

一起來

洗頭CEDAW

工務局搞什麼CEDAW

CEDAW

消除對婦女一切形式歧視公約

The **C**onvention on the
Elimination of all Forms of
Discrimination **A**gainst **W**omen



工務性平 棒棒堂

直接歧視

間接歧視

多重性歧視

歧視

直接歧視

明顯以性或性別差異為由所實施的**差別待遇**。

間接歧視

表面上對男性和女性**無任何歧視**，但在實際上產生歧視的效果。

多重式歧視

與多重因素(如種族、族裔、宗教或信仰等)連結

直接歧視

徵才：限女性

直接~~X~~歧視

徵才：男女平等

間接歧視

男理工

女人文

在高等教育階段，各國普遍存在「男理工、女人文」的性別區隔，以 OECD 國家為例，2009 年醫藥衛生及社福領域女畢業生比率占 75%，較 2000 年增 7 個百分點，電算機學門女畢業生僅占 19%，反降 4 個百分點。我國 2012 學年度大專校院科技類科學生 60.2 萬人，其中女學生 19.8 萬人，占 32.8%，近 10 年維持穩定，顯見就讀領域性別隔離現象並未因高等教育普及而改變。

大專校院科技類科學生人數



資料來源：教育部。

說明：科技類科涵蓋生命科學、自然科學、數學及統計、電算機、工程、建築及都市規劃、農業科學、獸醫、醫藥衛生、運輸服務及環境保護等學門。

各國建築師性別現況

- 1958年：
美國註冊建築師約320位女性，佔全國1%。
- 2002年：
美國註冊建築師女性佔全國19.9%，約20.7%的女建築師為建築師事務所的合夥人或負責人。

各國建築師性別現況



- ❖ Susan A. Maxman
1993年成為美國建築師協會(AIA)第一位女性主席。

各國建築師性別現況



❖ 2004年Zaha Hadid
成為全世界第一位榮獲「普利茲克建築獎」(Pritzker
Architecture Prize) 女性建築師。

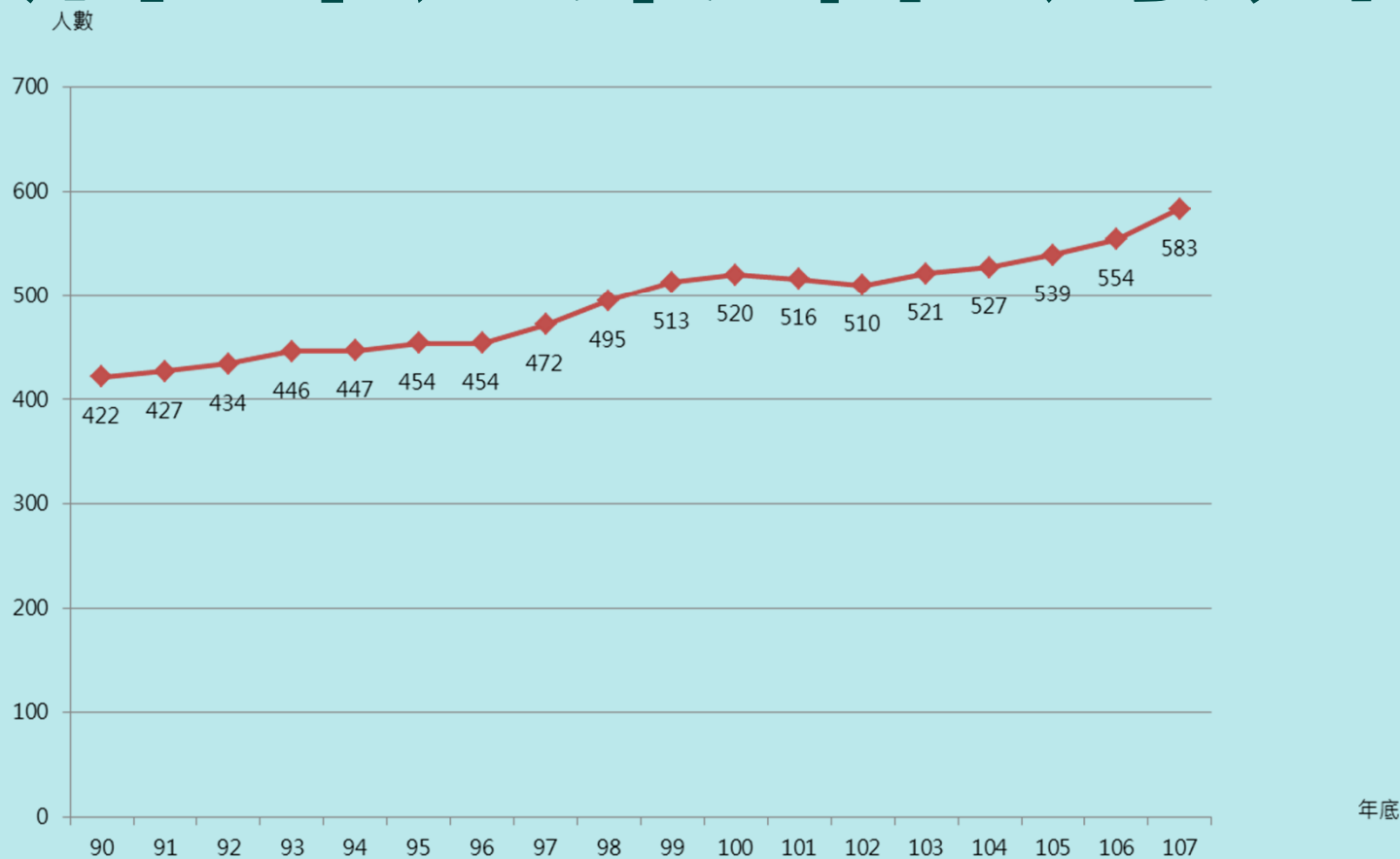


我國建築師性別現況

- 1883，馬偕牧師（George Leslie Mackay）淡水開辦「女學堂」，首開台灣女子教育風氣之先。
- 1946，「台灣省立台南工業專科學校」建築科改制「台灣省立工學院」建築工程系。
- 1948，成功大學入學的618名新生中有13名女生，其中建築系就佔了8名。



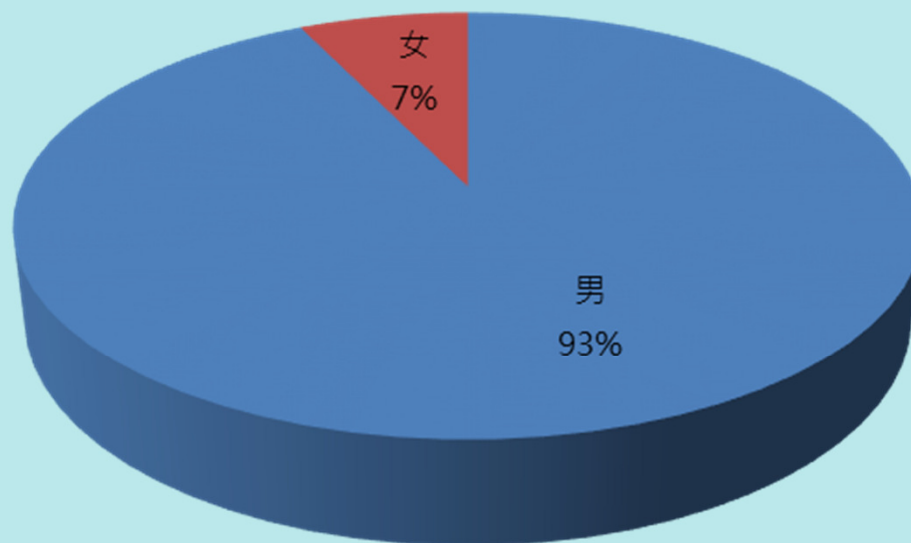
新北市建築師性別統計



圖一 90年至107年新北市開業建築師人數趨勢圖

新北市開業建築師趨勢圖（90年至107年）

新北市建築師性別統計



圖二 107年新北市開業建築師性別比例

107年度新北市開業建築師共計有583人，其中男性為541人，所占比例為93%，而女性為42人，所占比例為7%，不超過1成。

~~間接歧視~~

任一性別
不低於1/3

暫行特別措施

暫行特別措施

第4條

締約各國為**加速實現**男女事實上的**平等**而採取的**暫行特別措施**，**不得視為**本公約所指的**歧視**，亦不得因此導致維持不平等的標準或另立標準；這些措施應在男女機會和待遇**平等的目的達到**以後，**停止採用**。

設定配額比例

提供優先/優惠待遇

重新分配資源

採取彈性作為

暫行特別措施案例

設定配額比例

在國會、委員會、理(董)監事會等組織規範中，明訂女性人數不得少於總數的三分之一，以提高女性參與決策之代表性。

憲法

- 第64條：立法院立法委員，依左列規定選出之：（略）立法委員之選舉及前項第二款至第六款立法委員名額之分配，以法律定之。**婦女在第一項各款之名額，以法律定之。**
- 第134條：各種選舉，應規定婦女當選名額，其辦法以法律定之。

憲法增修條文

- 第4條立法院立法委員自第七屆起一百一十三人，任期四年，連選得連任，於每屆任滿前三個月內，依左列規定選出之，不受憲法第六十四條及第六十五條之限制：一、自由地區直轄市、縣市七十三人。每縣市至少一人。二、自由地區平地原住民及山地原住民各三人。**三、全國不分區及僑居國外國民共三十四人。**
- （略）第三款依政黨名單投票選舉之，由獲得百分之五以上政黨選舉票之政黨依得票比率選出之，各政黨當選名單中，婦女不得低於二分之一。

地方制度法

- 第33條（略）各選舉區選出之直轄市議員、縣（市）議員、鄉（鎮、市）民代表**名額達四人者，應有婦女當選名額一人**；超過四人者，每增加四人增一人。
- 直轄市、縣（市）選出之山地原住民、平地原住民**名額在四人以上者，應有婦女當選名額**；超過四人者，每增加四人增一人。鄉（鎮、市）選出之平地原住民**名額在四人以上者，應有婦女當選名額**；超過四人者，每增加四人增一人。

暫行特別措施案例

提供優先/優惠待遇

重新分配資源

針對女性較少有機會參與的領域，鼓勵並提供女性優先參與的機會；提供相關物資及經費，以期具體鼓勵並支持女性對於公共事務之參與。

- 我國政府於 2009 年將「微型企業創業貸款」（以45-65 歲中高齡者為對象）與「創業鳳凰婦女小額貸款」（以20-65 歲女性為對象）整合為「**微型創業鳳凰貸款**」的作法，則屬於結合「**提供優先或優惠待遇**」及「**重新分配資源**」的措施，降低女性融資的門檻與障礙，增加女性貸款的資源管道，提升女性貸款的比率。

- **【微型創業鳳凰貸款要點】**
- 一、勞動部（以下簡稱本部）為辦理微型創業鳳凰貸款（以下簡稱本
- 貸款）**協助婦女及中高齡者創業，並促進就業**，特訂定本要點。
- （略）
- 三、凡年滿**二十歲至六十五歲**婦女，三年內曾參與政府實體創業研習
- 課程，並經創業諮詢輔導，所經營事業員工數（不含負責人）未
- 滿五人，具有下列條件之一者，得向本部申請本貸款：
- 四、年滿四十五歲至六十五歲國民，三年內曾參與政府實體創業研習
- 課程，並經創業諮詢輔導，所經營事業員工數（不含負責人）未滿
- 五人，符合前點所定各款之一者，得向本部申請本貸款。

暫行特別措施案例

採取彈性作為

提供彈性工時或職務分配制度，以使女性不因家庭的角色責任而被剝奪勞動參與的機會。



瑞典實施專屬「爸爸育嬰假」，目的在於鼓勵爸爸請育嬰假，積極破除男女任務定型及確認父母共同分工。

若父母一方曾任職於公司連續240天，且日薪不低於180克朗（約新台幣630元），直到孩童四歲為止，父母皆有權利請育嬰假，育嬰假共480天，其中90天被強制規定給配偶使用，通常又被稱為「父親月」（Pappamånad）。前390天，父或母可享八成薪。

別怕

洗頭CEDAW

洗頭小妹:新北市政府工務局人事室