

112 年度促參專業訓練班學員資料統計分析報告

新北市政府採購處

一、前言及法規依據

為配合新北市政府(以下簡稱本府)推動性別主流化實施計畫，並進一步強化各機關使用各項與性別主流化相關工具的目標，特別是運用性別分析工具，對於政策制定及執行過程中的性別平等議題進行更深入的探討與檢視，達成「加強各機關使用各項性別主流化相關工具(性別分析)」，爰針對本府採購處(以下簡稱本處)辦理之促進民間參與公共建設專業人員(以下簡稱促參人員)訓練計畫進行學員資料分析，深入分析學員的性別組成、學習成效及資格取得情形，旨在透過這些資料提供具體的建議，進一步提升促參人員訓練計畫的性別平等性，促使訓練計畫在推動過程中更具包容性，實現性別平權的最終目標。此外，本次的資料分析也為未來制定更符合性別平等的政策工具提供了數據支持，幫助政府機構更加全面地推動性別平等，促進社會的可持續發展。其相關法規依據有「促進民間參與公共建設法」、「促進民間參與公共建設專業人員資格考試訓練發證管理及獎勵辦法」、「促進民間參與公共建設專業人員訓練計畫」。

二、訓練之目的及對象

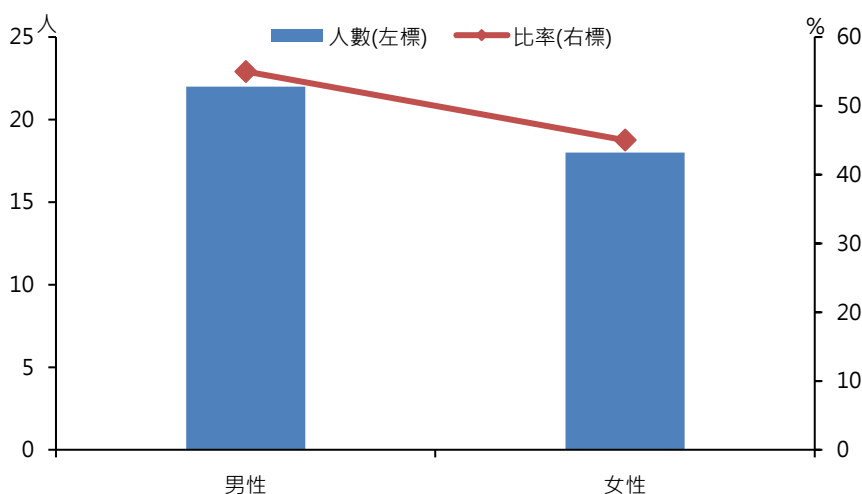
為充實本府各機關辦理促參業務人員之專業知識，提升本府促參業務效率、品質及正確性，加強決策廣度及促參行政作業效率，俾利促參計畫順遂執行，進而提升公共建設服務效能，促進地方發展，共同創造民眾、企業及政府三贏局面，爰辦理本教育訓練，以求最終實現公共利益的最大化。對象為目前辦理促參相關業務且尚未取得促參專業人員資格者，採自由報名，原則上係尊重各機關所建議之錄取順序，惟近年不足額報名，皆全額錄取。

三、基礎訓練班參訓學員分析

本處 112 年度促參專業人員訓練班共舉辦 1 期，並進一步針對學員之年齡層分布情況、所屬機關的背景、目前所任之職別、及格比率及缺課比例之性別分析，如圖一至圖六。本處藉由這一系列的性別分析，不僅可以為我們未來的訓練計畫提供參考依據，還能夠進一步探討在促參專業人員訓練中性別因素所可能產生的影響，從而對未來的課程設計與人員管理提供更有針對性的建議，抑或是對遭遇的困難提早預擬因應方案。

(一)參訓學員人數及比率(詳圖一)：

112 年度參訓學員計 40 人，其中包含男性 22 人(占 55%)及女性 18 人(占 45%)。

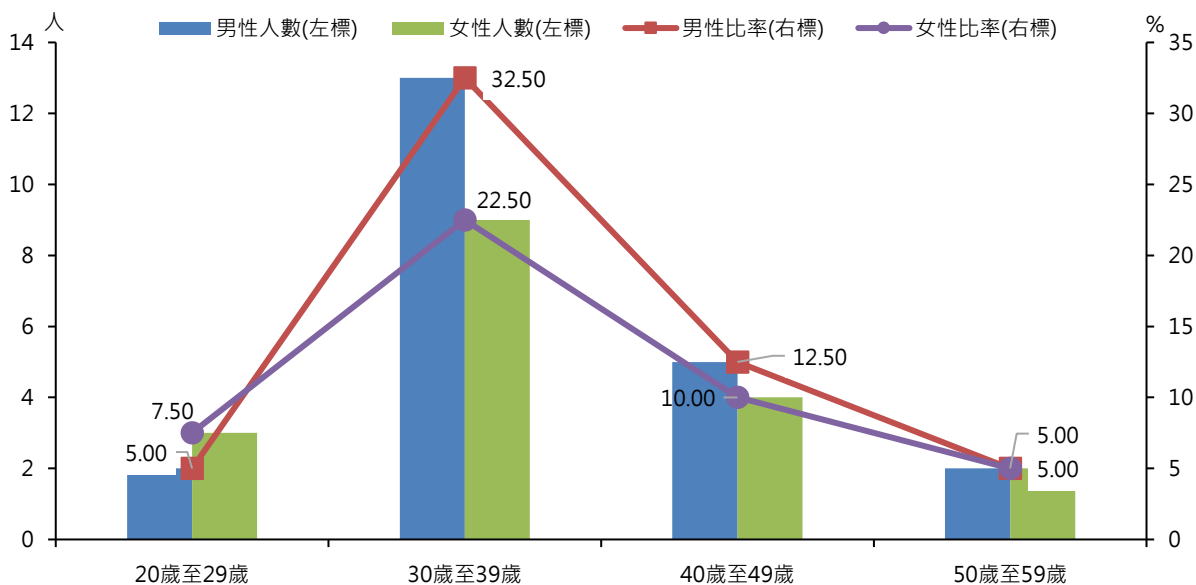


圖一 112 年度促參專業人員訓練班參訓學員人數及比率

資料來源：本府採購處。

(二)參訓學員年齡分析(詳圖二)：

112 年度參訓學員計 40 人，其中 20 歲至 29 歲為 5 人(男性 2 人、女性 3 人)，30 歲至 39 歲為 22 人(男性 13 人、女性 9 人)，40 歲至 49 歲為 9 人(男性 5 人、女性 4 人)，50 歲至 59 歲為 4 人(男性 2 人、女性 2 人)。

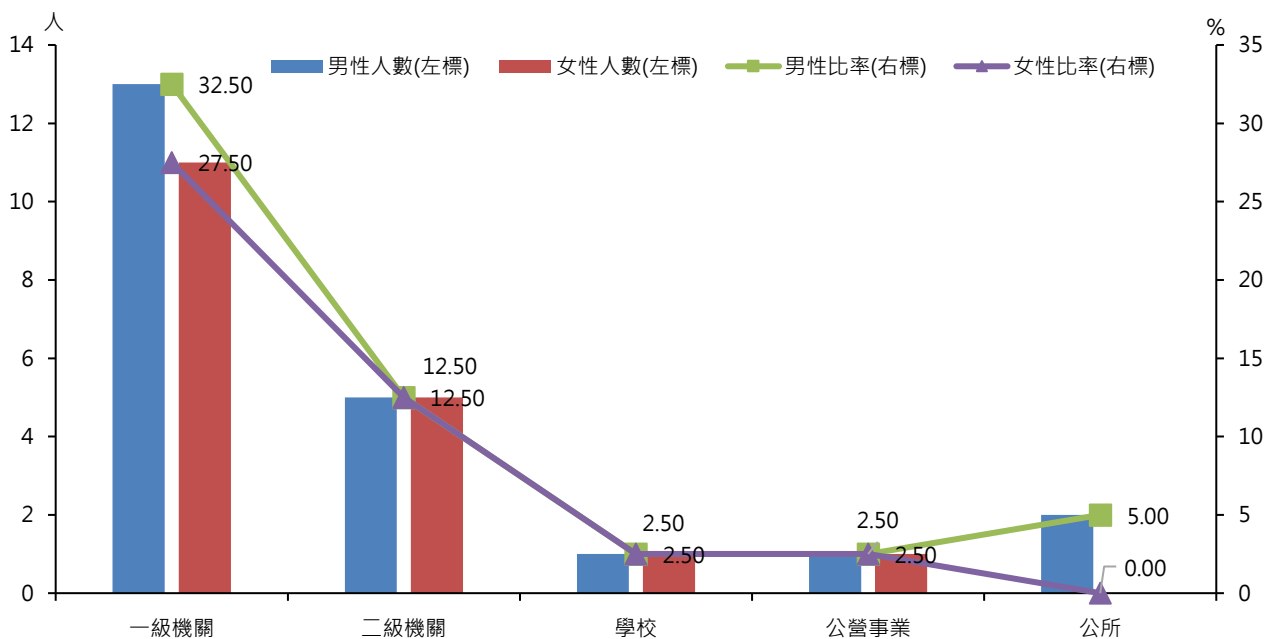


圖二 112 年度促參專業人員訓練班參訓學員年齡分析

資料來源：本府採購處。

(三)參訓學員機關別性別分析(詳圖三)：

112 年度參訓學員 40 人中，一級機關為 24 人(男性 13 人、女性 11 人)，二級機關 10 人(男性 5 人、女性 5 人)，學校 2 人(男性 1 人、女性 1 人)，公營事業 2 人(男性 1 人、女性 1 人)，公所 2 人(男性 2 人、女性 0 人)。

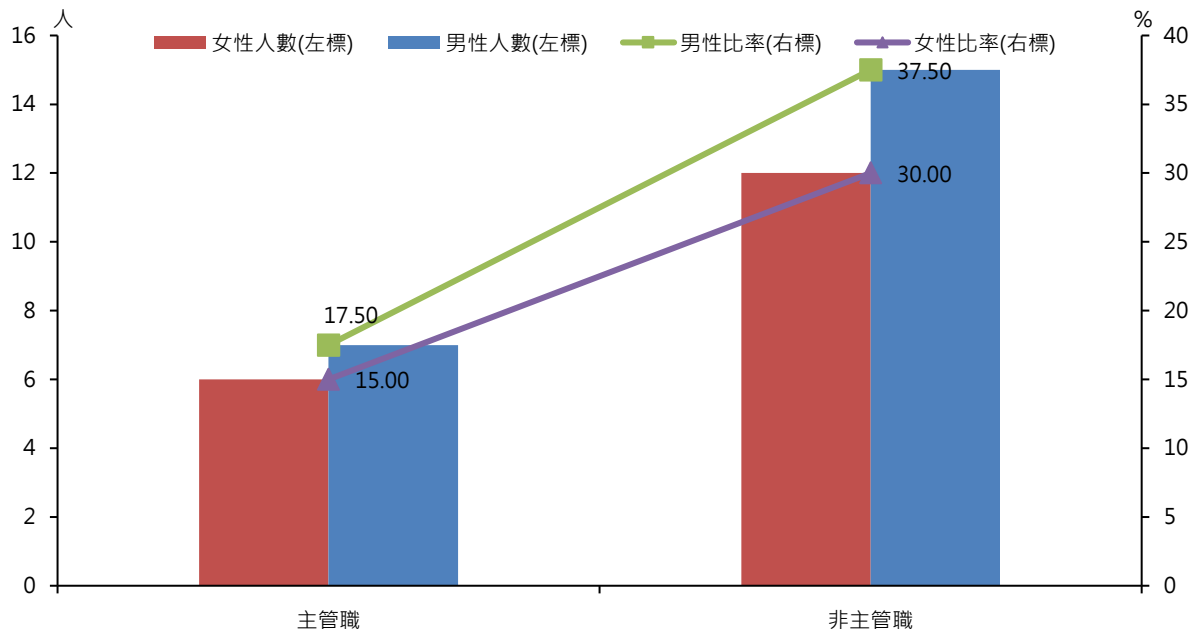


圖三 112 年度促參專業人員訓練班參訓學員機關性別分析

資料來源：本府採購處。

(四)參訓學員職別分析(詳圖四)：

112 年度參訓學員 40 人中，其中主管職之男性 7 人，女性 6 人；非主管職之男性 15 人，女性 12 人。

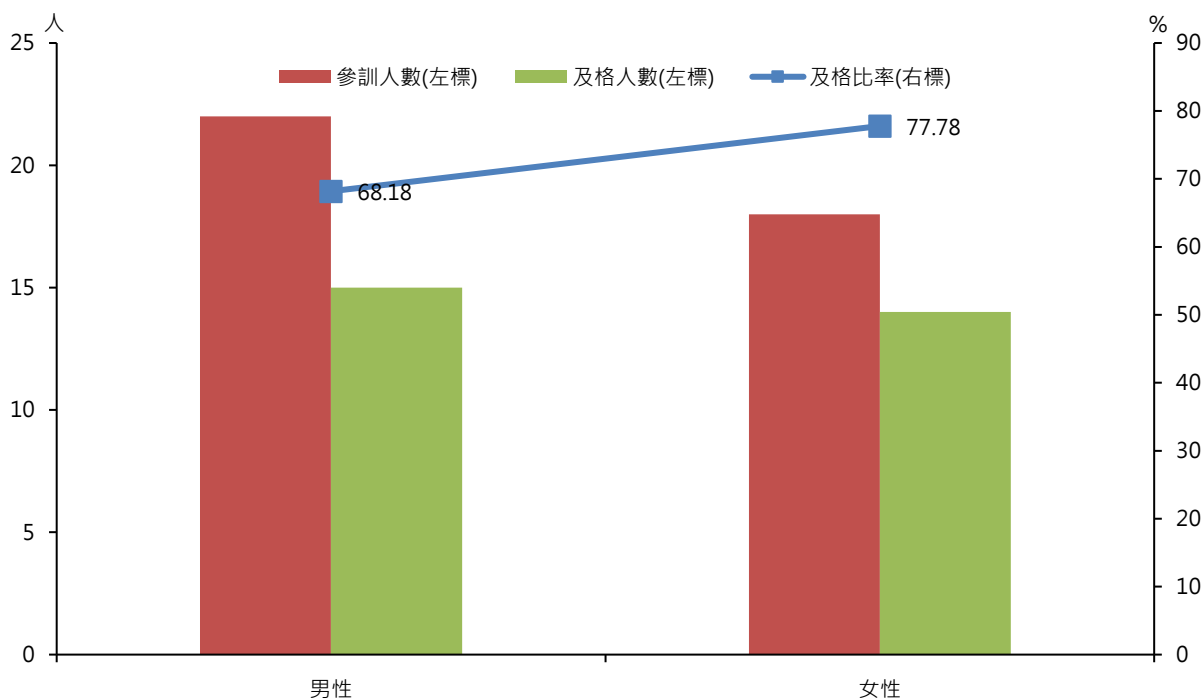


圖四 112 年度促參專業人員訓練班參訓學員職別分析

資料來源：本府採購處。

(五)參訓學員及格情形分析(詳圖五)：

112 年度參訓學員 40 人中，男性學員 22 人中有 15 人及格(及格比率 68.18%)，女性學員 18 人中有 14 人及格(及格比率 77.78%)。

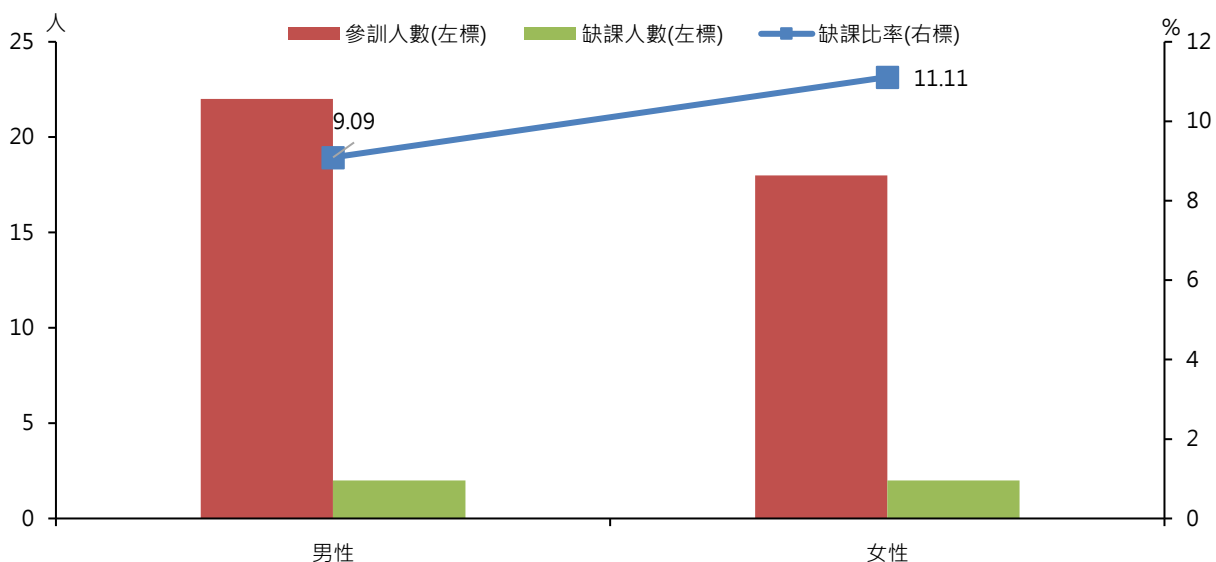


圖五 112 年度促參專業人員訓練班參訓學員及格情形分析

資料來源：本府採購處。

(六)參訓學員缺課情形分析(詳圖六)：

112 年度參訓學員 40 人中，男性學員 22 人中有 2 人缺課(缺課比率 9.09%)，女性學員 18 人中有 2 人缺課(缺課比率 11.11%)。



圖六 112 年度促參專業人員訓練班參訓學員缺課情形分析

資料來源：本府採購處。

四、結語

綜合以上的分析結果，參訓學員人數、及格率與缺課率皆無顯著男女性別差異，這表明此次訓練計畫在性別層面上是相對均衡的，沒有單一性別考試成績特別優良或落後，亦無單一性別缺課情形特別嚴重。受訓學員主要集中在 30 歲至 39 歲、一級機關、非主管，顯示出 30 歲至 39 歲年齡層的學員在參與促參專業訓練上具有較強的動機和需求；學員多數來自一級機關，可能與一級機關具備較強的行政資源、人力資源支援及承辦較多促參案件有關；非主管職的學員也占了較大的比率，顯示其對於促參業務的關注和參與度，相當積極，亦反應出主管職可能因公務繁忙，導致參訓意願下降之情形。本處辦理之促參專業人員訓練業務目前成效良好，執行上亦無困難，未來更將精益求精，培訓課程設計也將考量實務操作，讓參與者能夠在日後的工作中靈活應用所學，以求本市的促參品質能逐年提升，效率及效益亦與時俱進，與當前社會和經濟發展的需求相契合，共同創造民眾、企業及政府三贏局面。