



專題統計分析

新北市建築工程必須勘驗委託公會 實施成效

工務局施工科 方建順



新北市政府工務局
Public Works Department,
New Taipei City Government

新北市政府工務局

中華民國 112 年 11 月

目次

一、前言.....	1
二、性別平等的推動.....	1
三、新北市建築工程必須勘驗委託公會機制概述.....	2
四、結論.....	4

新北市建築工程必須勘驗委託公會實施成效

新北市政府工務局

一、前言

近年來，政府對於性別平等觀念教育及推動不遺餘力，於 91 年公布實施「性別工作平等法」，目的在於保障性別工作權之平等，貫徹憲法消除性別歧視、促進性別地位實質平等之精神，讓國民在就業市場及環境不因性別或性傾向而受差別待遇；又於 93 年公布施行「性別平等教育法」，用意在於促進性別地位之實質平等，消除性別歧視，維護人格尊嚴，厚植並建立性別平等之教育資源與環境等，從國民教育開始倡導，將性別尊重自然導入生活觀念中；100 年進一步制定「消除對婦女一切形式歧視公約施行法」，實施聯合國 1979 年消除對婦女一切形式歧視公約(The Convention on the Elimination of all Forms of Discrimination Against Women, CEDAW)，以消除對婦女一切形式歧視，健全婦女發展，落實保障性別人權及促進性別平等，旨意皆在教育民眾自我身心的性別保護，並尊重他人，進而創造性別實質平等、和諧的生活及職場環境。

101 年行政院院本部組織改造時，為強化國內推動性別平等工作之措施，呼應國際重視性別平等議題之潮流，特於行政院內成立性別平等處，為我國第一個性別平等專責機制，將原「行政院婦女權益促進委員會」擴大為「行政院性別平等會」，統合跨部會各項性別平等政策，督導中央各部會及地方政府落實性別主流化，使政府整體施政能落實性別平等及納入性別觀點，為推動性別平等工作重要的里程碑。

二、性別平等的推動

現在是「大數據」時代，人們依賴數據進行決策，以為數據非常客觀，可以排除人為的主觀偏見，但很多時候這些數據其實存在偏差，因為這些統計數據在第一步「資料蒐集」時，設計即以蒐集男性數據資料為基準，女性的部分似乎被隱形了，這樣的設計偏差發生在所有領域：生活、企業、學界、政府、醫界等，甚至在遇到決策或事務執行時，會有部分人跳出來說明是基於女性生理排除女性；但事實相反，女性的生理結構並不是最大的問題，問題是人們附加於女性身體的社會意涵，好比少子化催生活動、傳統重男輕女觀念、職業性別選擇刻板印象等；就連我們本身亦處在歧視感受的死角地帶而不自知，例如「女生本來數理就比較弱。」、「女生本來就比較細心，可被交待需要耐心的工作。」等，這些話說起來跟呼吸一樣簡單，但也顯示我們思維還是離性別平等有段距離，沒發現自身可能已經做出歧視的行為，同時可能也受到歧視。

追求實質平等，應該是發自內心的自然而然，倘若缺乏自我醒悟的時間，便會無意識地依循看似自然的社會秩序，卻在不知不覺間參與歧視，而為配合性別平等政策推動，新北市政府亦持續落實執行，下以「新北市建築工程必須勘驗委託公會」為例。

三、新北市建築工程必須勘驗委託公會機制概述

(一)緣由

按監察院糾正內政部國土管理署未能確實督導地方政府落實執行「施工勘驗」，爰其為提升各直轄市、縣(市)政府及特設主管建築機關施工管理法規完備性及強化施工管理業務效率，辦理建築物施工管理業務考核計畫。

(二)法源依據

依據新北市建築管理規則第 2 條及第 18 條、新北市政府委託專業公會辦理建築執照審查及查勘驗作業要點、新北市政府辦理建築工程申報開工、勘驗及拆除作業要點辦理。

(三)成效

依「109 年度建築物施工管理後續業務考核計畫」，有關建築法第 56 條必須派員勘驗部分，本局檢討並擬訂精進改善作為，研擬「增加派員勘驗次數」及「委託公會勘驗機制」試辦原則，期能增進建築物施工品質、安全及環境衛生，爰本局於 109 年 12 月 1 日邀集社團法人新北市建築師公會、社團法人新北市土木技師公會、新北市結構工程技師公會、臺灣省土木技師公會、臺灣省結構工程技師公會、新北市不動產開發商業同業公會、台灣區綜合營造業同業公會等研議討論，擬定試辦原則後，實施成效良好，蒐集各公會提供試辦期間之意見後，本局於 111 年正式推動與各公會簽定委託勘驗契約，對於興建中建築工程(供公眾建築物)申報地上 2 樓版、7 樓版時，由專業公會會同監造人、承造人、專任工程人員及工地主任或工地負責人，辦理主要構造之勘驗並於勘驗查核表確認勘驗結果，另於地上 2 樓版時結合施工品質檢查機制並填寫施工品質管理紀錄單，並將查核結果通知本局辦理後續行政作業，實施迄今，相關歷程如下表一。

表一 新北市建築工程必須勘驗委託公會

時間	內容	說明
109 年 12 月 1 日	研商本市辦理建築工程施工勘驗「增加派員勘驗次數」及「委託公會勘驗機制」試辦原則	邀集社團法人新北市建築師公會、社團法人新北市土木技師公會、新北市結構工程技師公會、臺灣省土木技師公會、臺灣省結構工程技師公會、新北市不動產開發商業同業公會、台灣區綜合營造業同業公會共同研議。
109 年 12 月 23 日	建築工程施工勘驗「增加派員勘驗次數」及「委託公會勘驗機制」訂於 109 年 12 月 28 日起至 110 年 6 月 30 日試辦	供公眾建築物地上 2、7 樓版勘驗現場勘驗部分，委由本局指派之專業公會辦理，並由其所派之技師或建築師辦理主要構造之勘驗及進行施工品質檢查。
110 年 6 月 28 日	函請各公會提供試辦期間相關建議，以利後續調整辦理方式	委託公會勘驗機制業於 109 年 12 月 28 日起試辦期間，共計委託公會辦理 188 件，請貴會提供試辦期間執行方式之書面改善建議，以利後續調整並增進本市建築工程施工品質。

資料來源：本局施工科。

表一 新北市建築工程必須勘驗委託公會(續完)

時 間	內 容	說 明
110 年 8 月 6 日	試辦期間受新冠肺炎疫情影響，延長試辦時間至 110 年 12 月 31 日止	試辦期間受新冠肺炎疫情影響，本局自 110 年 5 月 15 日起暫停委託公會派員勘驗，考量試辦期間案件樣本數，及避免疫情影響公會派員勘驗之意願，延長試辦時間至 110 年 12 月 31 日止。
111 年 2 月 7 日	正式辦理本市建築工程施工勘驗「增加派員勘驗次數」及「委託公會勘驗機制」，並與各公會簽定委託勘驗契約	試辦原則自 109 年 12 月 28 日起辦理迄今，共計委託公會辦理 342 件，成效良好，正式與發函社團法人新北市建築師公會、社團法人新北市土木技師公會、新北市結構工程技師公會、臺灣省土木技師公會等簽訂契約(1 年 1 約)。
112 年 1 月 30 日	與各公會簽定 112 年度委託勘驗契約	自 111 年 2 月 7 日起辦理迄今，共計委託公會辦理 514 件。

資料來源：本局施工科。

(四)配合性別平等政策

一直以來，土木建築工程深受刻板印象，多屬為男性的領域，雖隨著時代演變，受教的普級及性別差異趨於平等，近年各大專院校對於建築土木等工程類相關科系已無限制性別就讀，尤以建築科系，男女入學比例幾乎可達各半的情形，而畢業後投入工程職場就業的女性身影亦愈來愈多；參考行政院性別平等會公布之 109 年性別平等年報，女性接受高等教育比率日益提升，108 學年度我國就讀學士班女性比率與男性比率相當，另就讀碩士、博士班之高等教育女性比率逐年提升，其中就讀博士班女學生已超過三成，較近 10 年女性進入高等教育提升了 5.8 個百分點，而 108 學年度女性就讀科技領域學科比率已達 36.4%，亦呈現逐年增加趨勢，顯示「男理工、女人文」不再是刻板印象。

工程從業人員因工作特性，也導致女性在相關工程單位常遇到的瓶頸包括體力、工作時間配合工作進度、夜間留守等，如有家庭的女性又有需要照顧家庭的傳統期盼，難以兼顧家庭及事業，亦可能因傳統觀念以往被派任於內勤職位，相比同經驗、同資歷之男性工程師之下，女性工程師其升遷機會大大降低，也造就該行業的性別差異；在社會環境的潛移默化下，大幅影響女性技師之執業意願，據全國土木建築工程領域之專業人員或從業人員以男性居多，經查行政院公共工程委員會統計資料，截至 109 年 12 月底止，領有技師證書人數共計有 1 萬 5,492 人(表二)，有效執業技師人數為 3,060 人，其中設立技師事務所之執業技師人數為 694 人(女性佔 16 人)，組織或受聘於顧問公司之執業技師人數為 2,366 人(女性佔 110 人)。至 111 年 12 月底止，領有技師證書人數共計有 1 萬 8,079 人(表三)，有效執業技師人數為 3,319 人，其中設立技師事務所之執業技師人數為 734 人(女性佔 24 人)，組織或受聘於顧問公司之執業技師人數為 2,585 人(女性佔 134 人)，也可以看出，隨著時間的推移，女性從業人員的數量有增加的趨勢。

表二 109 年度土木相關領有技師證書人數及執業人數

科別	領有技師證書 人數(人)	單獨設立或與其他技師組織聯合技師事務 所之執業人數(人)			組織或受聘於工程技術顧問公司之執業人數 (人)		
		男	女	小計	男	女	小計
土木工程科	10,114	293	5	298	1,117	43	1,160
水利工程科	1,395	18	-	18	234	14	248
結構工程科	1,792	254	6	260	368	16	384
大地工程科	959	66	-	66	274	7	281
測量科	460	4	-	4	73	8	81
水土保持科	772	43	5	48	190	22	212
合計	15,492	678	16	694	2,256	110	2,366

資料來源：行政院公共工程委員會，109 年 12 月 31 日。

表三 111 年度土木相關領有技師證書人數及執業人數

科別	領有技師證書 人數(人)	單獨設立或與其他技師組織聯合技師事務 所之執業人數 (人)			組織或受聘於工程技術顧問公司之執業人數 (人)		
		男	女	小計	男	女	小計
土木工程科	11,984	310	10	320	1,219	55	1,274
水利工程科	1,614	22	1	23	255	18	273
結構工程科	1,968	263	7	270	393	19	412
大地工程科	1,043	66	-	66	297	12	309
測量科	520	4	-	4	73	7	80
水土保持科	950	45	6	51	214	23	237
合計	18,079	710	24	734	2,451	134	2,585

資料來源：行政院公共工程委員會，111 年 12 月 31 日。

而為配合性別平等政策推動，新北市政府亦持續落實執行，以「新北市建築工程必須勘驗委託公會」為例，必須勘驗委託公會後，各查核委員產生方式來自社團法人新北市建築師公會、社團法人新北市土木技師公會、新北市結構工程技師公會、臺灣省土木技師公會、臺灣省結構工程技師公會等各相關專業公會推薦合適會員進行察驗，本府亦鼓勵各專業公會積極推動女性會員承辦相關業務，以提升並營造友善性別職場環境。

四、結論

本局針對職掌建管業務對象加強性別平權觀念宣導，讓性平宣導實際結合本局核心業務往外推動，打破傳統建管工程領域的性別刻板印象，長期有助於營造友善性別職場環境，也提供女性於專業及職場上更多選擇。後續將相關宣導訓練之實施成果，藉由各

項專案內容的推動，將建管業務導入性平的概念，期盼著性平的風氣擴散至整座城市，增進民眾對於性別平等與尊重之觀念和知識，共同建構性別友善環境。