

員工申請家庭照顧假現況分析

新北市政府新建工程處

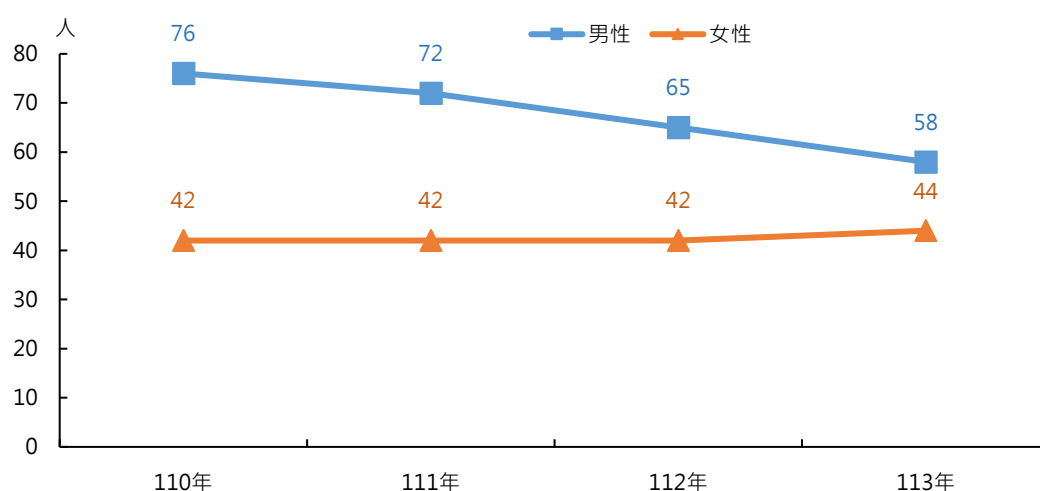
一、前言

家是一種歸屬感，也是一種責任，家庭成員間應該互相照應、相互扶持。當家庭成員發生突發狀況，會產生員工既要工作又需照顧家庭之兩難，此時員工就可以向機關申請家庭照顧假。而家庭照顧假是源自於性別工作平等法第 20 條規定：「受僱者於其家庭成員預防接種、發生嚴重之疾病或其他重大事故須親自照顧時，得請家庭照顧假；其請假日數併入事假計算，全年以 7 日為限。」，讓工作與家庭照顧間能夠平衡。為了解本處員工申請家庭照顧假的情形，現以本處 110 年至 113 年公務人員及約僱人員（以各年度年底人數為基準）申請家庭照顧假為例予以分析。

二、就本處公務人員及約僱人員性別結構分析家庭照顧假現況

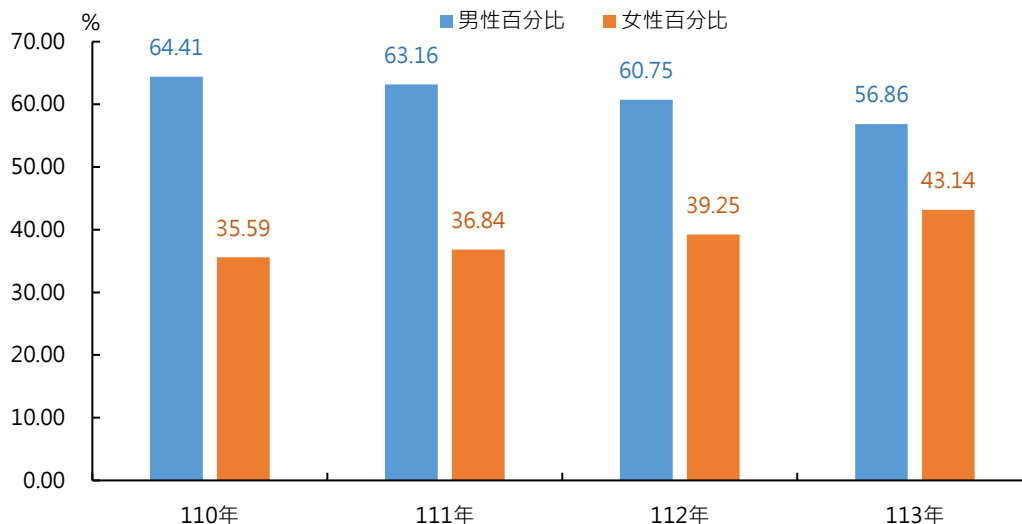
（一）110 年至 113 年本處公務人員及約僱人員性別人數比率分析

本處係屬工程機關，除負責新闢本市轄內的重大道路、橋梁及公園工程外，也協助代辦其他非工程機關的公共工程，如：學校、運動中心、行政大樓及停車場等公共建築工程，因此，土木工程及建築工程領域職系之同仁較一般行政機關之同仁為多。110 年至 113 年間的公務人員及約僱人員之人數統計，本處在性別結構上的變化如下(如圖一及圖二)：110 年總人數為 118 人，其中男性 76 人(占 64.41%)，女性 42 人(占 35.59%)；111 年總人數為 114 人，其中男性 72 人(占 63.16%)，女性 42 人(占 36.84%)；112 年總人數為 107 人，其中男性 65 人(占 60.75%)，女性 42 人(占 39.25%)；113 年總人數為 102 人，其中男性 58 人(占 56.86%)，女性 44 人(占 43.14%)。



圖一 110 年至 113 年男女人數

資料來源：新北市政府新建工程處。



圖二 110 年至 113 年男女人數百分比

資料來源：新北市政府新建工程處。

綜上，本處男性員工較女性員工人數為多，雖總人數逐年下降，但男性員工人數逐年下降，女性員工人數為持平甚至增加，顯示男性與女性員工比率之差異逐漸降低。

(二) 就本處申請家庭照顧假人數分析

依本府差勤管理系統資料統計，本處公務人員及約僱人員在 110 年至 113 年間申請家庭照顧假的人數(如表一)，110 年申請家庭照顧假人數為 13 人，占總人數的 11.02%，未申請家庭照顧假人數為 105 人，占 88.98%；111 年申請家庭照顧假人數為 8 人，占總人數的 7.02%，未申請家庭照顧假人數為 106 人，占 92.98%；112 年申請家庭照顧假人數為 8 人，占總人數的 7.48%，未申請家庭照顧假人數為 99 人，占 92.52%；113 年申請家庭照顧假人數為 12 人，占總人數的 11.76%，未申請家庭照顧假人數為 90 人，占 88.24%。平均每年申請家庭照顧假的人數約為 10 人，約占總人數 10.76%。

綜上，儘管每年有員工申請家庭照顧假，但占整體比率仍偏低，顯示家庭照顧假在員工請假情況並不普遍。

表一 110 年至 113 年員工申請家庭照顧假人數及百分比統計表

單位：人，(%)

年度	110 年	111 年	112 年	113 年
申請家庭照顧假人數(百分比)	13 (11.02%)	8 (7.02%)	8 (7.48%)	12 (11.76%)
未申請家庭照顧假人數(百分比)	105 (88.98%)	106 (92.98%)	99 (92.52%)	90 (88.24%)
總人數(百分比)	118 (100.00%)	114 (100.00%)	107 (100.00%)	102 (100.00%)

資料來源：新北市政府新建工程處。

另分析 110 年至 113 年公務人員及約僱人員申請家庭照顧假男女人數及百分比(如

表二)，110年男性申請家庭照顧假人數為8人，占百分比61.54%，女性為5人，占百分比38.46%；111年男性申請家庭照顧假人數為2人，占百分比25.00%，女性為6人，占百分比75.00%；112年男性申請家庭照顧假人數2人，占百分比25.00%，女性為6人，占百分比75.00%；113年男性申請家庭照顧假人數5人，占百分比41.67%，女性為7人，占百分比58.33%。

綜上，平均每年申請家庭照顧假的男性人數約為4人，女性人數為6人，女性員工申請家庭照顧假的人數高於男性員工。

表二 110年至113年員工申請家庭照顧假男女人數及百分比統計表

單位：人，(%)

年度	110年	111年	112年	113年	平均
申請家庭照顧假男性人數(百分比)	8 (61.54%)	2 (25.00%)	2 (25.00%)	5 (41.67%)	4 (41.46%)
申請家庭照顧假女性人數(百分比)	5 (38.46%)	6 (75.00%)	6 (75.00%)	7 (58.33%)	6 (58.54%)
請家庭照顧假人數(百分比)	13 (100.00%)	8 (100.00%)	8 (100.00%)	12 (100.00%)	10 (100.00%)

資料來源：新北市政府新建工程處。

三、結論

根據上述分析，本處女性員工在男女比率中逐年上升，顯示女性員工在工作中的參與度逐年增加，但不論男性或女性員工，申請家庭照顧假的情況仍偏低，可能與員工家庭成員結構、各種假別の種類與使用傾向有關。另從上述分析中可以發現女性員工申請家庭照顧假的比率較高於男性員工，可能與女性員工為家庭主要照顧者的既定印象有關。

綜上，雖然家庭照顧假對員工的工作與家庭照顧有一定的支持作用，但其在實際申請的請假仍然較低。