

新北市政府工務局 105 年推動性別主流化成果報告

壹、前言

為推動本局各單位同仁將性別平等觀點納入各項政策、方案、計畫、預算及法案當中，確保各項推動政策符合性別平等精神，本局依據新北市政府推動各機關性別主流化實施計畫（105 至 108 年），並配合 105 年行政院辦理直轄市與縣(市)政府推動性別平等業務輔導獎勵計畫，運用 6 大工具推動性別主流化，以營造無性別歧視之環境，逐步落實性別實質平等。

貳、機制

依據新北市政府推動各機關性別主流化實施計畫（105 至 108 年），本局於 105 年 3 月成立本局性別平等專案小組。該小組任務包括規劃性別意識融入機關年度業務工作計畫、審查、彙整提報本府性別平等委員會或本府性別主流化工具小組之會議資料、審查性別影響評估（含研擬施政計畫及制訂、修訂市法規）及性別預算執行事宜、協助增修性別統計指標、提供性別主流化訓練諮詢及辦理其他性別平等促進事宜。本小組每 4 個月召開會議一次，105 年度已召開 3 次會議，分別為 105 年 3 月 8 日、105 年 7 月 21 日及 105 年 7 月 21 日。每次會議皆至少 2 位外聘委員出席，報告或討論性別議題，相關會議全數公告上網。

參、工具推動狀況

一、專案小組運作

本小組本年度計召開 3 次會議，除規劃本年度各項性別主流化工作推動期程並控管執行進度，另報告或討論性別議題共 13 案，其中報告案 5 案、討論案 8 案（會議紀錄如附件一），相關議題如下：

- （一）、研擬本局性別主流化實施計畫（105 至 108 年）。
- （二）、「優良公寓大廈評選活動」及「推動建築師公會協審制度業務」性別影響評估案。
- （三）、本局第 1 屆性別平等專案小組第 1 次會議決議事項辦理情形。
- （四）、本局性別主流化實施計畫推動情形。

- (五)、「新北市性別平等政策方針」本局權管事項辦理情形。
- (六)、本府性平會第3屆委員會第4次會議決議辦理情形。
- (七)、本局所屬委員會未符委員任一性別不低於三分之一規定者檢討情形。
- (八)、本局第1屆性別平等專案小組第2次會議決議事項辦理情形。
- (九)、本局各層級同仁實施實體或數位訓練情形。
- (十)、本局105年性別統計指標辦理情形及提列106年性別統計指標。
- (十一)、新北市性別平等政策方針106年工作計畫。
- (十二)、105年推動性別主流化成果報告架構案。
- (十三)、本局所屬委員會未符委員任一性別不低於三分之一規定者檢討情形。

二、 辦理性別意識培力

- (一) 推動機制：本局依行政院辦理直轄市與縣（市）政府推動性別平等業務輔導獎勵計畫及本府社會局訂定之本府推動各機關性別主流化實施計畫規定，自辦及薦送本局暨所屬機關同仁各類性別意識培力訓練。
- (二) 辦理情形：本局除配合本府人事處辦理之各項性別主流化訓練，依據參訓對象規劃辦理本局同仁派訓事宜外，亦規劃本局年度性別意識培力研習課程，含性別主流化概念、使用工具、運用及實際案例討論等課程。另為提升本局高階、中高階主管及一般公務人員性別主流化訓練參訓率，規劃每人每年至少2至6小時之實體或數位課程訓練。相關規劃如下：
 - 1、本局局長、副局長及主任秘書層級以上之性別議題聯絡人須參加2小時以上訓練。
 - 2、本局單位主管及所屬機關首長須參加6小時以上訓練。
 - 3、本局暨所屬機關職員皆須參加2小時以上訓練。
 - 4、本局暨所屬機關辦理性別平等業務相關人員須參加6小時以上訓練。

(三) 推動效益：本局自辦及薦送本局暨所屬機關同仁各類性別意識培力訓練，參訓比例達 100% (詳如附件二)：

- 1、本局局長、副局長及主任秘書層級以上之性別議題聯絡人共 4 人全數參加 2 小時以上訓練。
- 2、本局單位主管及所屬機關首長計 13 人全數參加 6 小時以上訓練。
- 3、本局暨所屬機關職員計 613 人全數參加 2 小時以上訓練。
- 4、本局暨所屬機關辦理性別平等業務相關人員計 6 人全數參加 6 小時以上訓練。

三、落實性別影響評估

本局 105 年性別影響評估共計 2 案，分別為「優良公寓大廈評選活動」及「105 年委託辦理公共工程品質管理訓練班」，推動情形如下：

(一) 優良公寓大廈評選活動：本局針對評選委員之性別及評分項目，研議推動機制，本活動 105 年所聘請之評選委員性別比已達 1/3，另已將管委會組織之性別組成納入評分項目。藉由此項活動，社區民眾已意識到組織與性別組成之關係 (詳如附件三)。

(二) 105 年委託辦理公共工程品質管理訓練班 (詳如附件四)：

1. 本局以教育訓練宣導，針對教育、文化、媒體領域提升工程品質管理之觀念、建立工程品質管理新知，消除傳統如工程品質管理對不同性別、性傾向或性別認同的限制，相關措施如下：

- (1) 研擬透過教育訓練向上課學員宣導性別友善措施等性別平等概念。
- (2) 研擬提供性別友善措施，加強宣導女性學員友善服務措施，如提供市府大樓 1 樓哺乳室借用訊息予學員。
- (3) 研擬並評估部分上課時數得否納入平日上班時間，以減少女性學員於夜間上課之不便。

2. 105 年性別敏感指標，學員男女比例為 19/68，雖未達設定之目標值 1/3，惟比較 104 年及 105 年性別敏感指標已由 104 年 1/5 (男性學員 56 名，女性學員 14 名) 提升至 19/68 (男性學員 49 名，女性學員 19 名)，後續將研議加入本府各機關及區公所經辦之工

程人員男女數，作為比較分析。

另藉由此項訓練課程，除提供參訓學員平等獲取社會資源及提升能力之機會，並培養學員具備性別友善新知與視野，進而提供公共工程使用者性別友善空間。

四、 強化性別統計及性別分析

(一) 推動機制：為配合主計處辦理本局性別統計及性別分析，每年請本局各業務單位提列性別指標及相關資料並研擬分析，由會計室彙整後，陳核至機關首長並函報主計處，逐年更新時間數列資料，依辦理時程，並於本局網站之性別主流化專區公開資訊。

(二) 辦理情形：

1、性別統計：依據主計處 105 年 1 月 29 日新北主公統字第 1050193940 號函辦理增修本局性別指標項目，本局於 105 年 2 月 17 日新北工會字第 1050277021 號函報送主計處性別統計指標共 8 項，其中 7 項為更新時間數列資料，新增 1 項工程科填報「本局工程重機械教育訓練參訓人次」，並提供 101 年至 104 年時間數列資料公布於本局網站性別主流化專區/性別統計與分析（詳如附件五）。

2、性別分析：本局研擬「新北市政府工務局暨所屬員工性別結構分析」與「新北市開業建築師及變更使用設計人性別統計分析」共 2 篇性別統計分析，並於 105 年 8 月 19 日新北工會字第 1051604094 號函報送主計處，資料公布於本局網站性別主流化專區/性別統計與分析（詳如附件六）。

(三) 推動效益：本局暨所屬各處現有職員人數 103 年男性人數總計 334 人、女性人數總計 181 人，為改善男女性別比例，每年均辦理「本局暨所屬各處現有職員概況」統計及研提應用統計分析，104 年男性人數總計 334 人、女性人數總計 191 人，本局性別比從 103 年 1.85 降為 104 年 1.75，有改善性別比例。未來將結合業務研發及深化分析內容。

五、 逐步推動性別預算

(一) 推動機制：

- 1、由本府主計處每年 2-3 月份辦理性別預算講習課程，讓各機關同仁對性別預算編列有概念性與實務性之瞭解。
- 2、配合本府主計處於每年 5 月籌編概算時，由本局各單位提報性別預算，並經本局性別平等專案小組協助檢視後送本府主計處彙整。藉由政策決策過程及預算程序，提醒政府在制訂任何一項法令、政策、計畫或方案，與後續之編製及執行預算時，應考量性別主流化及性別平等觀念。
- 3、每年 9 月底前依本府審查概算結果，修正性別預算表後送本府主計處，並由本局於性別主流化專區公告主管之性別預算編列情形。
- 4、於 106 年度本市總預算案經本市議會審議通過時，依法定預算內容修改性別預算表後送交本府主計處，並由本局辦理公告作業。

(二) 辦理情形：依據主計處通知期程辦理，藉由彙編性別預算，可了解本局針對單一性別、特定性別等不同類型性別預算之編列情形，及評估整體預算用於推動性別主流化之計畫支出比重逐年之趨勢，以呈現推動性別主流化之成果（詳如附件七）。

(三) 推動效益：

- 1、透過性別預算資料，促使本局檢討所編預算是否將性別平等意識逐漸落實於具體各項政策中，對於促進性別平等有正面影響。
- 2、經由性別預算資訊之公開呈現，促使本局於制訂計畫或方案時考量不同性別之需求，並於施政時隨時調整因應。

六、 持續辦理性別平等宣導

(一) 推動機制：本局為導入性別平等觀念，推動性別友善之服務，辦理性別平等宣導活動。各類性別平等活動及相關宣導品，除避免性別偏見、跳脫性別刻板印象，更以正面、積極、多元的方式呈現性別角色。

(二) 辦理情形：

- 1、提供多元宣導方式（含平面、網頁、影音、座談會、活動等）。
- 2、宣導涵蓋範圍及對象包含民間組織、企業、村(里)長及一般民眾。

3、自製具性別平等意識之宣導文宣。

4、對本局暨所屬機關同仁及公共場所或活動對民眾宣導 CEDAW 主題。

(三) 推動效益：

1、提供多元宣導方式：

- (1) **平面**:本局於辦公場所張貼性平海報，向本府各機關及本局同仁宣導性平觀念。
- (2) **網頁**:建置本局性別平等網頁專區，將本局性別平等專案小組、性別主流化實施計畫、性別平等意識培力執行情形、性別影響評估相關案件、性別統計與分析、性別預算、及性別重要網站連結，透過網站專區向本局同仁、一般民眾展現本局推動性別主流化之成果。
- (3) **影音**:使用本局電子看板向本局同仁播送自製性平文宣，另運用本局臉書 Facebook 粉絲專業「工程圖輯隊」，置放「小麥色的夢想」自製文宣，透過活潑的漫畫搭配詩句，以獨特文宣傳達性別平等概念。
- (4) **座談會**:辦理女力座談-從電影「蒙娜麗莎的微笑」觀影經驗出發，帶領本局同仁透過這部帶著古典浪漫氣質的校園喜劇，映照女性肯定自我的心路歷程。進而介紹「女力時代」一書，探討女性生活型態改變，且逐漸發生影響力的時代。
- (5) **活動**:本局外聘心理師以有趣互動的方式為同仁講解性別工作平等與職場性騷擾防治，讓同仁瞭解性別工作平等法性騷擾之定義及各類樣態，進而提升性平意識、熟悉相關法律規定及實務運作。

2、宣導涵蓋範圍及對象：

- (1) 本局為打破以往「以男性為主導之開(完)工典禮、禮生群以女性為主」之傳統觀念，辦理 4 場開工典禮，以推動提升本局各項開(完)工典禮女性參與比例。宣導對象包括本府各機關同仁、民間組織(工程顧問股份有限公司)、企業(建築師事務所)、村(里)長(里長聯誼會)及一般民眾等。
- (2) 於 105 年度建照科法規說明會辦理「性平面對面」，藉由各國及

我國建築師相關性別統計，初探目前建築師此一行業之性別圖像。另從生物性別、社會性別及心理認同性別出發，探討建築設計與兩性之間的關聯。宣導對象包括新北市建築師公會及新北市不動產開發商業同業公會之會員（如附件八）。

3、自製具性別平等意識之宣導文宣：本局自製宣導文宣共 4 種。

- (1) 工務女傑群俠錄：本局特別製作「工務女傑群俠錄」專題報導，專訪本局 6 位傑出女性同仁，以表彰傑出工務界女性同仁在工程界的貢獻（如附件九）。
- (2) 性別平等 幸福升等：本局自製 CEDAW 教育訓練教材，內容除了闡述何謂性別主流化、CEDAW 之來源及簽署過程，另融入本局工程機關特色及需求，簡介我國建築師性別發展現況，並將教材公布於本局網頁供其他縣市參考運用（如附件十）。
- (3) 仙女駕輦宮 媽祖更輕鬆：傳統女性在宗教儀典中無法擔任主祭或是轎班，本局藉由活潑生動的漫畫，繪製女性擔任媽祖轎班的場景，傳達性別平等的理念（如附件十一）。
- (4) 小麥色的夢想：本自製文宣的發想，來自傳統觀念中，女人為了追求美麗，希望自己柔嫩白皙，但在烈日下工作的女性工程師，皮膚不白，卻有小麥色的光澤。本局自製創意文宣，藉由詩歌般的唱頌，表彰女性工程師對城市建設的貢獻（如附件十二）。

4、對所屬公務人員或於公共場所或活動對民眾宣導 CEDAW 主題：本局於 104 年至 105 年 12 月辦理宣導 CEDAW 共 6 場次。

- (1) 104 年 5 月 12 日辦理性別平等~談學習與尊重的藝術，外聘講座介紹 CEDAW 法規。
- (2) 105 年 3 月 8 日辦理 CEDAW 法規介紹及實務運用，於本局性平小組會議中就性別影響評估相關提案以 CEDAW 精神檢視並意見交流。
- (3) 105 年 3 月 9 日辦理性別意識專題演講-從「女力時代」看性別平等，由人事室張莉姍股長講解「CEDAW 第 11 條工作平等權利」。
- (4) 105 年 4 月 13 日辦理性別工作平等與(職場)性騷擾防治講習，外聘講座介紹「CEDAW 第 11 條工作平等權利」、「CEDAW 施行法-

實質平等、直接與間接歧視」及「CEDAW 施行法-暫行特別措施及案例」。

- (5) 105 年 5 月 25 日辦理「性別平等 幸福升等」宣導會，由人事室曾瑋專員講解 CEDAW 簡介及臺灣簽署 CEDAW 的過程與意義。
- (6) 105 年 7 月 21 日辦理 CEDAW 法規介紹及實務運用，於本局性平小組會議中就性別影響評估相關提案以 CEDAW 精神檢視並意見交流。
- (7) 105 年 12 月 19 日於本局辦理之法規說明會納入性平宣導課程，藉由各國及我國建築師相關性別統計，初探目前建築師此一行業之性別圖像。另從生物性別、社會性別及心理認同性別出發，探討建築設計與兩性之間的關聯。宣導對象包括新北市建築師公會及新北市不動產開發商業同業公會之會員。

肆、方案辦理成果

一、本局性平亮點方案—剪綵動土齊攜手，性別平權長又久（如附件十三）。

（一）辦理期程：105 年 1 月至 8 月。

（二）執行內容：為打破以往「以男性為主導之開(完)工典禮、禮生群以女性為主」之傳統觀念，在整體典禮莊重齊一的前提下，本局考量性別差異調整禮生男女比例，並使各界注意到女性工務同仁對重大工程之貢獻，消除以往傳統刻板印象。

（三）成果效益：

- (1) 105 年 5 月 18 日辦理新北市新店區安坑輕軌土建統包工程暨安坑一號道路玫瑰路至安泰路工程開工典禮，本局暨所屬機關新建工程處擔任司儀之男性比例達 66.67%，禮生、接待組等工作人員之男性比例達 35%，較以往禮生、司儀多以女性擔任，司儀成長比例達 16.67%，禮生、接待組成長比例達 8%；另出席開工典禮女性工作人員比例達 34%，較以往女性出席比例僅 25%增加 9%。
- (2) 105 年 5 月 20 日辦理新北市鶯歌區鶯歌運動公園新建工程開工典禮，本局暨所屬機關新建工程處出席開工典禮女性工作人員比例達 48.78%，禮生男性 2 人、女性 2 人，司儀男性、女性各 1

人，全體同仁共同參與，落實兩性平權。

- (3) 105 年 7 月 20 日辦理柑城橋拓寬及其引道改建工程開工典禮，本局暨所屬機關新建工程處出席開工典禮女性工作人員比例達 51%，較以往女性出席比例僅 25%增加 26%；另開工典禮由新建工程處女性同仁洪副工程司意晴擔任主要承辦人，負責籌備、接待、機動各組之任務分配及聯繫事宜，展現工程界女性之執行力。
- (4) 105 年 8 月 1 日辦理新北市樹林區樹林藝文綜合行政大樓興建工程開工動土典禮，本局暨所屬機關新建工程處出席開工典禮女性工作人員比例達 50.9%，較以往女性出席比例僅 25%增加 25.9%；司儀男性、女性各 1 人，落實兩性平權。另為活化空間，使工地環境與居民更為友善、親近，邀請藝術家 Peter(彼得先生)將美化工地圍籬，創造出主角「小怪獸」徘徊在向日葵花田中，在鹿角溪濕地與蝴蝶玩耍，沿途經過一叢叢的黃麻及三角蘭，隨地鋪上潭底蓆歇息片刻後，搭乘火車停留在山佳站，感受蓋淡坑的歷史，駐足在樹林站，最後在濟安宮中祈福。工地搖身一變成為樹林藝文圍籬，提昇本市建築工地環境品質。

二、「性別主流化專區」網頁建置

- (一) 辦理期程：105 年 1 月至 3 月。
- (二) 執行內容：於本局網頁建立「性別主流化」專區，除配合本府所定架構充實內容，另依本局暨所屬機關特性，發展具工務機關特色之專區內容。
- (三) 成果效益：本局配合本府推動性別主流化相關業務，規劃性別平等專案小組、性別主流化實施計畫、性別平等意識培力、性別影響評估、性別統計與分析、性別預算、性別平等宣導、重要連結等各區。各區之最新消息皆即時更新，以便分類搜尋及便利連結。另本局推動之性別亮點計畫相關執行成果，也即時更新於性別平等宣導專區項下，不但資料、照片齊備，相關成果更以性別統計方式呈現，以利進度追蹤及成果展現。



三、「新北市性別平等政策方針」---辦理市轄道路附屬設施改善工程

(一) 辦理期程：105 年 1 月至 106 年 12 月。

(二) 執行內容：辦理新北市轄內人行道、側溝及其他道路附屬設施之作業改善，並增設無障礙設施提供市民優質之行人通行環境。另考量女性穿著高跟鞋行走人行道及推嬰兒車時，鞋跟及嬰兒車輪子會卡在水溝蓋縫隙，故現今新設人行道上之水溝蓋皆改為化妝蓋版，並留設足供雨水流入之縫隙，兼顧收集雨水及行人安全之須要，預計可有效提升女性行走及推嬰兒車時之舒適環境及安全。

(三) 成果效益：截至 105 年 12 月止計改善化妝蓋板 93 處及 38 處斜坡道。另進行下列改善工程：

- 1、中和區圓通路 375 號及 377 號前溝蓋改善工程。
- 2、新店區寶慶街(中興路~順安街)溝蓋改善工程。
- 3、萬里區北 28-2 線 0K+000 溝蓋改善工程
- 4、新莊區中正路(雙鳳路-中正路 746 巷)雙號側人行道改善工程。
- 5、五股區民義路一段 220 巷新設側溝工程。
- 6、樹林柑園街 2 段(69 巷至 121 號)增設人行道工程。
- 7、汐止區湖前街(金龍湖旁)人行步道改善工程。
- 8、林口區忠孝路(麗園街至 589 巷間)雙向人行道改善工程。
- 9、林口區文化三路 1 段 103 號前人行道改善工程。
- 10、中和區員山路 266 巷溝蓋改善工程。
- 11、中和區民安街北側格柵蓋改善工程。
- 12、中和區民安街 123 號對面溝蓋改善工程。
- 13、林口區文化一路二段(信義路至中山路)北側人行道改善工程。
- 14、新店區北新路三段(復興路一巷 20 號至北新路、順安街口)新設實體人行道。

15、永和區環河西路二段及島順路口配合設置候車亭及坡道改善工程。

四、「新北市性別平等政策方針」---新北市騎樓整平工程

(一) 辦理期程：105 年 1 月至 107 年 12 月。

(二) 執行內容：本市主要市區道路、主要商圈、車站、重要建築物之周邊區域及 30 公尺以上主要幹道等較具備騎樓整平效益之地區推動騎樓整平工作，期能建立全民無障礙（尤其針對身心障礙者、老人、孕婦幼兒等行動不便者）可及性、便利性及安全性等的優質人行環境系統。改善內容為消除騎樓間之高低差，打造行人無礙空間，採下列 4 種方式施作：

1、高低差可以整體順平（「填滿低處」或「敲除高處」）。

2、高低差無法整體順平時斜坡順修。

3、以巷口地坪墊高方式整修高低差。

4、高低差無法整體順平或斜坡順修時施作踏步（搭配局部斜坡或替代路徑）

(三) 成果效益：截至 105 年 12 月 31 日止，實際施作 14.07 公里（騎樓整平範圍：汐止區 2 處，中和區 8 處、新店區 3 處、新莊區 8 處、板橋區 9 處、土城區 1 處、永和區 2 處、三重區 2 處、蘆洲區 3 處、瑞芳區 2 處及樹林區 1 處，共計 41 處）。

五、「新北市性別平等政策方針」---辦理原有住宅無障礙設施改善補助計畫

(一) 辦理期程：105 年 1 月至 107 年 12 月。

(二) 執行內容：針對本市轄內 101 年 11 月 30 日前已取得建造執照或合法建築物證明之原有住宅，且符合「無障礙住宅設計基準及獎勵辦法」第三條設計基準規定辦理者，補助總工程經費比例 45% 為限。（補助對象為 6 層以上公寓大廈之共用部分，惟各案件申請補助項目不一，小如出入口、室內通路改善工程約數萬元，大如升降設備機廂改善工程約百萬元，故補助核撥之總金額以當年度預算額度為限，其餘案件順延至下年度優先補助或不再受理申請。）

(三) 成果效益：因內政部營建署作業要點訂定為 105 年 9 月，10 月核定本府計畫，故執行期程短，並無申請案件。106 年預計補助公寓大廈共

用部分之室外通路、避難層坡道及扶手、避難層出入口及昇降設備等項目共 5 件。

六、「新北市性別平等政策方針」---施工圍籬綠美化推動實施計畫

- (一) 辦理期程：105 年 1 月至 107 年 12 月。
- (二) 執行內容：透過產、官、學三方合作，邀集三輝建設、捷盛建設、瑞駿建設、長虹建設、臺灣藝術大學、醒吾科技大學、中華科技大學、清水高中、鳳鳴國中、錦和國小、新北市微笑城市文創發展協會將 7 處工地圍籬美化，9 月舉辦本市建築工程施工圍籬綠美化評選比賽，
- (三) 成果效益：推動實施計畫後，已要求本市建築工地施工圍籬自行設計規劃，目前優良作品約 75 處，執行至今已明顯提昇本市建築工地之環境品質。

七、「新北市性別平等政策方針」---本府提升各機關委員會委員性別比例計畫

- (一) 辦理期程：105 年 1 月至 107 年 12 月。
- (二) 執行內容：為保障不同性別及多元團體，能充分參與本局所屬各委員會就本局職掌相關業務之參與和審議機制，本局配合委員任期，定期提報本局性別平等專案小組檢視委員會組成規定及性別比例，針對未符任一性別不得低於三分之一之規定者，即時檢討修正，以確保不同性別及多元團體，能充分參與本局依法組設之各委員會，使多元意見得以透過擔任本局各委員會成員，暢通參與管道，使審議過程更具性別意識並考量多元團體之需求。
- (三) 成果效益：
 - 1、新北市政府建築爭議事件評審委員會：職掌有關建築爭議事件之協調、審議、及資料搜集、調查、分析及研究事項，除由建築管理或都市計畫主管人員擔任委員，另由建築法律專門學識之專家、建築師公會代表、營造業公會代表及地方熱心公益人士共同參與。105 年委員共 14 人，女性 5 人，女性比率 35.71%。
 - 2、新北市政府畸零地調處委員會：辦理畸零地調處事件，除由工務局局長、地政、財政及法制機關、建築管理及都市計畫機關代表擔任委員，另由當地建築師公會代表共同參與。105 年委員共 9 人，女性

3 人，女性比率 33.33%。

3、新北市政府建築物無障礙設備與設施改善基金管理委員會：辦理各類建築物行動不便者使用設施項目優先改善次序之擬定事項，除由相關主管單位擔任委員，另由建築師公會、各障礙類別之身心障礙團體、有關之專家學者共同參與。105 年委員共 15 人，女性 8 人，女性比率 53.33%。

4、新北市優良公寓大廈評選委員會：辦理優良公寓大廈評選活動以提升新北市居住品質、建立優質社區及塑造友善、宜居城市，除由本府工務局、消防局、文化局、社會局等機關推派代表擔任委員，另由資深建築師、資深律師及具有公寓大廈管理維護、營建、社會福利、地政、法律或相關爭議調處等專門學識經驗之資深專家、學者共同參與。105 年委員共 21 人，女性 7 人，女性比率 33.33%。

伍、未來加強方向

一、機制面：本局性別平等專案小組召集人由副局長擔任，成員包含本局性別連絡人、人事、主計、法制、研考人員及科室主管、外聘委員 4 人。未來將進一步將本局所屬機關納入成員，俾利性別主流化相關工作順利推動。

二、工具推動面：目前本局推動性別主流化政策時所採用的工具共有 6 項，然這 6 項工具並非僅能單獨使用，未來本局在考量各項推動性別主流化工作時，可更加靈活運用整合工具的方式，使得這些工具能發揮出最大的效益，讓政策從制定至施行皆可順利推動。

三、方案精進面：本局 105 年度提報性別亮點方案：「剪綵動土齊攜手，性別平權長又久」，藉由打破「以男性為主導之開(完)工典禮、禮生群以女性為主」觀念，調整典禮人員及禮生男女比例，破除性別刻板印象，逐步型塑開工儀典之參考。未來將賡續運用與結合資源，將業務融入性別平等意識，讓本局成為新北市政府推動性別平等之模範機關。

附件

附件一：105 年新北市政府工務局性平專案小組歷次會議紀錄。

附件二：新北市政府工務局 105 年性別主流化學習成果。

- 附件三：優良公寓大廈評選活動—性別影響評估檢視表。
- 附件四：105 年委託辦理公共工程品質管理訓練班—性別影響評估檢視表。
- 附件五：新北市工務局性別統計指標項目表
- 附件六：105 年新北市政府工務局性別統計專題分析：
6-1 104 年新北市政府工務局暨所屬員工性別結構分析
6-2 104 年新北市開業建築師及變更使用設計人性別統計分析
- 附件七：105 年度新北市政府工務局性別預算表
- 附件八：105 年度建照科法規說明會「性平面對面」授課內容
- 附件九：性別平等創新計畫--工務女傑群俠錄
- 附件十：自製 CEDAW 教育訓練教材--性別平等 幸福升等
- 附件十一：仙女駕輦宮 媽祖更輕鬆
- 附件十二：小麥色的夢想
- 附件十三：105 年新北市政府工務局性平亮點方案--剪綵動土齊攜手，性別平
權長又久