

教材講義

▶ 案例內容

- ▶ 因公安稽查多數人認為稽查係針對**8大行業**(舞廳、舞場、酒家、酒吧、特種咖啡茶室、視聽歌唱、理容及三溫暖業)且為晚上值勤，造成徵選者及受雇者認為該執行作業危險性高，進而覺得該工作不適合女性，使徵選者雇用女性執行公安稽查或女性受雇者進入意願低。

▶ 現行法規及統計結果

- ▶ 現行法規：

▶ 建築法第77條規定：

- ▶ 建築物所有權人、使用人應維護建築物合法使用與其構造及設備安全。
直轄市、縣(市)(局)主管建築機關對於建築物得隨時派員檢查其有關公共安全與公共衛生之構造與設備。
供公眾使用之建築物，應由建築物所有權人、使用人定期委託中央主管建築機關認可之專業機構或人員檢查簽證，其檢查簽證結果應向當地主管建築機關申報。非供公眾使用之建築物，經內政部認有必要時亦同。
前項檢查簽證結果，主管建築機關得隨時派員或定期會同各有關機關複查。
第三項之檢查簽證事項、檢查期間、申報方式及施行日期，由內政部定之。

- ▶ 統計結果：

- ▶ 進入工務局使用管理科女性為**22人**占比**34%**，惟執行公安稽查人數僅**2人**，多數為從事行政職系(如表1)，由此可知徵選者及受雇者雇用及進入意願低。

	人數(人)	稽查人數(人)	稽查比例(%)
總計	64	23	36%
男性	42	21	50%
女性	22	2	9%
女性比例(%)	34%	9%	
男女比例(%)	52%	10%	

表1
統計數據：110年7月工務局使用管理科人數

▶ 相關CEDAW條文及一般性建議內容

- ▶ 消除對婦女一切形式歧視公約第5條
- ▶ 締約各國應採取一切適當措施：(a) 改變男女的社會和文化行為模式，以消除基於性別而分尊卑觀念或基於男女任務定型所產生的偏見、習俗和一切其他做法。
 - ▶ 消除對婦女一切形式歧視公約第11條第1項
- ▶ 締約各國應採取一切適當措施，消除在就業方面對婦女的歧視，以保證她們在男女平等的基礎上享有相同權利，特別是：(a) 人人有不可剝奪的工作權利；(b) 享有相同就業機會的權利，包括在就業方面相同的甄選標準；
 - ▶ 第3號一般性建議：教育和宣傳活動
- ▶ 消除對婦女歧視委員會自1983年來，審議了來自各締約國的34份報告，並考量雖然報告來自發展程度不同的國家，但由於社會文化因素而對婦女呈現不同程度的刻板觀念，使得基於性別的歧視持續，阻礙第5條公約的執行。促使各締約國有效採用教育及大眾資訊宣傳方案，藉以消除妨礙女性在社會上平等原則的偏見與現行習俗。

▶ 改進作為

▶ 翻轉既定印象

- ▶ 公安檢查係針對建築物安全性執行檢查，非僅針對8大行業(舞廳、舞場、酒家、酒吧、特種咖啡茶室、視聽歌唱、理容及三溫暖業)，相關稽查包含補習班、大型賣場、百貨公司、診所、餐廳、醫院、長照機構、護理機構等場，多數稽查場所與一般民眾常去場所無異。且眾多場所稽查均會於白天執行。
- ▶ 執行公安稽查，專業素養足夠，不論是男性或女性稽查者均能確保建築物公共安全。

▶ 強調安全性

- ▶ 執行公安檢查時，除了自身以外，仍會有目的事業主管機關(經發局、觀光局、教育局、社會局、衛生局等)、消防局及警察局等單位一同前往，故應已有相對安全。

▶ 凸顯女性稽查員之重要性

- ▶ 由女性稽查人員執行稽查，較容易針對女性工作者在意之安全加強稽查，以使工作環境更安全。
- ▶ 部分僅提供女性消費場所(女子護膚、女子美體美容、女子三溫暖等)，如由男性稽查員執行稽查，易造成消費者不適、不自在等，使機關形象受損並恐接獲陳情等。

▶ 與CEDAW有關之討論議題及解析

▶ 議題

- ▶ 如何消除男女任務定型所產生的偏見及回歸專業本質?
- ▶ 如何增加女性從事公安稽查意願?

▶ 解析

- ▶ 因為多數人認為公安稽查，檢查場所複雜且為晚上稽查，對比其他行業比較相對危險，不適合女性執行此項工作，造成徵選者雇用女性執行公安稽查或女性受雇者進入意願低。因此我們可以透過宣導的方式消除多數人的既定印象，並透過體驗的方式增加選者雇用女性執行公安稽查及女性受雇者進入意願。
- ▶ 特別措施：可製作桌上型遊戲，讓民眾遊玩中了解公安稽查場所不僅有8大行業及雇用女性稽查員有何好處等，並可透過舉辦體驗稽查行程，讓民眾體驗稽查時已有相對安全性，進而消除偏見的既定印象。

CEDAW 宣導遊戲



 新北市政府工務局110年7月15日

遊戲大綱

- 目的
- 製作元素
- 地圖
- 卡片說明
- 規則說明

目的

- ▶ 將CEDAW及公安稽查相關元素置入遊戲內，讓民眾在遊玩的過程中，可初步了解公安稽查在做什麼，並了解公安稽查場所不僅有8大行業，且已有相對安全性，進而消除偏見的既定印象。
- ▶ 進而達到宣傳效果，增加選者雇用女性執行公安稽查及女性受雇者進入意願。

製作元素

▶ 新北市轄內29區：

板橋區、中和區、新莊區、土城區、汐止區、鶯歌區、淡水區、五股區、林口區、深坑區、坪林區、石門區、萬里區、雙溪區、烏來區、三重區、永和區、新店區、蘆洲區、樹林區、三峽區、瑞芳區、泰山區、八里區、石碇區、三芝區、金山區、平溪區、貢寮區。

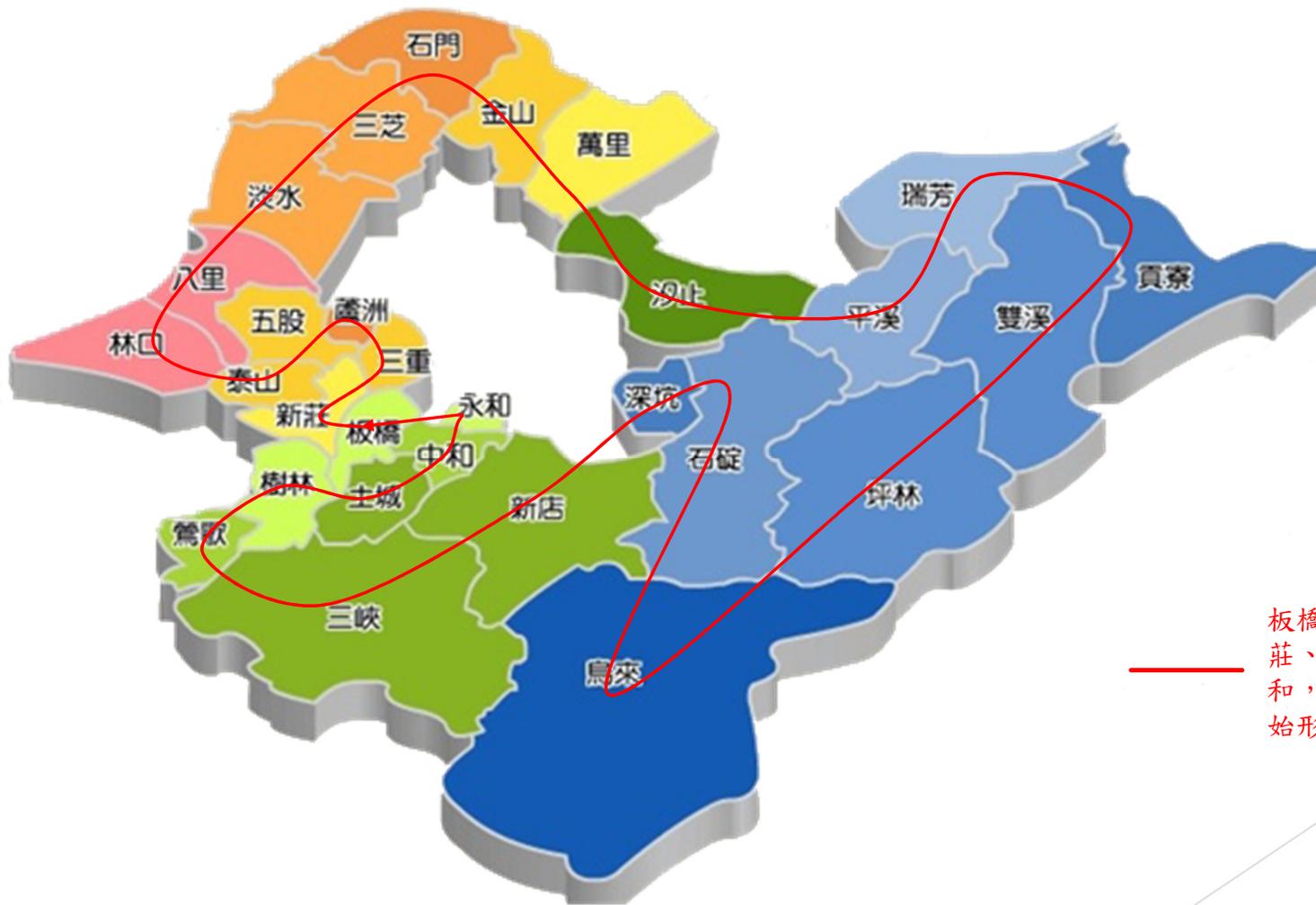
▶ 執行稽查場所：

電影院、KTV、按摩場所、舞廳、酒家、女子三溫暖、女子美體美容、百貨公司、量販店、市場、旅館、停車場、保齡球館、室內游泳池、健身房、資訊休閒服務場所(網咖)、博物館、美術館、體育館、學校、補習班、醫院、長照機構、護理機構、民宿(客房6間以上)等。

▶ 融入元素：

- 1、建築法。
- 2、消除對婦女一切形式歧視公約第5條、第11條第1項。
- 3、第3號一般性建議：教育和宣傳活動。

地圖



板橋起點依序新
莊、三重終點永
和，再從板橋開
始形成迴圈

卡片說明1

未辦理公安申報，違反建築法相關規定，處6萬元罰鍰	緊急進口阻塞、封閉，造成尺寸不符，違反建築法相關規定，處6萬元罰鍰	避難層出入口阻塞、堆置雜物，造成寬度不符，違反建築法相關規定，處6萬元罰鍰	避難層已外出入口阻塞、封閉，造成寬度不符，違反建築法相關規定，處6萬元罰鍰	安全門無法自動回歸，違反建築法相關規定，處6萬元罰鍰
走廊阻塞、堆置雜物，造成寬度不符，違反建築法相關規定，處6萬元罰鍰	樓梯阻塞、堆置雜物，造成寬度不符，違反建築法相關規定，處6萬元罰鍰	主管機關、消防局、警察局等相關單位未陪同，暫停檢查一回合	因應疫情關係，全區場所停業，各店家損失1萬元	女子消費場所，由男性稽查員稽查，造成女性消費者不適，好感度減1
女子消費場所，由女性稽查員稽查，好感度加1	場所雇用女性懷孕員工或給予教育補助金，好感度加1	場所拒絕僱用或解僱女性懷孕員工，好感度減1	場所設置小孩照顧中心，好感度加1	場所解雇不加班回家照顧家庭員工，好感度減1

卡片說明2

場所經多次檢查，均符合相關規定，好感度加1	拒絕雇用女子稽查人員，好感度減1	雇用女子稽查人員，好感度加1	場所涉及妨害風化事項，經檢查連續違反建築法相關規定，遭斷電處分，損失10萬元，好感度減1	由女性稽查人員執行稽查，較容易針對女性工作者在意之安全加強稽查，以使工作環境更安全，好感度增加1
雇用男女稽查員比例各半，好感度加1	雇用男女稽查員比例差異過大，好感度減1	雇用條件男女均平等，好感度加1	雇用條件僅限男性或女性，好感度減1	

現場稽查照片



現場為女子消費場所，宜由女性稽查員執行檢查



工作人員為女性，由女性稽查人員執行稽查，較容易針對女性工作者在意之安全加強稽查，以使工作環境更安全。

規則說明

- ▶ 每個人起始金額為100萬
- ▶ 板橋區為起始點，並由新莊區、三重區、蘆洲區、五股區、泰山區、林口區、八里區、淡水區、三芝區、石門區、金山區、萬里區、汐止區、平溪區、瑞芳區、貢寮區、雙溪區、坪林區、烏來區、石碇區、深坑區、新店區、三峽區、鶯歌區、樹林區、土城區、中和區、永和區依序行走最後經過起點，形成迴圈。
- ▶ 使用1顆骰子骰幾點走幾步，到達地區無店家可花費10萬元選擇想要開的行業。
- ▶ 第1圈不翻卡片，卡片從第2圈開始翻(每圈卡片從洗)。
- ▶ 每個人好感度從0開始，經過1圈每個店家收入1萬(有10家店可收入10萬)，好感度加1每圈每店收入額外增加1萬，好感度減1每圈每店收入減1萬。