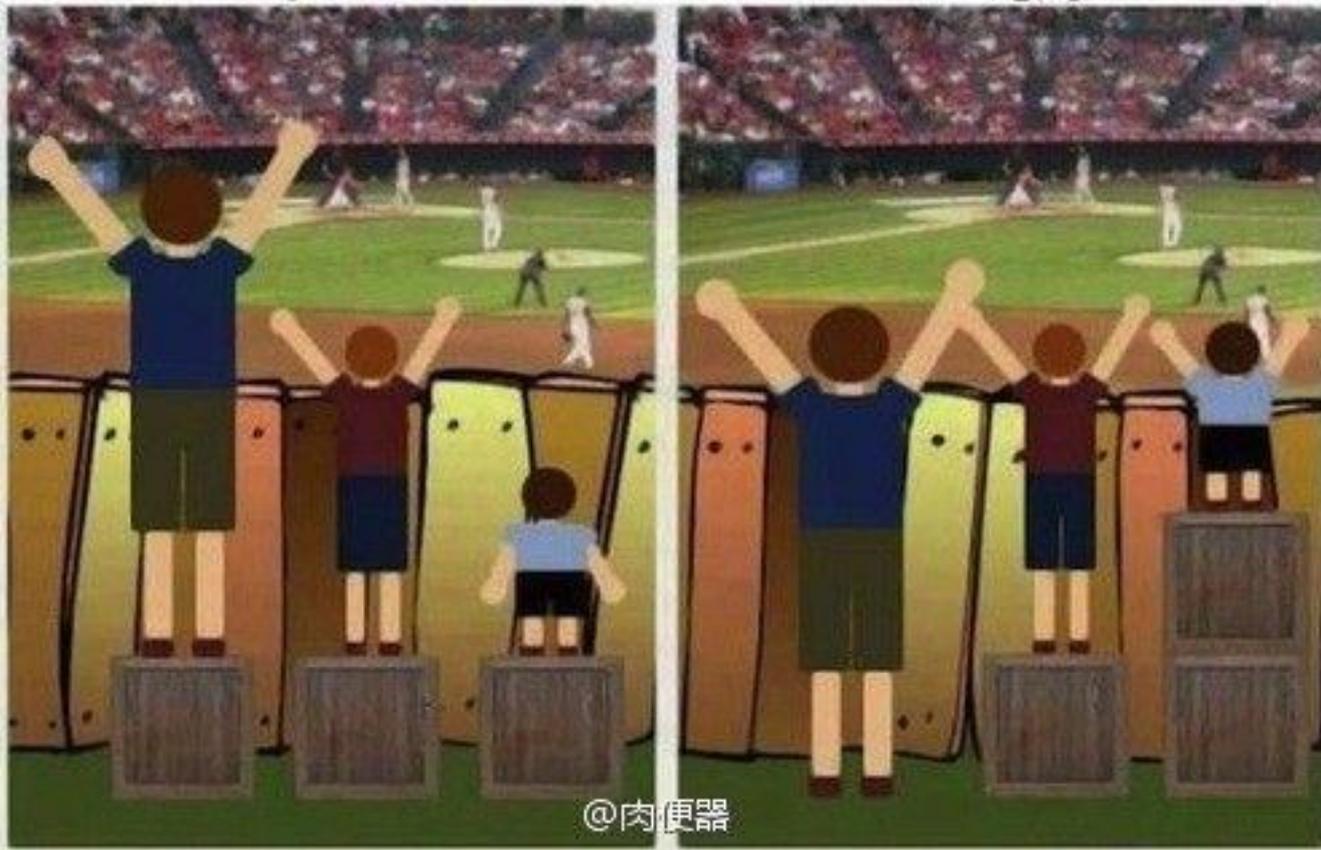


新北市政府工務局人事室自製CEDAW教育訓練教材

平等は正義を意味するものではない

平等

正義



一、什麼是性別主流化

❖ Gender mainstreaming

❖ 最近一波的國際婦女運動

❖ 1975-1985年的聯合國「婦女十年」1995年北京世界婦女大會(共同行動綱領)

❖ 是價值的實踐，不是特定人口的福利

❖ 國際趨勢與國家責任

1-1 性別主流化的定義

Gender mainstreaming

- ❖ 要求政府全盤地檢討目前勞動、福利、教育、環保、警政、醫療、經濟、國防等所有政策活動及政府體制，均應以落實性別平等為核心主流。
- ❖ 要求所有政策、體制、立法與預算資源，必須重新配置和改變，以真正反映性別平等觀點，及具備性別敏感度。

1-2 性別主流化的工具

1. 性別意識培力(如何理解現象)

2. 性別政策機制(政策與政府體制/委員會)

3. 性別分析(性別差異的原因與影響)

4. 性別統計(性別間與性別內)

5. 性別預算(性別敏感的預算)

6. 性別影響評估(達成平權轉化)

二、什麼是CEDAW

❖ Convention on the Elimination of All Forms of Discrimination against Women

❖ 消除對婦女一切形式歧視公約

❖ 聯合國1979年通過

❖ 目前187個締約國

❖ 重要婦女人權法典

2-1 CEDAW的主要內容



2-2 臺灣簽署CEDAW的過程與意義

❖ 後冷戰的國際政治

進步性議題及非政府組織

❖ 國際公約的意義

國內法化：國際人權體系的成長

❖ 臺灣簽署CEDAW的過程

民間婦女團體2004年起推動，2007年國會通過
2011年通過施行細則

❖ 臺灣簽署的意義

深化性別平權，參與國際社區

三、什麼是性別平等政策綱領

❖ 目前政府性別平等政策的主要依據

❖ 從婦女到性別

❖ 2010年秋天起

婦權會委員，學者專家

各部會與各縣市，民間婦女團體—37場

❖ 2011年3月7日-3月8日，全國婦女國是會議

❖ 2011年底行政院婦權會核定

❖ 2012年行政院性別平等處成立

3-1 三大理念及七大核心

三大基本理念

- ❖ 性別平等是保障社會公平正義的核心價值。
- ❖ 婦女權益的提升是促進性別平等的首要任務。
- ❖ 性別主流化是實現施政以人為本的有效途徑。

3-1 三大理念及七大核心

1. 權力、決策與影響力

2. 就業、經濟與福利

3. 教育、文化與媒體

4. 人身安全與司法

5. 健康、醫療與照顧

6. 人口、婚姻與家庭

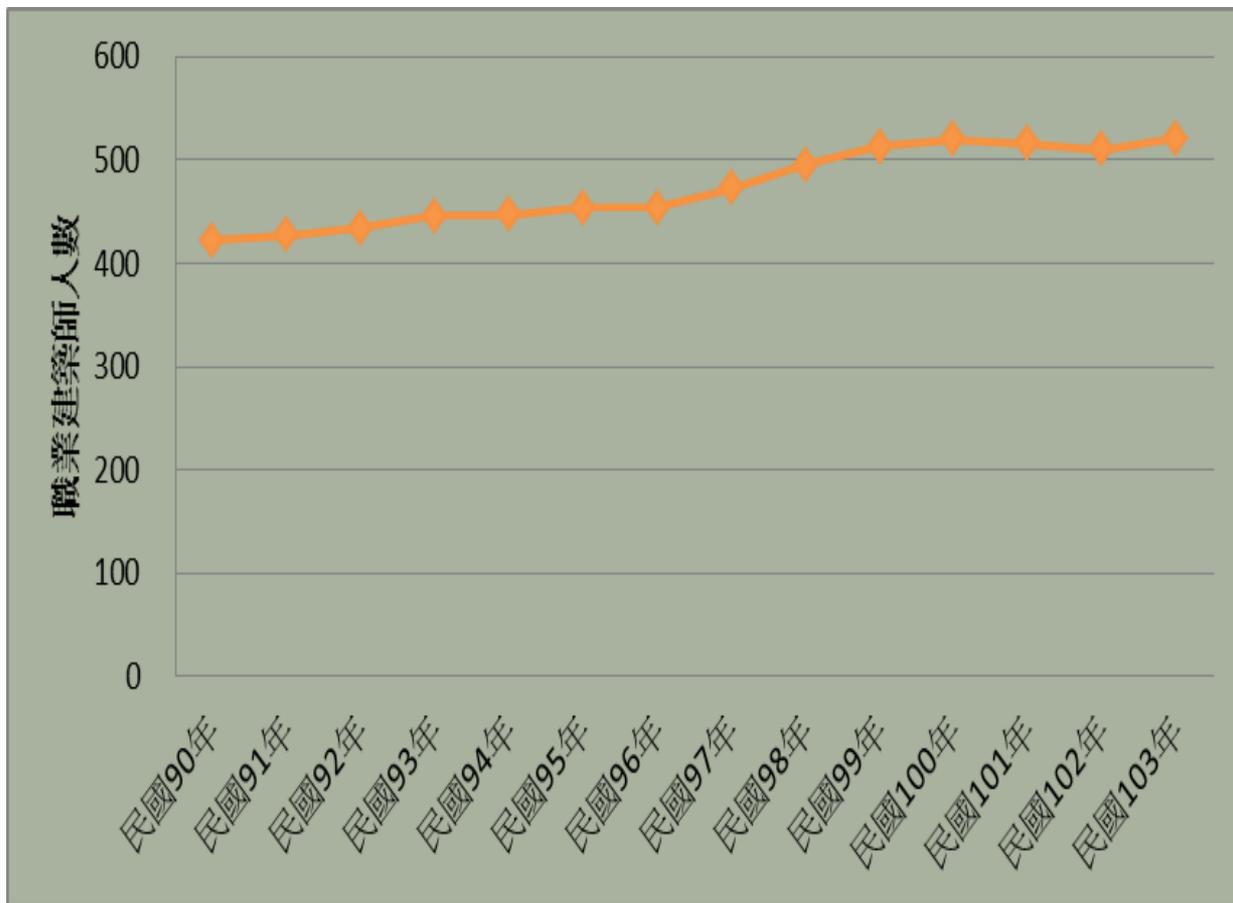
7. 環境、能源與科技

四、我國建築師性別發展現況

- ❖ 1883，馬偕牧師（George Leslie Mackay）淡水開辦「女學堂」，首開台灣女子教育風氣之先。
- ❖ 1946，「台灣省立台南工業專科學校」建築科改制「台灣省立工學院」建築工程系。
- ❖ 1948，成功大學入學的618名新生中有13名女生，其中建築系就佔了8名。

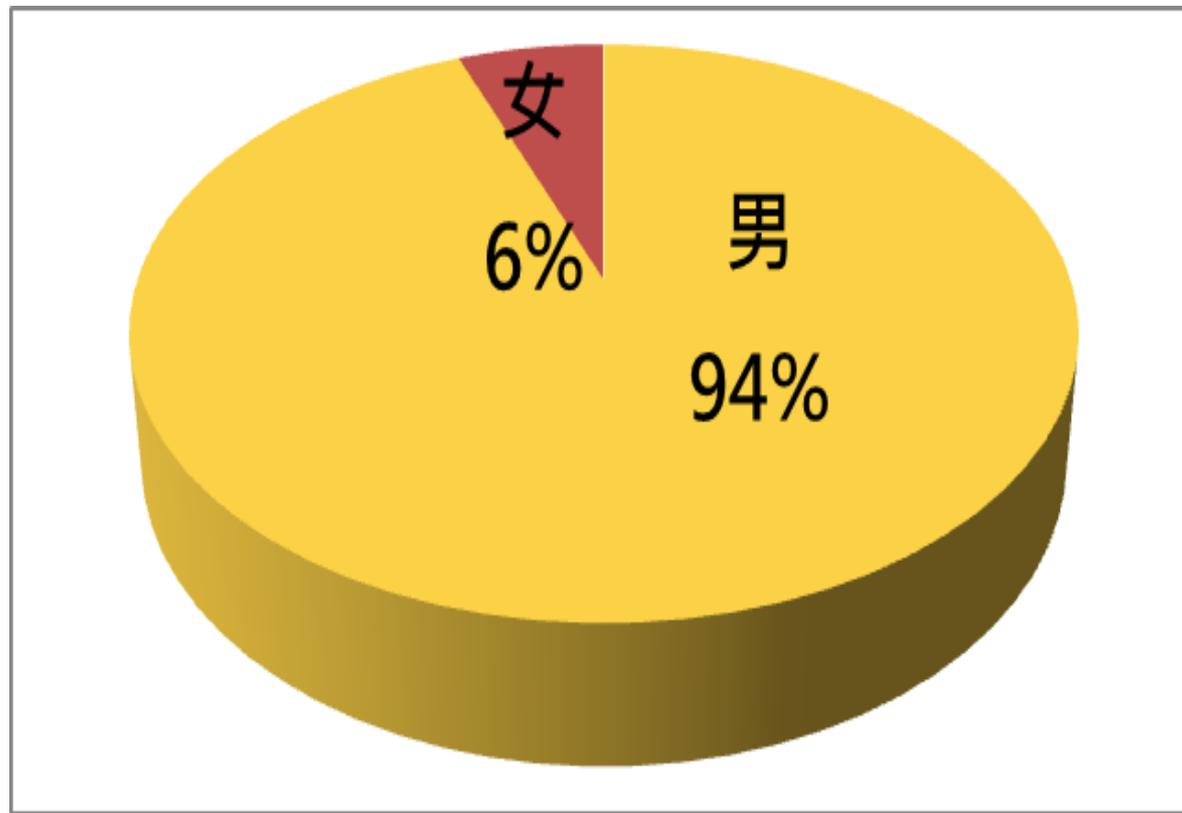


4-1 新北市建築師性別統計現況



新北市開業建築師趨勢圖（90年至103年）

4-2 新北市開業建築師別統計（103年）



103年度新北市開業建築師共計有521人，其中男性為490人，所占比例為94%，而女性為31人，所占比例為6%，不超過1成。

五、總結

性別主流化、CEDAW、政策綱領

- ❖ 性別主流化與CEDAW的時間順序。
- ❖ 政策（綱領），法律（CEDAW）、工具（主流化）
- ❖ 政策對人民的承諾。
- ❖ 臺灣對國際社會的參與。
- ❖ 徒法不足以自行。



Thank You !

新北市政府工務局人事室