

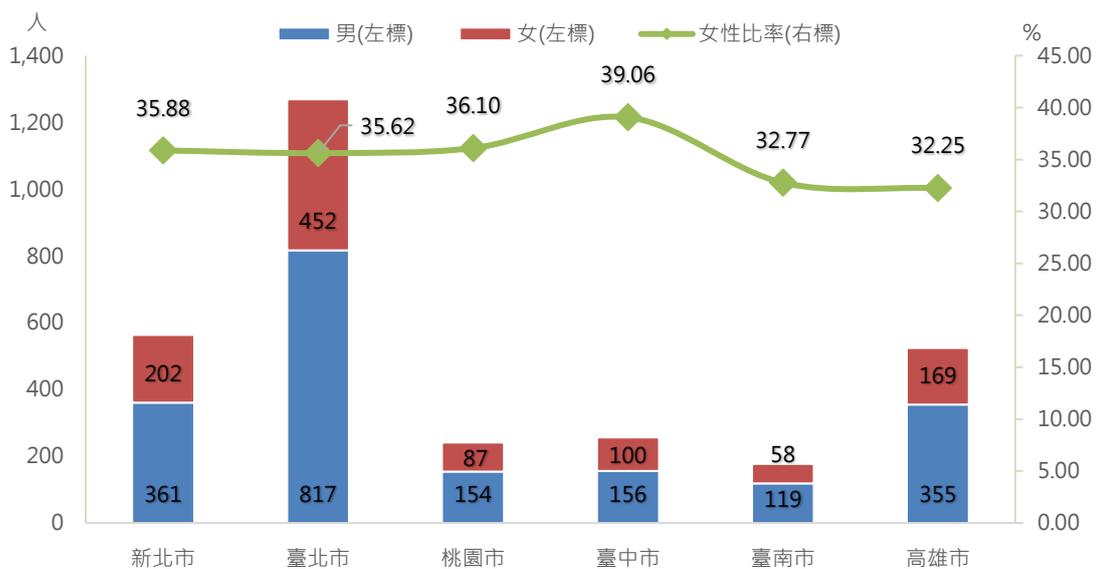
## 108 年六都工程機關現有職員官職等性別結構概況

工務局會計室

就工程機關而言，普遍以男性員工居多，惟近年來「男主外，女主內」的觀念正在轉變，愈來愈多的優秀女性加入工程團隊。本次就六都工程機關現有職員區分為「簡任人員」、「薦任人員」及「委任人員」等 3 層級官職等進行性別統計及比較，以瞭解兩性現況與差異。

### 一、六都工程機關 108 年底現有職員女性比率，以臺中市政府建設局暨所屬 39.06% 最高，高雄市政府工務局暨所屬 32.25% 最低

六都工程機關因組織規模、員額編制及業務性質不一，致現有職員人數有顯著落差，爰僅就 108 年底現有職員女性比率(女性職員人數占全體職員人數比率)觀察，以臺中市政府建設局暨所屬 39.06% 最高，高雄市政府工務局暨所屬 32.25% 最低，新北市政府工務局暨所屬 35.88% 位居第 3(圖一)。



圖一 108 年底六都現有職員性別結構概況

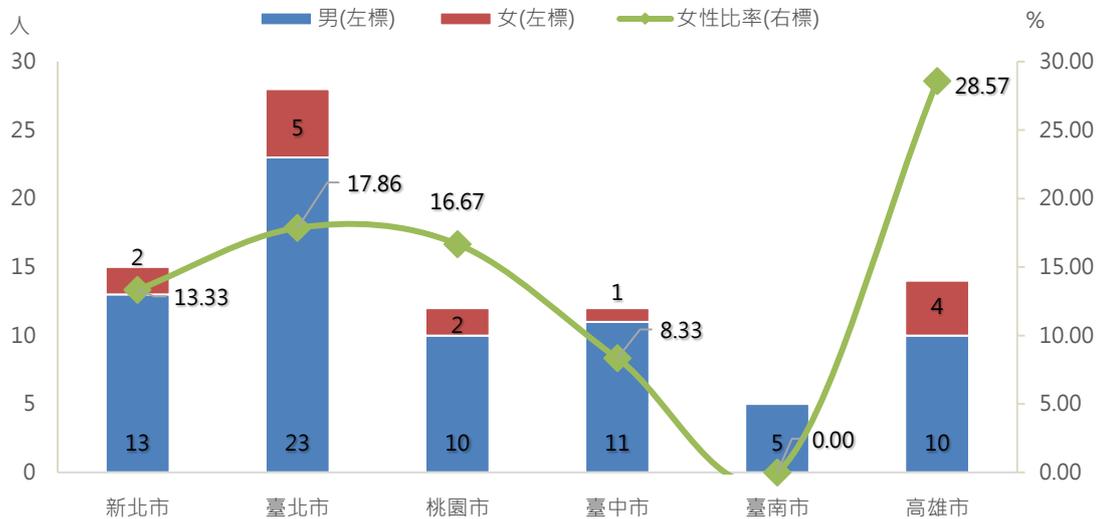
資料來源：新北市政府工務局、臺北市政府工務局、桃園市政府工務局、臺中市政府建設局、臺南市政府工務局、高雄市政府工務局。

附註：

1. 臺北市係指工務局暨所屬新建工程處、水利工程處、公園路燈工程管理處、衛生下水道工程處、大地工程處，現有職員不含其他(從業人員)。
2. 新北市係指工務局暨所屬採購處、違章建築拆除大隊、養護工程處、新建工程處。
3. 桃園市係指工務局暨所屬新建工程處、養護工程處。
4. 臺中市係指建設局暨所屬新建工程處、養護工程處。
5. 高雄市係指工務局暨所屬新建工程處、養護工程處、違章建築處理大隊。
6. 台南市係指工務局。

**二、六都工程機關 108 年底現有職員-簡任人員女性比率，以高雄市政府工務局暨所屬 28.57%最高，臺南市政府工務局 0.00%最低**

就 108 年底現有職員-簡任人員女性比率觀察，以高雄市政府工務局暨所屬 28.57%最高，臺南市政府工務局 0.00%最低，新北市政府工務局暨所屬 13.33%位居第 4(圖二)。

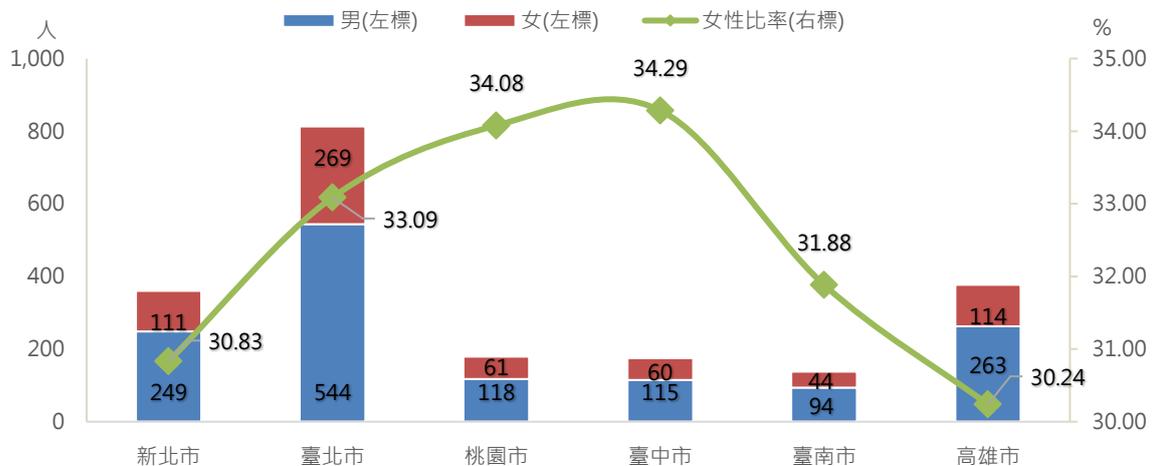


**圖二 108 年底六都現有職員-簡任人員性別結構概況**

資料來源：新北市政府工務局、臺北市政府工務局、桃園市政府工務局、臺中市政府建設局、臺南市政府工務局、高雄市政府工務局。  
附註：政務人員比照簡任人員。

**三、六都工程機關 108 年底現有職員-薦任人員女性比率，以臺中市政府建設局暨所屬 34.29%最高，高雄市政府工務局暨所屬 30.24%最低**

就 108 年底現有職員-薦任人員女性比率觀察，以臺中市政府建設局暨所屬 34.29%最高，高雄市政府工務局暨所屬 30.24%最低，新北市政府工務局暨所屬 30.83%位居第 5(圖三)。

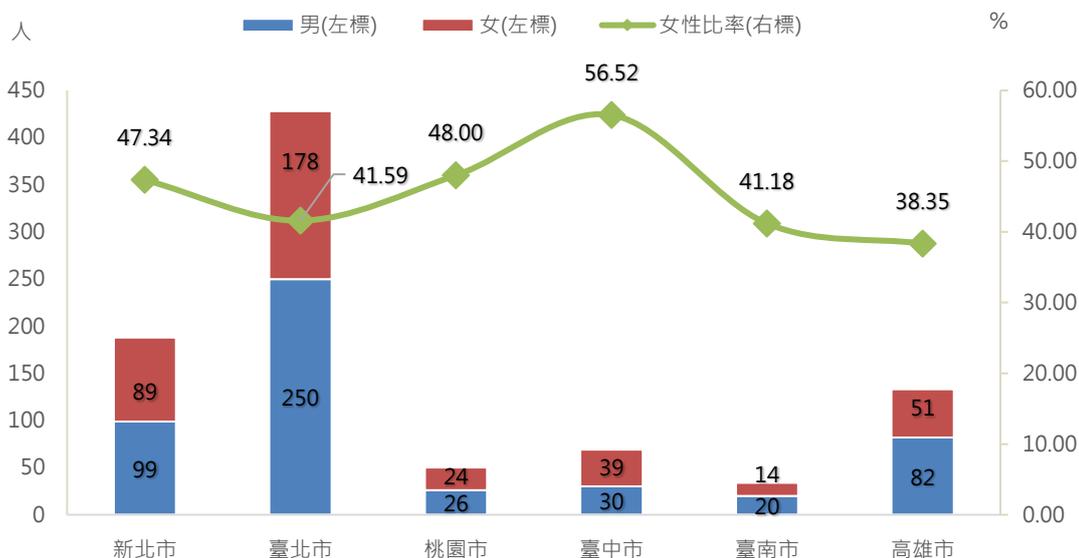


**圖三 108 年底六都現有職員-薦任人員性別結構概況**

資料來源：新北市政府工務局、臺北市政府工務局、桃園市政府工務局、臺中市政府建設局、臺南市政府工務局、高雄市政府工務局。

**四、六都工程機關 108 年底現有職員-委任人員女性比率，以臺中市政府建設局暨所屬 56.52%最高，高雄市政府工務局暨所屬 38.35%最低**

就 108 年底現有職員-委任人員女性比率觀察，以臺中市政府建設局暨所屬 56.52%最高，高雄市政府工務局暨所屬 38.35%最低，新北市政府工務局暨所屬 47.34%位居第 3(圖四)。



**圖四 108 年底六都現有職員-委任人員性別結構概況**

資料來源：新北市政府工務局、臺北市政府工務局、桃園市政府工務局、臺中市政府建設局、臺南市政府工務局、高雄市政府工務局。

**五、結語**

綜上，108 年六都工程機關現有職員女性平均比率為 35.25%，其中簡任人員平均比率為 16.28%，薦任人員平均比率為 32.27%，委任人員平均比率為 43.79%，顯示官職等愈高，兩性呈現顯著差異。未來可研擬女性人才培育計畫，並於陞遷作業時考量性別平等原則，給予女性成為高階主管的機會。期許不久的將來，女性的領導力和軟實力，將為機關文化注入一股新活力。