新北市政府工務局性別平等專案小組第1屆第2次會議紀錄

壹、時間：105年7月21日（星期四）下午2時

貳、地點：新北市政府0217會議室

參、主持人：郭召集人俊傑　　記錄：曾琤

肆、出列席人員：如附件

伍、主席致詞：略

陸、報告案

第一案　　提案單位：人事室

案由：本局第1屆性別平等專案小組第1次會議決議事項辦理情形案，報請公鑒。

決定：

序號	列管案號	主席裁(指)示暨決議事項	承辦單位	最新辦理情形	列管情形
1	1-1-1	建議本局二級機關成立性別工作小組，委員中至少1至2位為本局性別平等專案小組委員。	人事室	有關推動二級機關成立性別平等工作小組一節，本府社會局刻正規劃研議中，預定106年開始推動，該局將再邀集各一級機關研商。本局擬配合社會局規畫期程辦理。	□續管 ☑除管 主席裁示：請人事室自行列管
2	1-1-2	有關本局辦理「性別意識培力訓練」(含實體及數位課程）情形，人事室自本年4月起於局務會議中（每2週）報告本局各單位及所屬機關受訓情形，務求於6月20日前達成本局暨所屬機關人員參訓比例達100%。	人事室	本局自本年4月起於局務會議中（每2週）報告本局各單位及所屬機關受訓情形，並請各單位主管協助輔導同仁受訓。本局業於6月7日達成本局暨所屬機關人員（共667人)參訓比例達100%。	□續管 ☑除管 主席裁示：請人事室依委員建議於下次會議提報本局不同層級之同仁實施實體或數位訓練情形。

序號	列管案號	主席裁(指)示暨決議事項	承辦單位	最新辦理情形	列管情形
3	1-1-3	自 106 年起請本局各單位及所屬機關至少各提 1 案,並經民間性別平等專家學者填寫程序參與意見後，送本局性別平等專案小組討論。	秘書室	遵示辦理	□續管 ☑除管 主席裁示：請秘書室自行列管
4	1-1-4	請秘書室、人事室分別協洽研考會、人事處辦理性別影響評估訓練。	秘書室 人事室	經洽研考會、人事處，將依實施計畫規劃相關訓練課程。	☑續管 □除管 主席裁示：請各單位將性別影響評估納入例行教育訓練，另請人事室視研考會、人事處規劃情形，視需要自行辦理相關訓練。

第二案　　提案單位：人事室

案由：本局性別主流化實施計畫(105 至 108 年)辦理情形案，報請公鑒。

決定：

一、同意備查。

二、請會計室於下次會議提報性別統計指標內容。

柒、討論案

第一案　　提案單位：人事室

案由：研提 「新北市性別平等政策方針」本局權管事項辦理情形案，提請討論。

決議：

一、養工處所提「新北市徵求民間參與節能路燈換裝暨維護案」暫免提報，另「辦理市轄道路附屬設施改善工程」及「新北市騎樓整平工程」，請與會計室確認預算規模，並將執行成果以量化方式呈現。

二、施工科所提「施工圍籬綠美化推動實施計畫」，請依委員意見修正文字。

三、人事室所提「本府提升各機關委員會委員性別比例計畫」，請敘明本局相關委員會公民參與情形。

第二案　　提案單位：新北市政府養護工程處

案由：為活化本市公共空間及設施，請提供本市地下道、天橋之數量及目前使用情形案，提請討論。

決議：

一、 請養護工程處依委員建議修正資料：

（一）請以用途為「人行」者為資料提供範圍。

（二）標明總數及目前使用情形(如規模、路幅等)。

（三）提供相關指標並予註記，以便委員判斷該空間是否可進行活化。

二、 本案列入「新北市性別平等政策方針」本局權管事項辦理情形。

三、 請依黃委員瑞汝意見，將本案提報人身安全與環境分工小組，供文化局後續評估辦理展演活動參考。

第三案　　提案單位：人事室

案由：本局所屬委員會未符委員任一性別不低於三分之一規定者檢討情形案，提請討論。

決議： 請本局各單位確實依提列期程就權管委員會達成性別比例標準。

捌、臨時動議

第一案　　提案單位：建照科

案由：為制定「新北市建築管理自治條例」，經擬具「新北市自治條例（制定或修正）案性別影響評估表」提請討論。

決議： 照案通過。

第二案　　提案委員：黃委員瑞汝

案由：請於下次會議召開前將工務局各單位業務職掌提供外聘委員參考。

決議： 依委員建議辦理。

玖、散會（105 年 7 月 21 日下午 4 時 41 分）