



## 專題統計分析

# 新北市友善建築工地評選活動實施 成效

施工科 楊尊翔



新北市政府工務局  
Public Works Department,  
New Taipei City Government

新北市政府工務局

中華民國 114 年 11 月

# 目次

前言 .....	1
一、推動緣由 .....	1
二、推動歷程 .....	1
三、實施成效 .....	2
四、結論 .....	6

# 新北市友善建築工地評選活動實施成效

新北市政府工務局

## 前言

本市在建建築工地長年維持約1,500件，建築施工活動密集且規模龐大，施工期間常涉及噪音、粉塵、交通與安全等公共議題。為改善工地環境品質、提升施工安全及促進企業社會責任，本府自推動「友善建築工地評選活動」以來，逐步形塑出符合永續城市發展（SDGs）精神的建築文化。

本活動目的即是提升本市轄內建築業者強化建築工地之安全衛生管理措施及污染防制與施工友善管理，並重視企業永續發展責任與建立友善工作環境，藉由公開表揚友善工地，推動業界自主提升施工品質與社會責任。除有助於市容整潔與環境永續外，亦是落實性別平等、打造多元包容職場的重要契機。

## 一、推動緣由

新北市長年維持高建築量，隨之而來的施工噪音、粉塵污染及交通干擾，甚至施工損壞鄰房問題，成為市民主要民怨來源之一。另一方面，建築產業仍以男性從業為主，女性從業人員於工地現場往往缺乏安全與友善設施。為回應民眾對公共安全、環境品質與性別平等的期待，本府遂研擬「友善建築工地評選活動」制度化推動方案，結合工務局、環境保護局、社會局、綠美化環境景觀處及勞動檢查處等多局處專業能量，期許透過獎勵機制引導業者建立友善、永續且安全的施工環境。

此外，本活動亦呼應聯合國永續發展目標（SDGs）第11項「永續城市與社區」及第5項「性別平等」精神，不同於中央舉辦的金質獎與金安獎，其評選焦點而是著重於施工過程中的友善管理與社會責任，友善工地評選則結合環境污染防制、噪音與空氣品質感測、社區關係及性別平等設施等多元面向，展現地方政府推動永續、包容與智慧施工環境的特色，並透過公開表揚友善建築工地，進而推動本市其他建築工地，共同做好安全工作環境及污染防制。

## 二、推動歷程

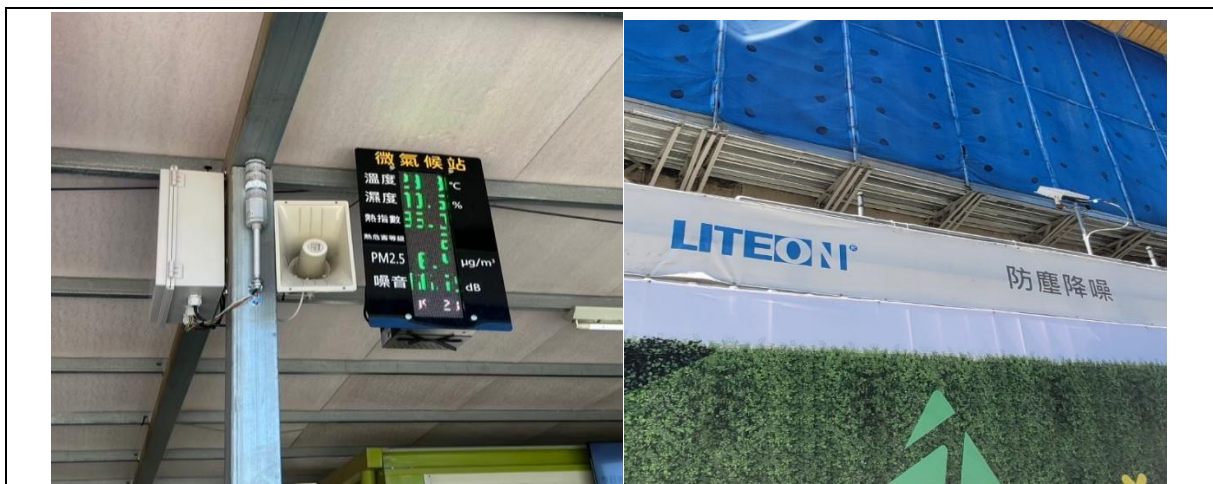
「友善建築工地評選活動」自新北市政府工務局自112年度首度舉辦以來，已逐年精進與擴大。早期評選重點著重於施工安全與環境整潔，後續逐步加入創新管理及性別友善指標，並為鼓勵中小型建築工地能積極參與，自第2屆(113年度)起分為「高層建築組」與「一般建築組」，以反映不同規模工地之管理特性。

截至114年度，活動由本府工務局及環境保護局主辦，社會局、勞動檢查處、綠美化環境景觀處及養護工程處協辦，展現跨局處協作精神，評選項目及權重分為四大面向：「工地友善管理」、「污染防制管理」、「安全衛生管理」及「周邊道路維護」，其中並將「性別平等友善措施」納入工地友善管理項下，由本府社會局負責審查，作為推動性別平等之具體指標。

### 三、實施成效

自首屆辦理迄今，由本府各局處實際至參賽工地現場勘查，發掘各工地自主等創新作為，並從中延伸至新北市轄內各建築工地必要設置項目，以下臚列迄今藉本活動新增設至項目及其效果：

- (一)為提升本市轄內建築業者強化建築工程施工友善管理及污染防治與安全衛生管理措施，及自主管理能力，自112年10月1日起申報施工計畫書案件，應導入設置隔音設備或其他有效降低音量設備、空氣品質感測器、噪音監控設備及節能燈具，迄今約有900件建築工地配合設置。(如圖一)
- (二)為推動性別平等友善環境，自113年10月1日起申報施工計畫書案件，應設置性別友善設施，如友善廁所、哺乳室及相關標語，迄今約有450件建築工地配合設置。(如圖二)



圖一 隔音設備或其他有效降低音量設備、空氣品質感測器、噪音監控設備及節能燈具

資料來源：本局施工科。



圖二 性別友善設施

資料來源：本局施工科。

在113年11月期間以當年度活動榮獲特優之工地擔任講師，並邀集各大建築業者舉辦交流會，分享本評選活動四大面向「工地友善管理(包含性別平等)、污染防制管理、安全衛生管理及周邊道路維護」之具體作為；延續至本年度(114)再度至現場勘查，看到各參賽工地汲取了歷屆的精華外，更融入了其他創新作為，以下以各大面向分別說明：

(一) 工地友善管理成效：

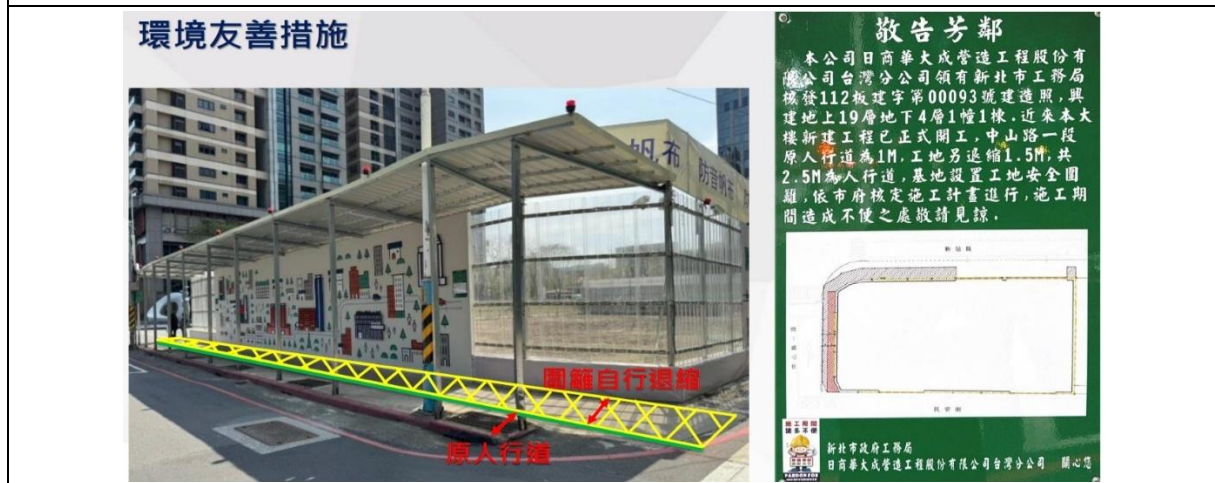
各參選單位多能落實安全防護設施檢查與教育訓練，施工品質管理措施明顯提升。部分優等工地導入智能監測系統，如施工影像監控、自動缺失通報等。在火害防制的措施，「林口潤鴻日麗案集合式住宅工程」中藉由設置溫度感應裝置、自主灑水及通報設施，除了能即時滅火避免災害發生外，更能在夏季作業時，減少對工班的熱危害及施工面的危險。(如圖三)

另本市建築工地全數採用綠美化圍籬或具美學設計之外觀，提升市容景觀，並有部分自行退縮施工圍籬供公眾通行，顯示業者已逐步將「友善施工」轉化為企業形象資產，並使周邊居民及行人能有更安全友善的通行環境。(如圖四)



圖三 預防火災設施

資料來源：本局施工科。



圖四 環境友善措施

資料來源：本局施工科。

(二) 污染防制與環境品質改善：

自112年10月起，工務局即要求各工地應設置空氣品質感測器、噪音監控設備及有效降低噪音措施，在114年度評選比賽，環境保護局將本評選指標更延伸至連接通報系統及自動化污染防制措施於評選指標，「新美齊The Top集合住宅新建工程」於地下室主要出入口位置，透過設置PM2.5及PM10感應設備連通自動灑水設施，使車輛進出時有效降低揚塵污染(如圖五)，另部分業者導入廢水回收再利用系統與施工區域綠植布置，使工地周邊環境品質明顯改善。



圖五 粉塵感應設施連接自動灑水裝置

資料來源：本局施工科。

(三) 安全衛生管理效益：

經勞動檢查處實地稽核，獲獎工地之工安事件幾乎為零，多數工地已將危害告知、協議組織會議及職安教育訓練制度化，並納入承攬商管理，部分廠商更取得「營建工程安全承攬管理認證標章」，甚至引入自動化管理層面，由掃描系統連動提示警報設備，提醒工班應穿戴安全配備及設置移動式監控設備(電子圍籬)區隔吊掛警戒區(如圖六)，即時提醒工區內部人員做立即改善，避免意外發生。



圖六 移動式監控設備

資料來源：本局施工科。

#### (四) 周邊道路維護

養護工程處評鑑結果顯示，超過九成得獎工地能維持工區20公尺範圍內道路平整與人行安全通行，另有部分工地主動退縮施工圍籬供公眾通行，及在施工圍籬設置綠美化燈箱的同時，以嵌入式的方式設置，除了提升城市美學，也兼顧了友善行人的通行安全。

#### (五) 性別平等友善措施推動成效

本評選已明確將「性別平等友善措施」納入評分項目，鼓勵設置性別友善廁所、哺乳空間、女性休息區及性別平權標語等(如圖七)，自113年10月1日起，本府工務局便要求轄內建築工地須設置以上相關設施，協助營造性別友善的工作氛圍，使營建產業逐步邁向多元共融。



圖七 性別平等友善措施

資料來源：本局施工科。

#### 四、結論

綜合分析，新北市推動「友善建築工地評選活動」成效卓著，不僅有效降低施工安全事故與環境污染，亦提升工地整體管理水準與形象。

近年新增分組方式(一般及高層建築組)，鼓勵中小型工地與地方營造廠參加，提高政策普及度，亦透過跨局處合作模式成功整合行政資源，建立工務、環保、社會與勞動面向的綜合管理，尤其在性別平等推動方面，透過制度化評分與獎勵機制，已使業者逐步重視女性勞工需求，促進建築產業性別友善文化之形成及實踐。

新北市「友善建築工地評選活動」不僅為全國首創之制度性倡議，其經驗亦可作為其他地方政府推動「永續工地管理」與「性別主流化政策」的重要參考範例。